

**Приложение 4**

к коллективному договору от 01.09.2019 г.

С учетом мнения ПК,  
общего собрания работников,  
протокол от 22.08.2022 г. № 2



Председатель ПК  
А.Ю. Колпак

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 14



А.В. Погорелов

**Положение  
о премировании работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 14  
имени Героя Советского Союза И.Л.Танцюра  
муниципального образования Тимашевский район**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение вводится в целях поощрения работников МБОУ СОШ № 14 для повышения эффективности их работы.

1.2. Премияльный фонд формируется из средств экономии фонда оплаты труда (базового и стимулирующего).

1.3. Премияльный фонд распределяется приказом руководителя МБОУ СОШ № 14 при согласовании с профсоюзным комитетом.

1.4. Премии выплачиваются:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

1.5. Премирование осуществляется на основании приказа по МБОУ СОШ № 14 в соответствии с положением о премировании.

1.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Работники МБОУ СОШ № 14 могут быть не представлены к премированию в связи с нарушением трудовой и исполнительской дисциплины, низкого качества труда.

## 2. Порядок распределения вознаграждения

№ п/п	Показатели премирования	Размер
<b><u>Административно-управленческий персонал</u></b>		
<b>2.1. Заместители директора по УВР, ВР, УМР</b>	2.1.1. Выполнение программы обучения в соответствии с планами и программами	от 500 до 5 000 руб.
	2.1.2. Отсутствие упущений в деятельности школы, отмеченных в актах, справках и других документах вышестоящих органов	от 300 до 3000 руб.
	2.1.3. Обеспечение положительной динамики деятельности школы по итогам отчетных периодов (четверти, учебного года)	от 500 до 5 000 руб.
	2.1.4. Участие в конкурсах разного уровня и представления школы на районных, краевых, всероссийских мероприятиях	от 500 до 5 000 руб.
	2.1.5. Обеспечение благоприятного климата в школьном коллективе	от 300 до 5 000 руб.
	2.1.6. За высокие показатели работы школы в сравнении с показателями района	от 500 до 3 500 руб.
	2.1.7. Сохранение контингента учащихся 10-11 классов	от 300 до 2 500 руб.
	2.1.8. Высокий уровень организации и проведения государственной (итоговой) аттестации учащихся (сдачи ГИА ЕГЭ)	от 500 до 4 500 руб.
	2.1.9. Подготовка школы к новому учебному году (составление тарификации, участие в ремонте и прочее)	от 500 до 5 000 руб.
	2.1.10. За участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, программ развития, выполнение программ углубленного и расширенного имения предметов.	от 500 до 5 000 руб.
	2.1.11. За организацию различных форм внеклассной и внешкольной работы	от 300 до 4 000 руб.
	2.1.12. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	от 400 до 4 500 руб.
	2.1.13. За обеспечение максимальной занятости учащихся во внеурочное время	от 300 до 4 000 руб.
	2.1.14. За высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	от 500 до 3 000 руб.
	2.1.15. За эффективную работу по организации ресурсных центров (непрерывное обучение посредством взаимосвязи с другими учебными заведениями)	от 1000 до 6000 руб.
	2.1.16. За общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе кадр. по результатам ЕГЭ, ГИА и другим формам независимой оценки качества образования)	от 1000 до 4 500руб.
	2.1.17. За достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	от 1000 до 5 000руб.
<b><u>Педагогические работники</u></b>		
<b>2.2. Учитель а</b>	2.2.1. Обеспечение 100% успеваемости	от 200 до 1000 руб.
	2.2.2. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	от 200 до 3000 руб.

2.2.3. Подготовка <u>победителей</u> олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д. 2.2.3.1. общешкольных 2.2.3.2. городских 2.2.3.3. районных (муниципальных) 2.2.3.4. краевых (региональных) 2.2.3.5. всероссийских	(за 1 учащегося)  от 100 до 200 руб. от 150 до 300руб. от 200 до 350 руб. от 500 до 700 руб. от 700 до1500 руб.
2.2.4. Подготовка <u>призеров</u> олимпиад, конкурсов, соревнований и т. д.2 2.2.4.1. общешкольных 2.2.4.2. городских 2.2.4.3. районных (муниципальных) 2.2.4.4. краевых (региональных) 2.2.4.5. всероссийских	(за 1 учащегося)  от 50 до 200 руб. от 100 до 300руб. от 150 до 350 руб. от 300 до 500 руб. от 500 до1000 руб.
2.2.5. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий по предмету: 2.2.5.1. общешкольных 2.2.5.2. городских 2.2.5.3. районных (муниципальных) 2.2.5.4. краевых (региональных) 2.2.5.5. всероссийских	  от 300 до2000 руб. от 450 до 3000руб. от 500 до3500 руб. от 600 до4000 руб. от 700 до4500 руб.
2.2.6. Активное участие в инновационной и экспериментальной работе	от 500 до5000 руб.
2.2.7. Проведение на высоком уровне уроков с использованием ИКТ, новых форм и методов работы	от 500 до3000 руб.
2.2.8. Образцовое содержание кабинета (наличие полного паспорта кабинета, действующего классного уголка, оформление в едином стиле и прочее в соответствии с требованиями)	от 500 до3000 руб.
2.2.9. Снижение количества учащихся, состоящих на учете 2.2.9.1. внутришкольном 2.2.9.2. ОДН РОВД, ОДН ЛОВД 2.2.9.3. КДН и ЗП	(за 1 учащегося) от 200 до1000 руб. от 400 до 2000руб. от500 до 2000руб.
2.2.10. За высокий уровень организации профилактической работы с учащимися в рамках КЗ№1539 (отсутствие фактов задержания детей, состоящих на учете, во время рейдовых мероприятий; наличие плана индивидуальной проф.работы и прочее)	от 500 до3000 руб.
2.2.11. Использование в образовательном и воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий	от 300 до 2000 руб.
2.2.12. Высокий уровень проведения учебно-воспитательных мероприятий, обеспечивающих прочные знания, умения и навыки учащихся	от 300 до5000 руб.
2.2.13. Организация на высоком уровне дежурства класса по школе	от 300до 3500 руб.
2.2.14. Замещение временно отсутствующих педагогических работников по распоряжению администрации	от 200 до2000 руб.
2.2.15. Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек (АНТИНАРКО, против курения, алкоголизма), а так же пропаганде здорового образа жизни	от 300 до2000 руб.
2.2.16. Высокий уровень <u>организации и проведения</u> воспитательных мероприятий	от200 до2000 руб.
2.2.17. За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т. д.)	от 200 до3000 руб.
2.2.18. За <u>активное участие</u> в проводимых школой мероприятиях, проявление <u>творческой инициативы</u>	от 200 до 3000руб.
2.2.19. Участие в работе аттестационных комиссий при аттестации педагогических работников	от 300 до4000 руб.
2.2.20. За проведение мероприятий в выходные и праздничные дни	от300 до 5000руб.

	2.2.21. За общие показатели успеваемости учащихся <u>на уровне района</u> по результатам аттестации (в том числе кдр, по результатам ЕГЭ, ГИА и другим формам независимой оценки качества образования)	от 1000 до 4500руб.
	2.2.22. За достижение учащимися <u>более высоких</u> показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	от 500 до 5000руб.
	2.2.23. За участие в конкурсах разного уровня и представление школы на различных уровнях (городском, муниципальном, региональном, российском)	от 500 до 5000 руб.
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>		
2.3 Социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-психолог доцент	2.3.1. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися; отсутствие учащихся, задержанных в ходе рейдовых мероприятий по КЗ № 1539	от 500 до 5000 руб.
	2.3.2. Высокий процент обеспечения внеклассной занятостью учащихся школы, состоящих на профилактическом учете.	от 400 до 4000 руб.
	2.3.3. Качественное проведение общешкольных мероприятий	от 500 до 5000 руб.
	2.3.4. За высокий уровень профилактики преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних. эффективность работы по предупреждению правонарушений	от 300 до 5000 руб.
	2.3.5. За эффективную организацию систематической работы с детьми из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении (социально-педагогическое сопровождение)	от 1000 до 6000 руб.
2.4 Специалист в сфере закупок	2.4.1. За отсутствие нарушений законодательства	от 1000 до 5000 руб.
	2.4.2. За интенсивность и высокие результаты работы	от 1000 до 3000 руб.
	2.4.3. За соблюдение сроков размещения информации в единой информационной системе	от 1000 до 5000 руб.
2.5 Инженер по охране труда, электроник	2.5.1. Образцовое выполнение трудовых обязанностей, отсутствие замечаний	от 500 до 5000 руб.
	2.5.2. Высокое качество обслуживания оборудования, компьютерной техники	от 300 до 3000 руб.
	2.5.3. Эффективное внедрение программ в учебно-воспитательный, управленческий процесс школы	от 500 до 5000 руб.
	2.5.4. За хорошую организацию работы службы охраны труда	от 300 до 5000 руб.
2.6 Библиотекарь	2.6.1. За участие, подготовку и проведение общешкольных мероприятий	от 500 до 5000 руб.
	2.6.2. За обеспечение высокой читательской активности обучающихся	от 500 до 5000 руб.
	2.6.3. Выполнение плана работы библиотеки, своевременное пополнение библиотечного фонда	от 500 до 4500 руб.
2.7 Делопроизводитель	2.7.1. За эффективную организацию делопроизводства школы (ведение номенклатуры дел в соответствии с нормативными документами)	от 300 до 4500 руб.
	2.7.2. Своевременное и качественное оформление документации школы	от 300 до 3500 руб.
	2.7.3. Участие в подготовке и проведении различных школьных, районных мероприятий	от 300 до 2000 руб.

<b>2.8. Заведующий хозяйством</b>	2.8.1. Высокий уровень обеспеченности хозяйственно-техническим инвентарем и другими материальными ценностями	от 300 до 3000 руб.
	2.8.2. Своевременное и качественное выполнение текущего и предупредительного ремонта	от 300 до 3000 руб.
	2.8.3. Своевременное составление графиков, смет, договоров на проведение ремонта, обслуживания и содержания здания, оборудования	от 500 до 5000 руб.
	2.8.4. За обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	от 500 до 4500 руб.
	2.8.5. За выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	от 1000 до 7000 руб.
<b>Младший обслуживающий персонал</b>		
<b>2.9. Водитель</b>	2.9.1. За обеспечение исправного технического состояния транспорта	от 500 до 6000 руб.
	2.9.2. За обеспечение безопасной перевозки людей	от 300 до 5000 руб.
	2.9.3. За самостоятельное проведение мелкого ремонта автобуса	от 500 до 6 000 руб.
<b>2.10. Рабочий по комплексному обслуживанию, уборщик служебных помещений</b>	2.10.1. За содержание закрепленных участков на высоком санитарно-гигиеническом уровне	от 500 до 5000 руб.
	2.10.2. За участие в ремонте школы в каникулярное время	от 500 до 8000 руб.
	2.10.3. Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок	от 400 до 4500 руб.
	2.10.4. Обеспечение сохранности школьного имущества, имущественных и материальных ценностей педагогического персонала, учащихся.	от 300 до 3500 руб.
	2.10.5. Своевременное предупреждение администрации школы и соответствующих органов о происходящем ЧП	от 300 до 3000 руб.
	2.10.6. Обеспечение препятствий нахождению посторонних лиц в школе	от 500 до 3000 руб.
<b>Всем работникам учреждения</b>		
<b>2.11. Всем работникам учреждения</b>	2.11.1. За добросовестное отношение к выполнению должностных обязанностей	от 500 до 6000 руб.
	2.11.2. За высокие показатели результативности работы	от 1000 до 10000 руб.
	2.11.3. За личный вклад в подготовку школы к новому учебному году	от 1000 до 5000 руб.
	2.11.4. За сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	от 500 до 7000 руб.
	2.11.5. За успешную подготовку школы к новому учебному году	от 500 до 5000 руб.
	2.11.6. За высокий уровень компьютеризации (компьютерная грамотность работников, регулярность использования компьютерной техники, интернет-ресурсов, работа сайтов, исполнительская дисциплина при электронном документообороте)	от 500 до 7000 руб.
	2.11.7. За проведение мелкого текущего ремонта кабинета, оборудования	от 500 до 3000 руб.
	2.11.8. За достигнутые результаты в работе по итогам отчетного периода ✓	от 500 до 10000 руб.
	2.11.9. За обеспечение эстетического уровня оформления школы, кабинетов и состояние пришкольной территории	от 500 до 7000 руб.
	2.11.10. Образцовое выполнение трудовых обязанностей (отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций, обоснованных обращений родителей (жалоб))	от 300 до 3000 руб.

	2.11.11. Разовое выполнение обязанностей, не входящих в круг основных должностных обязанностей	от 300 до 5000 руб.
	2.11.12. К профессиональным праздникам	500-5000 руб.
	2.11.13. За эффективное выполнение объема работ в соответствии с требованиями ФГОС	500-5000 руб.
<u>2.12. Классные руководители</u>	2.12.1. Соблюдение всеми учащимися класса форменной одежды	от 300 до 3000 руб.
	2.12.2. Активность учащихся класса в общешкольных мероприятиях и КТД.	от 500 до 3500 руб.
	2.12.3. За эффективную индивидуальную работу с учащимися и родителями	от 500 до 3000 руб.
	2.12.4. Высокий уровень воспитанности класса	от 300 до 3000 руб.
	2.12.5. Систематические выезды с классом	от 500 до 3500 руб.
	2.12.6. Активное участие в пополнении внебюджетного фонда школы за счет средств родителей и спонсоров	от 1000 до 5000 руб.
	2.12.7. Высокий уровень ведения документации класса (классного журнала, дневников, плана работы с классом, личных дел учащихся, класса и т.д.)	от 500 до 5000 руб.
<u>2.13. Руководители МО</u>	2.13.1. Своевременное выполнение решений педагогического и административного совета	от 500 до 3000 руб.
	2.13.2. Наличие и реализация программы развития предмета (по направленности)	от 500 до 3500 руб.
	2.13.3. Активное участие в пополнении внебюджетного фонда школы за счет средств родителей, спонсоров, организации платных образовательных услуг.	от 1000 до 6000 руб.

### 3. ЕЖЕГОДНАЯ ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МБОУ СОШ № 14

3.1. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МБОУ СОШ № 14, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года.

3.2. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МБОУ СОШ № 14, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.3. Список педагогических работников, имеющих право на предоставление

ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя МБОУ СОШ № 14.

3.4. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

3.5. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени. При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

3.6. Ежегодная выплата педагогическим работникам МБОУ СОШ № 14 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.