



**От работодателя:**  
Директор МБОУ СОШ №14  
К.К. Темир

1 сентября 2020 года



**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
И.Б. Бугаев

1 сентября 2020 года

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

к коллективному договору  
на 2019-2022 годы

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 14  
имени Героя Советского Союза И.Л. Танцюра  
муниципального образования Тимашевский район

Приняты на собрании трудового коллектива

1 сентября 2020 года

**Изменения к коллективному договору**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 14 имени Героя Советского Союза  
И.Л.Танцюра муниципального образования Тимашевский район  
на 2019-2022 годы  
(принятого на общем собрании коллектива 01.09.2020г.)

**Внести в коллективный договор следующие изменения:**

1. Пункт 2.1. раздела 2 «Положения о распределении фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 имени Героя Советского Союза И.Л.Танцюра муниципального образования Тимашевский район (Приложение № 3 к коллективному договору) читать в новой редакции:

№ п/п	Виды доплат	Размер
2.1	Классное руководство: 1-11 классы	от 300 до 3000 (15%)
	Классное руководство: 1-11 классы	5 000 рублей

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя производится из расчета 4 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее 14 человек. Для классов, наполняемость которых меньше 14 человек, уменьшение размера стимулирующей выплаты производится пропорционально численности обучающихся. В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов размер стимулирующей выплаты не изменяется.

Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 14 за счет средств федерального бюджета, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству в одном, и во втором классе осуществляется только с его

письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждый из двух классов. Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года.

## Приложения к Изменениям к коллективному договору

1. Пункт 2.1. раздела 2 «Положения о распределении фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 имени Героя Советского Союза И.Л.Танцюра муниципального образования Тимашевский район (Приложение № 3 к коллективному договору).