

От работодателя:

И.О. заведующего МКДОУ
детский сад № 10
организации МКДОУ д/с № 10

«*ав*»



М.П.

От работников:

Председатель ПК
первичной профсоюзной

«*ав*»



М.П.

Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МКДОУ детский сад № 10

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 станицы Незамаевской (далее по тексту МКДОУ детский сад № 10, далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 05.05.2012 года № 742 (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда МКДОУ детский сад № 10.

1.2. Положение направлено на усиление материальной заинтересованности работников МКДОУ детский сад № 10, повышение качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.

Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.

2. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента работникам МКДОУ детский сад № 10, определяется в

соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников (эффективность труда), в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть ФОТ.

2.2. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного работника.

2.5. Размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

№	Должность, профессия	Критерии	Размер повышающего коэффициента по каждому критерию
1	Воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Учет уровня профессиональной подготовки	до 1,0
		Сложность, важность выполняемой работы	до 0,5
		Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 0,2
		Проявление творческой инициативы к профессиональному долгу	до 0,3
		Использование инновационных технологий	до 0,5
		Достижение положительной	до 0,5

		динамики усвоения программы воспитанниками по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	
2	Заведующий хозяйством	Учет уровня профессиональной подготовки Сложность, важность выполняемой работы Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 1,0 до 1,0 до 1,0
3	Другие должности, относимые к учебно-вспомогательному, медицинскому, обслуживающему персоналу	Учет уровня профессиональной подготовки Сложность, важность выполняемой работы Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов	до 1,0 до 1,0 до 1,0

3. Заключительный раздел

Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МКДОУ детский сад № 10 вводится в действие приказом заведующего МКДОУ детский сад № 10, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ все изменения или дополнения в настоящее Положение также вводятся в действие приказом. В случае изменения нормативно-правовой базы, настоящее Положение приводится в соответствии с изменениями.