

Рассмотрено и принято на заседании
на заседании педагогического совета
протокол № от 22.07.2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Ивановская СШ»
Носкова Е.В.
№ « 22 » июля 2024 г.



**Внесение изменений в правила внутреннего распорядка
МАОУ «Ивановская СШ», утвержденного
от 30.08.2022 года**

На основании протеста прокуратуры Светлоярского муниципального района от 28.07.2024 № 7-30-2024 внести дополнения в раздел 2 изложив пункт 2.22 в новой редакции:

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде.