

Приложение № 12
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
на заседании профкома
протокол № 29 от «21» ноября 2016 г.
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 9
С.В. Бутенко

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ д/с № 9
Л.В. Подсадная

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат стимулирующего характера
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида № 9
станции Новопластуновской

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 9 станции Новопластуновской (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 с изменениями и дополнениями, Положением об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №9 станции Новопластуновской направлено на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ детский сад № 9, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 9 станции Новопластуновской (далее по тексту МБДОУ детский сад 9), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается Советом ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.1. Средства стимулирующей части работникам формируются в пределах установленного фонда оплаты труда, который включает основной (базовый) и стимулирующий.

- 1.2. Администрация учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации штата образовательного учреждения.
- 1.3. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств фонда оплаты труда учреждения.

2. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется:

- 2.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.
- 2.2. Стимулирование работников осуществляется по системе критериев с фиксированными суммами.
- 2.3. Выплаты могут исчисляться пропорционально отработанному времени в пределах выделенных бюджетных ассигнований.
- 2.4. В случае недостаточности бюджетных средств фиксированная сумма может измениться в сторону уменьшения.
- 2.5. Размер выплат определяется решением комиссии по распределению доплат стимулирующего характера, фиксируется в протоколе и оформляется приказом заведующей.
- 2.6. Доплата по вышеперечисленным показателям может производиться: - всем работникам ДОУ, включая совместителей.
- 2.7. Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, за почетное звание «Заслуженный», «Почетный учитель общего образования РФ» и за выслугу лет являются первостепенными.
- 2.8. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) суммируется из сумм выполненных критериев.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты включают в себя:

3.1. Доплата за наличие квалификационной категории:

№	Наименование	Процент от оклада
1	Наличие высшей квалификационной категории	15%
2	Наличие первой квалификационной категории	10%

3.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях и учреждениях образования:

№	Наименование	Процент от оклада
1	Стаж работы от 1 до 5 лет	5%
2	Стаж работы от 5 до 10 лет	10%
3	Стаж работы от 10 и выше	15%

3.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

№	Наименование	Процент
1	За почетное звание «Заслуженный», «Почетный учитель общего образования РФ»	7,5% от педагогической нагрузки.

3.4. Стимулирующая надбавка за организацию и проведение особо важных и срочных работ, на период их выполнения в абсолютной сумме: 1000- 3000 рублей.

3.5. Участие в конкурсах педагогического мастерства на уровне ДОУ, района, края, федеральном уровне в абсолютной сумме :

№	Наименование	Сумма
1	На уровне ДОУ	500
2	На муниципальном уровне	1000
3	На краевом уровне	1500
4	На федеральном уровне	2000

3.5. Стимулирующая надбавка за подготовку детей для участия в конкурсах, фестивалях, выставок устанавливается в абсолютной форме:

3.5.1. Очные конкурсы:

Уровень участия	Победитель	Призер	Участник
Муниципальный	1000	800	500
Краевой	1500	1300	1000
Всероссийский	2000	1800	1500

3.5.2. Заочные конкурсы (интернет- конкурсы)

Победитель	Призер	Участник
1000	500	300

3.6. Стимулирующая надбавка за результативность педагогических мероприятий устанавливается в абсолютной сумме: 1000 рублей.

3.7. Стимулирующая доплата за результативность профессиональной деятельности.

3.7.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения.		500 - 2500
2	Методическая деятельность	Инновационная работа, использование ИКТ	500
		Разработка и внедрение авторских программ, пособий и т.п.	500- 1500
		Разработка и реализация совместных со специалистами и педагогами проектов направленных на развитие учреждения и повышения его имиджа качественное сотрудничество с другими учреждениями (школа, музей, музыкальная школа, детские сады)	1000 - 2000
		Подготовка стендов, выставок, докладов и др.	500
3	Работа по подготовке к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду (май, август)		1000 - 2500
4	Результативность образовательной деятельности	Выступления на конференциях, семинарах, педсоветах, мастер – классов на уровне детского сада	500
5	Работа с педагогами:	разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров – практикумов. Организация проектной деятельности с педагогами	500
		подготовка педагогического коллектива к конкурсам и выступлениям	муниципального уровня 500
			краевого уровня 1000
			федерального уровня 1500
			аттестация педагогов 500
6	Обобщение и распространение опыта работы	публикации в методических и педагогических изданиях	на уровне района 500
			на уровне края 1000
			на федеральном 1500

		уровне	
		Персональное информационное пространство педагога (сайт, блог)	500 -1000
7	Вовлечение родительской общественности в учебно-воспитательный процесс	Организация и проведение мероприятий с участием родительской общественности. Организация взаимодействия с семьями воспитанников	500
8	Работа с документацией	Грамотное ведение документации в соответствии с номенклатурой дел учреждения и должностными обязанностями педагога. Своевременная сдача отчётных материалов	500
9	Организация кружковой работы	Создание условий для эффективного развития индивидуально-типологических способностей ребенка	1000

3.7.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей.

№	Критерии	Показатели		Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения			500 -2500
2	Посещаемость	Коэффициент посещаемости 100%		500
		Коэффициент посещаемости 90%		400
		Коэффициент посещаемости от 80% до 89%		300
		Коэффициент посещаемости 75% до 79%		200
		Коэффициент посещаемости 70-74%		100
3	Заболеваемость	количество дней пропущенных ребёнком по болезни	0 дней	500
			От 0,1 до 0,5	150
4	Работа по подготовке к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду (май, август)			1000 -1500
5	Результативность об-	Выступления на конференциях,		500

	разовательной деятельности	круглых столах, педагогических советах, проведение мероприятий на уровне детского сада	
		Участие в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»	районный уровень
			краевой уровень
			2000
			3000
6	Обобщение и распространение опыта работы	Наличие статей в методических и педагогических изданиях.	на уровне района
			на уровне края
			на федеральном уровне
			владение средствами ИКТ
			персональное информационное пространство педагога (сайт, блог)
			500
			500
			1000
			1500
7	Организация проектной деятельности	по результатам предъявления проекта	1000
8	Обновление и пополнение развивающей предметно пространственной среды в соответствии с требованиями ООП ДО и ФГО ДО		1000
9	Взаимодействие со специалистами:	проведение консультаций, семинаров – практикумов, ведение журналов совместной деятельности	500
10	Вовлечение родительской общественности в учебно-воспитательный процесс	Организация и проведение мероприятий с участием родительской общественности,(круглый стол, семинар, мастер класс), приобщение воспитателя родителей к жизни МБДОУ	500 - 1500
11	Работа с документацией	Грамотное ведение документации группы в соответствии с номенклатурой дел учреждения и должностными обязанностями воспитателя. Своевременная сдача отчетных материалов	500
12	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	За творческий подход и проведение открытых мероприятий на высоком уровне в ДОУ, за креатив-	500-1000

		ность оформления места проведения мероприятий.	
13	Организация кружковой работы	Создание условий для эффективного развития индивидуально-типологических способностей ребенка	1000

3.7.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре.

№	Критерии	Показатели	Сумма	
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения		500-2500	
2	Методическая деятельность	Разработка и внедрение авторских программ	1000- 2000	
		Разработка и реализация совместных со специалистами и педагогами проектов направленных на развитие учреждения и повышения его имиджа качественное сотрудничество с другими учреждениями (школа, музей, музыкальная школа, детские сады)	1000	
3	Организация проектной деятельности	по результатам предъявления проекта	500-1000	
4	Работа по подготовке к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду (май, август)		1000-1500	
5	Результативность образовательной деятельности	Выступления на конференциях, круглых столах, педагогических советах, проведение мероприятий на уровне детского сада	500	
6	Работа с педагогами:	разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров – практикумов.	500	
		участие воспитанников в музыкальных и творческих конкурсах	на уровне района	1000
			на уровне края	1500
			на федеральном уровне	2000
7	Обобщение и распространение опыта работы	Наличие статей в методических на уровне района	500	

	ты	и педагогических изданиях.	на уровне края	1000
			на федеральном уровне	1500
		персональное информационное пространство педагога (сайт, блог)		500
8	Организация кружковой работы	Создание условий для эффективного развития индивидуально-типологических способностей ребенка		1000
9	Вовлечение родительской общественности в учебно-воспитательный процесс	Организация и проведение мероприятий с участием родительской общественности. Организация взаимодействия с семьями воспитанников		500-1000
10	Работа с документацией	Грамотное ведение документации группы в соответствии с номенклатурой дел учреждения и должностными обязанностями воспитателя. Своевременная сдача отчетных материалов		500
11	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	За творческий подход и проведение открытых мероприятий на высоком уровне в ДОУ		500-1000

3.7.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения		500-2500
2	Пополнение развивающей предметно пространственной среды	В соответствии с требованиями ООП, регулярное обновление пополнение методических материалов	1000
3	Результативность образовательной деятельности	Выступления на конференциях, круглых столах, педагогических советах, подготовка стендовых докладов и др. на уровне детского сада	500
4	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам	высокий- более 25%,	800
		средний – 15 %	500

	ПМПК	низкий уровень		0
5	Обобщение и распространение опыта работы.	Наличие статей в методических и педагогических изданиях.	на уровне района	500
			на уровне края	1000
			на федеральном уровне	1500
		Персональное информационное пространство педагога(блог, сайт)		500 -1000
6	Работа по подготовке к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду (май, август)			1000
7	Работа с педагогами.	Разработка и проведение мастер-классов, консультаций, семинаров - практикумов		500
8	Работа с документацией	Грамотное ведение документации группы в соответствии с номенклатурой дел учреждения и должностными обязанностями воспитателя. Своевременная сдача отчетных материалов		500
9	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	За творческий подход и проведение открытых мероприятий на высоком уровне в ДОУ		500-1000

3.7.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младших воспитателей.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения		500 -2500
2	Участие в воспитательном образовательном процессе	Действенная помощь воспитателю в организации воспитательного процесса	1000
3	Участие в изготовлении и подготовке костюмов, атрибутов, декораций к детским утренникам, в оформлении места проведения мероприятий		500-1000

3.7.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшей медицинской сестры.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения		500- 2500
2	Заболеваемость	количество дней пропущенных ребёнком по болезни	0 дней
			от 0,1 до 0,5
3	Посещаемость	Коэффициент посещаемости 100%	500
		Коэффициент посещаемости 90%	400
		Коэффициент посещаемости от 80% до 89%	300
		Коэффициент посещаемости от 75% до 79%	200
		Коэффициент посещаемости от 70% до 74%	100
4	Отсутствие нарушений по выполнению натуральных норм питания в ДОУ		1000
5	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих органов		1000
6	Подготовка и предоставление материалов для сайта ДОУ		500

3.7.7.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения		500 - 2500
2	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей		500
3	Грамотное руководство тех. персоналом		500
4	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих органов		1000
5	По итогам работы к новому учебному году, к летнему оздоровительному периоду		1000

3.7.8.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара, кухонного рабочего.

№	Критерии	Показатели	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения		500- 2500
2	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих органов		1000
3	Отсутствие жалоб от сотрудников и родителей		500

3.7.9.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

№	Критерии	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения	500-2500

3.7.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника, рабочего по комплексному обслуживанию зданий.

№	Критерии	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения	500-2500
2	Поддержание эстетического содержания территории ДОУ	300-1500

3.7.11.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по ремонту и стирке белья, кастаняши

№	Критерии	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения	500-2500
2	Изготовление костюмов и атрибутов для утренников и развлечения в ДОУ	500 -2500

3.7.12.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя

№	Критерии	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения	500-2500
2	Грамотное ведение документации в соответствии с номенклатурой дел учреждения и должностными обязанностями. Своевременная сдача отчётных материалов	500 - 1500

3.7.13. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№	Критерии	Сумма
1	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью на момент его выполнения	500-2500

3.8. Стимулирующие выплаты в абсолютной сумме могут производиться единовременно и устанавливаться на длительный срок (от 1 месяца до 1 года):

№	Выплаты	Размер выплаты
1	Работу с сайтом учреждения.	1000
2	За выполнение особо важных или срочных работ	500 - 2500
3	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	300-1500
4	Исполнение обязанностей ответственного по ОТ и ТБ, ГО и ЧС	1500
5	За ведение электронной документации и отчетности	1000-2000
6	Работу с базами данных (Пенсионный фонд, банковские карты).	1500
7	Активное участие в ремонтных работах помещений, благоустройстве территории (на срок их проведения)	500-1000
8	Составление документации для государственных контрактов, аукционов (контрактный управляющий)	3000
9	Ведения табеля учета рабочего времени	500
10	За ведение работы по правовым и экономическим вопросам.	2000
11	За работу по аттестации педагогов	1500
12	За организацию работы по внедрению инновационной площадки по теме: «Нравственно- патриотическое воспитание дошкольников в современных условиях на обычаях, традициях и культуре кубанского казачества»	1000 - 3000
13	За работу в программе «Сетевой город»	500-1000
14	За работу банка данных детей – инвалидов	500

