

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МКДОУ детский сад № 10
А.В. Дудник
2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ
детский сад № 10
Е.В. Привалова
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с Постановлением Краснодарского края О ходе выполнения подпрограммы «Улучшения условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края № 3 1798 –П от 24.03.2017г., а также на основании протокола краевой межведомственной комиссии по охране труда № 3 от 26 сентября 2019 г., в соответствии с концепцией «Vision Zero» для муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 10 станицы Незамаевской (далее – МКДОУ).

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников МКДОУ, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

1.4. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.5. Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

1.6. Концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «Vision Zero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли.

1.7. Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение

специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

1.8. Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
3. Определять цели – разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах.
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

2. Цели Программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

- 3.1. Снижение количества несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение культуры безопасного поведения работников.
- 3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

- 5.1. Предусмотреть реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов выполнения работ законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

- 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания (по результатам специальной оценки условий труда – при необходимости).
- 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.
- 5.2. Разработка Перечня мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
сгруппированных в соответствии с основными направлениями
Программы «нулевого травматизма» в МКДОУ детский сад № 10

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный исполнитель
1.	Стать лидером – показать приверженность принципам		
1.1.	Осуществление функций по охране труда работодателем лично	постоянно	Заведующий МКДОУ
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда		Заведующий МКДОУ
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	постоянно	Заведующий МКДОУ
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	по мере необходимости (ежеквартально)	Заведующий МКДОУ
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
1.6.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	по мере необходимости	Лица, назначенные приказом
2.	Выявлять угрозы – контролировать риски		
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	ежеквартально	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	постоянно	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	ежеквартально	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
2.5.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение

			охраны труда
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	постоянно	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
2.7.	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
3.	Определять цели – разрабатывать программы		
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Заведующий МКДОУ
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	постоянно	Заведующий МКДОУ
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда		Заведующий МКДОУ
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	по мере необходимости	Комиссионно
4.	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации		
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	при приеме на работу, а также по запросам работников	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка	при необходимости - по результатам специальной оценки условий	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда

	предоставления таких продуктов (при необходимости - по результатам специальной оценки условий труда)	труда	
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров работников	по графику	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	по графику (ежегодно)	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
4.6.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	по графику (ежегодно)	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
4.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
4.8.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
5.	Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах		
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	по графику (1 раз в 5 лет)	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	по результатам специальной оценки условий труда	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	по результатам специальной оценки условий труда	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за	В соответствии с Перечнем	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда

	обязательным применением работниками СИЗ		
5.5.	Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
5.6.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем на рабочих местах и в бытовых помещениях	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
5.7.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	по результатам производственного контроля	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
5.8.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
5.9.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	ежегодно	Заведующий МКДОУ
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки		
6.1.	Проведение инструктажей		
а)	Проведение вводного инструктажа	при приеме на работу	Лицо, назначенное приказом
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	при приеме на работу	Лица, назначенные приказом
в)	Проведение повторного инструктажа	не реже 1 раза в 6 месяцев	Лица, назначенные приказом
г)	Проведение внепланового инструктажа	по мере необходимости	Лица, назначенные приказом
д)	Проведение целевого инструктажа	по мере необходимости	Лица, назначенные приказом
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	по графику (1 раз в 3 года)	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	по графику (1 раз в 12 месяцев)	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по	по графику (1 раз в 12	Ответственное лицо за

	электробезопасности	месяцев)	электрохозяйство
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	по графику (1 раз в 12 месяцев)	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда
7.	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия		
7.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
7.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
7.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
7.5.	Проведение дней охраны труда	1 раз в квартал	Комиссионно
7.6.	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда	по мере необходимости	Заведующий МКДОУ
7.7.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	по мере необходимости	Ответственное лицо за обеспечение охраны труда