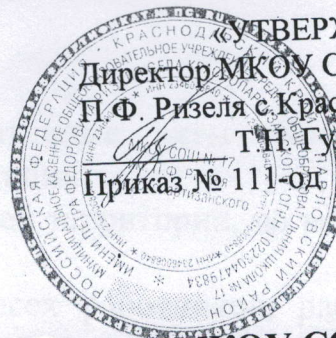
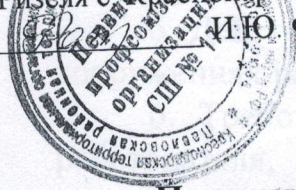


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Профсоюза
МКОУ СОШ № 17 им. П.Ф.
Ризеля с. Краснопартизанского
И.Ю. Фомина



Положение о системе управления охраной труда в МКОУ СОШ № 17 им. П.Ф. Ризеля с. Краснопартизанского

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ), разработки положения о СУОТ, содержит структуру и основные положения СУОТ.

2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляет работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда¹ с учетом специфики своей деятельности, достижения современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

3. СУОТ должна быть совместимой с другими системами управления действующими у работодателя.

Структура СУОТ у работодателей, численность работников которых составляет менее 15 человек, может быть упрощенной при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда¹. Упрощенно осуществляется с учетом специфики деятельности работодателя путем сокращения предусмотренных пунктом 19 настоящего положения уровней управления между работником и работодателем в целом с установлением обязанностей в соответствии с пунктами 22 и 25 настоящего положения.

4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование реализации мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

¹ Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2011, № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4590; № 52, ст. 6986) под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами, инструкциями по охране труда.

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Ирина Верина / *Т.Н. Гуськова*