

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома
_____ Анашкина В.В.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ № 8
_____ Флюкратова Л.Б.

ПРОГРАММА «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 8
на 2023-2025 годы**

пос. Северный

2023 год

Паспорт программы

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» на 2023-2025 год
Утверждающий локальный правовой акт	-Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"; -Методические рекомендации, утвержденные на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3).
Исполнитель программы	Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 посёлка Северного
Разработчик программы	Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 посёлка Северного
Цели	Соблюдение законодательства в области охраны труда; обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников в целях профилактики и снижения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.
Задачи	1.Улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 2.Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда. 3.Активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда по приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями ОТ.
Целевые показатели	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2023 - 2025 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 262,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2023 год – 71,6 тыс. руб.; 2024 год – 94,4 тыс. руб.; 2025 год – 96,4 тыс. руб.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы

2.1. Целями программы являются:

2.2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте;

2.1.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве;

2.1.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи программы

3.1. Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение следующих задач:

3.1.1. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3.1.2. Повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;

3.1.3. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.1.4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

3.1.5. Совершенствование нормативно-правовой базы;

3.1.6. Разработка и внедрение в МКДОУ детский сад № 8 Программы «Нулевого травматизма».

4. Основные направления программы

4.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

4.4. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым в работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов.

4.5.Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинации работников.

4.6.Проведение специальной оценки условий труда.

5.Показатели достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей.

Перечень показателей, характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

6.Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

7.Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 262,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2023 год – 71,6 тыс. руб.;

2024 год – 94,4 тыс. руб.;

2025 год – 96,4 тыс. руб.

Источником ресурсного обеспечения программы являются средства муниципального и краевого бюджетов.

8.Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также сравнения текущих значений показателей с их целевыми назначениями.

Эффективность реализации программы с учетом финансирования оценивается путем соотношения степени достижения основных целевых показателей программы к уровню ее финансирования с начала реализации.

9.Контроль и механизм реализации Программы

МКДОУ детский сад № 8 посёлка Северного осуществляет реализацию Программы путем координации своей деятельности, контролирует своевременность выполнения мероприятий и целенаправленное использование денежных средств

Приложение 1
к программе "Нулевой травматизм"

Целевые показатели достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве	0	0	0	0

	работающих)	со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	12,5	12,5	17,6	17,6

Перечень мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей		
				2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация работы службы охраны труда					
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Заведующий ДОУ	Ежегодно в начале года			
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Ответственный по ОТ	1 раз в квартал			
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в ДОУ (далее – НПА по охране труда)	Заведующий ДОУ	Ежеквартально			
1.4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Ответственный по ОТ	Ежеквартально			
1.5.	Актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора учреждения	Председатель Профкома	Ежегодно			
2.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для сотрудников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ					

2.1	Формирование перечня инструкций по охране труда для сотрудников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Ответственный по ОТ	Ежегодно			
2.2.	Разработка инструкций для сотрудников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
2.3.	Ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций	Ответственный по ОТ	Постоянно			
2.4.	Периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда в соответствии с изменениями в законодательстве РФ	Ответственный по ОТ	Не реже 1 раза в 5 лет или по мере необходимости			
3.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и сотрудников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний					
3.1.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий ДОУ	Ежегодно			
3.2.	Создание комиссии по охране труда	Заведующий ДОУ	Ежегодно			
3.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия	1 раз в 10 дней			
3.4.	Оценка деятельности комиссии по охране труда	Заведующий ДОУ	Ежегодно			
4.	Использование средств Фонда социального страхо-					

	вания Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний					
4.1.	Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Ответственный по ОТ	Ежегодно			
4.2.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление отчета об их использовании	Ответственный по ОТ	1 раз в квартал			
5.	Обучение по охране труда			9,5	15,5	10,5
5.1.	Проведение вводного инструктажа	Заведующий ДОУ	При приеме на работу			
5.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Ответственный по ОТ	При приеме на работу			
5.3.	Проведение повторного инструктажа	Ответственный по ОТ	2 раза в год			
5.4.	Проведение внепланового инструктажа	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
5.5.	Проведение целевого инструктажа	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
5.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Ответственный по ОТ	Ежегодно	6,5	6,5	6,5
5.7.	Организация обучения руководителя организации, ответственных за организацию работы по охране труда, в	Ответственный по ОТ	1 раз в 3 года	0,5	4,0	4,0

	объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях					
5.8.	Организация обучения сотрудников организации, работающих во вредных условиях труда, работников рабочих профессий в обучающем центре	Ответственный по ОТ	1 раз в 3 года	2,5	5,0	0
5.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий ДОУ	2 раза в год			
5.10.	Составление графика проведения обучения по охране труда сотрудников учреждения и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Ответственный по ОТ	Ежегодно			
6.	Обеспечение сотрудников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Ответственный по ОТ	По мере необходимости	4,4	6,0	10,0
7.	Медицинские осмотры (обследования) сотрудников			30,4	40,6	45,0
7.1.	Составление контингента сотрудников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Медсестра	Ежегодно			
7.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Медсестра	Ежегодно			
7.3.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений	Медсестра	Ежегодно			
7.4.	Составление поименных списков, разработанных контингентов сотрудников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Медсестра	Ежегодно			
7.5.	Направление списка контингента, разработанного и	Медсестра	Ежегодно			

	утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя					
7.6.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков сотрудников на периодический медицинский осмотр	Медсестра	Ежегодно			
7.7.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров сотрудников	Медсестра	Ежегодно			
7.8.	Ознакомление сотрудников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Медсестра	Ежегодно			
7.9.	Выдача сотрудникам, направляемым на периодический осмотр, направлений на периодический медицинский осмотр	Медсестра	Ежегодно			
7.10.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Медсестра	Ежегодно			
7.11.	Направление сотрудников на вакцинацию в медицинские организации.	Медсестра	Ежегодно			
8.	Проведение специальной оценки условий труда	Ответственный по ОТ	1 раз в 5 лет	0	2,7	1,4
9.	Обеспечение сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком	Заведующий хозяйством	Ежедневно	7,6	7,6	8,0
10.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в			-	2,0	-

	помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)					
10.1.	Назначение лиц, ответственных за техническую эксплуатацию зданий и сооружений	Заведующий ДОУ	Ежегодно			
10.2.	Реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений	Заведующий хозяйством	Постоянно	-	2,0	-
10.3.	Разработка плана мероприятий по подготовке зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду и его исполнение	Заведующий хозяйством	Апрель-июль			
11.	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности			19,7	20,0	21,5
11.1.	Назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации	Заведующий ДОУ	Ежегодно			
11.2.	Проведение испытания устройств заземления и изоляцию проводов электро-систем здания на соответствие безопасной эксплуатации	Заведующий хозяйством	Ежегодно	15,7	16,0	17,0
11.3.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию энергоустановок	Ответственный по ОТ	Ежегодно	4,0	4,0	4,5
12.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда, в том числе путем проведения трехступенчатого контроля					
12.1.	Первая ступень контроля – ежедневное соблюдение требований безопасности на рабочих местах	Сотрудники ДОУ	Ежедневно			
12.2.	Вторая ступень контроля – проверка состояния условий труда на рабочих местах	Ответственный по ОТ,	1 раз в 10 дней			

		председатель ПК				
12.3.	Третья ступень контроля – ежемесячная проверка за состоянием условий труда;	Заведующий ДОУ	Ежемесячно			

Перечень мероприятий программы "Нулевой травматизм"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление заведующего ДОУ, ответственного по ОТ, уполномоченного по ОТ и председателя Профкома на курсы по охране труда	1 раз в 3 года согласно графика	
2	Направление сотрудников ДОУ на обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности	1 раз в 3 года	
3	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	
4	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
5	Проведение анонимного анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" по графику	
7	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	

9	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, наносящих вред для здоровья работников организации	Постоянно	
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	
11	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	
13	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	
4. Система охраны труда на производстве			
15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	

19	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
20	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	
21	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	
22	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	
23	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	
24	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
25	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	
26	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	
27	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	
28	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	
29	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	По графику	
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
30	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников орга-	Постоянно	

	низации		
31	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	
32	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	