

Отчёт об организации и проведении аттестации в МКДОУ детский

сад № 8 пос. Северный за 2019 – 2020 год

1. Аттестация педагогических и руководящих работников МКДОУ детский сад № 8 посёлка Северного в 2019-2020 учебного года проводилась в соответствии с действующими нормативными документами по аттестации педагогических и руководящих работников:

- статьи 49, статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года № 276 «Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края приказом от 16.07.2018 г. № 2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность»;

- приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 11.03.2016 г. № 1277 «Об аттестации отдельной категории педагогических работников, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой или высшей)»;

- приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 07.04. 2016 г. № 1868 «О внесении изменений в приказ об аттестации отдельной категории педагогических работников, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой или высшей)»;

- приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 18.07.2018 г. № 2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность, при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории»;

- приказа управления образованием администрации МО Павловский район от 07.09.2018 г. № 779 «Об организации аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций в 2019-2020 учебном году»; что позволило решить следующие задачи:

1. стимулировать повышение уровня квалификации педагогических работников, их личностный и профессиональный рост,

2. продолжить выявлять перспективы использования потенциальных возможностей педагогических работников;

3. определить необходимость повышения квалификации педагогических работников;

4. осуществлять ознакомление педагогических работников с апробацией аттестации в форме электронного документооборота.

При решении этих задач, была проведена следующая работа:

- оказывалась методическая помощь педагогическим работникам;
- осуществлялась самостоятельная работа воспитателей по самообразованию;
- осуществлять ознакомление педагогических работников с апробацией аттестации в форме электронного документооборота.

Основной целью по управлению аттестационными процессами в это 2019-2020 году стало создание условий для самообразования педагогических работников детского сада, повышения квалификации и профессиональной компетенции.

При реализации данной цели решались следующие задачи:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- курсовая подготовка педагогов к работе в детском саду по ФГОС;
- решение вопросов материального стимулирования педагогов, повышающих свою квалификацию, добивающихся высоких результатов в развитии и образовании детей;
- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников.

Уровень выполнения поставленных задач можно определить как **допустимый**.

При решении поставленных задач, были запланированы и проведены следующие мероприятия:

- составлен план обучения воспитателей на курсах повышения квалификации, который осуществлялся в соответствии с годовым планом ДОУ;
- оказывалась регулярная помощь методической службой ДОУ;
- осуществлялась самостоятельная работа воспитателей по самообразованию;

Выступление воспитателей на педагогических советах, родительских собраниях;

- показ мастер –классов, и т.д..

Анализ аттестации педагогических кадров

В соответствии с перспективным планом и графиком аттестации в 2019-2020 году в МКДОУ:

- один педагог, подлежит процедуре аттестации на соответствие занимаемой должности, по этому, в ДОУ была создана аттестационная комиссия ;

- заявление на прохождение первой квалификационной категории от педагогов не поступило.

При аттестации учтены результаты участия в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок.

Следовательно, 2020-2021 год станет годом дальнейшего совершенствования материально - технической базы способствующей эффективности аттестационных процессов.

На основании вышеизложенного в целях улучшения работы по организации аттестации педагогических работников в 2020-2021 учебном году планируется провести следующую работу:

- продолжить практику проведения обучающих семинаров с педагогическими работниками ДОО по вопросам аттестации, оформления портфолио.
- составить электронную базу данных по аттестации педагогических работников;
- продолжать улучшать методическое сопровождение аттестации педагогических работников;
- своевременно знакомиться с материалами аттестации педагогических работников на сайте: detsad_seve@mail.ru

2. В 2019-2020 учебном году в целях установления квалификационной категории аттестован 1 педагогический работник, в ДОО составило 20%.

Аттестовано педагогических работников, из них:

- на высшую квалификационную категорию - ;
- на первую квалификационную категорию - 1;
- на соответствие занимаемой должности -

Итого в 2019-2020 учебном году аттестован 1 педагогический работник.

3. Мониторинг:

Учебный год	Всего пед. работников	Высшая кв. категория	Первая кв. категория	Соответствие занимаемой должности
2016 – 2017 уч. год	5	-	-	3- педагога
2017 – 2018 уч. год	5	-	1	
2019 - 2020 уч. год	5	-	-	4- педагога, 1 педагог менее 2-х лет стажа

4.Изучение нормативно – правовой документации:

Дата	Форма мероприятия	Рассматриваемый вопрос	Изученные документы	Количество слушателей
26.08.2019г.	Педагогический совет при руководителе	1.Организация и проведение аттестации педагогических работников в 2019-2020году	<p>1.Приказ МОН и МП от 18.17.2018 года № 2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность, при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории» (Приложение- 2);</p> <p>2.Приказ МОН и МП от 16.07.2018 года № 2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций Краснодарского края,</p>	6

			осуществляющих образовательную деятельность».	
13.11.2019г.	Семинар – практикум	– Подача заявления в электронной форме о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей). Работа по перечню критериев и показателей.	Приложение №2 к Приказу министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 18.07.2018 г № 2590(измерительные материалы для Педагогов дошкольной образовательной организации(воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования).	6
25.03.2020г	Совещание при руководителе		Знакомство с письмом МОН и МП Краснодарского края от № 47-01-13-3598-19 от 28.02.2019 г. « О направлении рекомендаций по	6

			аттестации педагогических работников с приложением «Рекомендации для предоставления результатов профессиональной деятельности по критерию «Результаты участия педагогического работника в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса»	
27.05.2020г	Педагогический совет	Анализ работы за год ответственного за аттестацию в ДОУ	Задачи на 2020-2021 учебный год.	6

5. Анализ результатов участия педагогических работников а методической работе (согласно критериям Перечня);

Форма, название мероприятия (трансляция опыта, публикации, участие в конкурсах)	Уровень участия	Количество участников	Результат участия
Мастер - класс	Муниципальный	2	Сертификат
Выступление на семинарах	Муниципальный	1	Сертификат
Участие в конкурса (дети)	Муниципальный	9	1-победитель; 3-призёра; 5-участник

Участие во Всероссийских конкурсах (дети)	Всероссийский Интернет-конкурс	5	2- победитель; 3- призёр.
Участие в краевых конкурсах (дети) Фестиваль	Муниципальный		

6. Информация о наличии квалификационных категорий у педагогических работников МКДОУ № 8 по состоянию на 01.09.2020г.

№	Ф.И.О.	Занимаемая должность образование	Курсы, дата прохождения	Квалификационная категория	Дата присвоения	Срок окончания	Стаж работы
1.	Флюкратова Людмила Борисовна	Заведующий Сред. спец.	«Руководство и организационная деятельность и образовательной организации в условиях реализации ФГОС ДО» 72ч. 2018 г.	Соответствие занимаемой должности	Приказ УО от 26.03.2019 г.	26.03.2024г	48л.
2.	Бойцова Светлана Васильевна	воспитатель Сред. спец.	«Организация образовательного процесса в	соответствие занимаемой должности	Приказ № 2 16.12.2016г	16.12.21 г.	24г

			условиях реализации ФГОС ДО . Психолого педагогическое сопровождение детей с ОВЗ» 72 ч. 2018 г.	и			
3	Карасёва Татьяна Александровна	Воспитатель Среднее-специальное.	«Теоретические, методические и организационные особенности и работы педагога в условиях ФГОС ДО» 72 ч. 2017г.	соответствие занимаемой должности	Приказ №2 16.12.2016г.	16.12.21 г.	40л.
4	Карпенко Марина Владимировна	Воспитатель Среднее-специальное	Организация Образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДО . Психолого - педагогическое сопровождение детей с ОВЗ» 72 ч. 2018г.	соответствие занимаемой должности	Приказ №1 от 25.11.2015г	25.11.2020 г.	16л
5	Анашкина	Воспитатель	«Теоретические	соответст	Приказ №	28.03.20	10 л

	Вера Викторовна	ль среднее-специальное	ские, методические и организационные особенности работы педагога в условиях ФГОС ДО» 72 ч.2018 г	вие занимаемой должност и	1 От 28.03.201 6г	21 г.	
6.	Мунтян Алина Николаевна	Воспитатель ль среднее-специальное	.			Стаж менее 1 года	
Высшая категория – 0 человек, 1 квалификационная категория – 1 человек, С целью подтверждения соответствия - 4 человека				Молодых специалистов в МКДОУ детски сад № 8 - 1			

в 2020-2021 году 4 педагога готовятся к повышению соответствия занимаемой должности.

На период 2019 – 2020 учебный год 100% педагогов ДОУ прошли курсы повышения квалификации по внедрению ФГОС ДО.

7. Проведение методической работы в межаттестационный период:

В МКДОУ № 8 были созданы условия для прохождения педагогическим работникам процедуры аттестации в целях установления первой квалификационной категории. Для этого проведены мероприятия:

Форма (индивидуальная, групповая консультация, семинар – практикум).	Ф.И.О. консультируемого педагога	Тема консультации
Семинар – практикум (в течение года)	Все педагоги	Работа с алгоритмом действий педагогических работников при подаче заявлений на аттестацию в электронной форме
Семинар – практикум	Все педагоги	Работа с новыми измерительными материалами для оценки профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационной (первой или высшей) категории по должности «воспитатель», утвержденным приказом МОН и МП КК от 18.07.2018 г. № 2590
Индивидуальная консультация	Все педагоги	Формирование пакета документов (портфолио)
Индивидуальная консультация с воспитателями Карпенко М.В., Анашкиной В.В.	Воспитатели Карпенко М.В., Анашкина В.В.	Работа с новыми измерительными материалами для оценки профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующих в целях установления квалификационной (первой или высшей) категории по должности «воспитатель»

		утвержденным приказом МОН и МП КК от 18.07.2018 г. № 2590
--	--	--

Задачи подготовки педагогических работников к аттестации в новом учебном году

1. Дальнейшее совершенствование комплекса условий (информационных, организационных, содержательных, мотивационных) для педагогических работников к аттестации.
2. Создание высокой мотивации педагогов для аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.
3. Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
4. Продолжать выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

Выводы:

Вся работа по организации процесса и процедуры аттестации является стимулом для повышения уровня компетенции педагогических работников.

В 2020-2021 учебном году в МКДОУ будет продолжена работа по созданию условий для повышения качества прохождения процедуры аттестации педагогических работников.

Заведующий МКДОУ д/с № 8

Л.Б.Флюкратова