

От работодателя:

И.О. заведующего МКДОУ  
детский сад № 10  
организации МКДОУ д/с № 10

О.В. Орёл  
«20» 2023 г.

М.П.



От работников:

Председатель ПК  
первичной профсоюзной

О.В. Дудник  
«20» 2023 г.

М.П.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 10 станции Незамаевской

#### 1. Общее положение.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда МКДОУ детский сад № 10, в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности работников МКДОУ детский сад № 10, повышения эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение определяет условия и порядок премирования работников учреждения.

#### 2. Порядок и условия премирования

2.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 10 станции Незамаевской могут быть установлены следующие премии:

2.1.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

— инициатива, творчество и применение в работе современных форм и

- методов организации работы;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, различных мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии: 500 рублей – 30000 рублей.

При увольнении работника до истечения периода, за который производится премирование, выплата не осуществляется.

2.1.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность выполнения особо важных работ.

Размер премии: от 500 рублей. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.1.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии – от 500 рублей. Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

2.3. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.