

Приложение № 7
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

на заседании профкома
протокол № _____
от « _____ » _____ 20__ г.
председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ д/с № 9
С.В. Бутенко

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ д/с № 9
И.А. Коровяк

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании работников Муниципального казённого дошкольного образования детский сад общеразвивающего вида № 9 станции Новопластуновской

1. Общая часть.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, труда работников МКДОУ детский сад № 9 станции Новопластуновской утвержденным постановлением главы муниципального образования Павловский район от 05.05.2012г. № 742 с изменениями и дополнениями, «Положением об оплате», в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности работников учреждений дошкольного образования в повышении эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам учреждения.

2. Порядок и условия премирования работников учреждения.

- 2.1. Премирование работников МКДОУ детский сад № 9 осуществляется с учётом результатов деятельности работников.
- 2.2. За выполненную работу устанавливаются премии:
- 2.1.2. за эффективность выполняемых работ в сумме **1000- 5000 рублей.**
 - 2.1.3. за выполнение особо важных и срочных работ (на период их выполнения) в сумме **1000 – 10000 рублей.**
 - 2.1.4. за интенсивность и высокие результаты работы в сумме **1000 – 5000 рублей.**

**Приложение № 7
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО:

на заседании профкома
протокол № ____
от « ____ » _____ 20 ____ г.
председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ д/с № 9
_____ С.В. Бутенко

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ д/с № 9
_____ И.А. Коровяк

ПОЛОЖЕНИЕ

**О премировании работников Муниципального казённого дошкольного
образования детский сад общеразвивающего вида № 9
станции Новопластуновской**

1. Общая часть.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, труда работников МКДОУ детский сад № 9 станции Новопластуновской утвержденным постановлением главы муниципального образования Павловский район от 05.05.2012г. № 742 с изменениями и дополнениями, «Положением об оплате», в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности работников учреждений дошкольного образования в повышении эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам учреждения.

2. Порядок и условия премирования работников учреждения.

2.1. Премирование работников МКДОУ детский сад № 9 осуществляется с учётом результатов деятельности работников.

2.2. За выполненную работу устанавливаются премии:

2.1.2. за эффективность выполняемых работ в сумме **1000- 5000 рублей.**

2.1.3. за выполнение особо важных и срочных работ (на период их выполнения) в сумме **1000 – 10000 рублей.**

2.1.4. за интенсивность и высокие результаты работы в сумме **1000 – 5000 рублей.**

2.2. Распределение премий осуществляет руководитель, на основании результатов персональной деятельности работников.

2.3. На основании распределения премий издается приказ по детскому саду.

2.4. Установление премий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.5. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, за 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, за 9 месяцев год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

2.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.7. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться в абсолютном значении. Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятия не ограничено.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.