



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

А.А.Мазур

20 20 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ детский сад №14

Т.В.Светличная

20 20 г.

**Программа «Нулевой травматизм»
в МКДОУ детский сад №14 станицы Весёлой
на 2020-2022 год**

1. Цели программы
2. Задачи программы
3. Принципы программы
4. Основные направления программы

Программа «Нулевой травматизм» в МКДОУ детский сад №14 станицы Весёлой

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее — Программа) разработана в соответствии с Постановлением Краснодарского края о ходе выполнения подпрограммы «Улучшения условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края от 24 марта 2017 года № 3 1798-П.

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МКДОУ детский сад №14.

2. Цели разработки Программы.

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в МКДОУ детский сад №14.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в МКДОУ детский сад №14.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы.

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность заведующего и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в МКДОУ детский сад №14., проведение регулярных бесед безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

- 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий и нового оборудования, средств автоматизации и механизации, с целью создания безопасных условий труда.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов — через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы. (Приложение №1).

Приложение №1
к Программе «Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий,
сгруппированных в соответствии с основными направлениями
Программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Объёмы финансирования, тыс.руб		
				2020	2021	2022
1	Организация работы службы охраны труда	Заведующий	Постоянно			
2	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Заведующий	Ежегодно			
3	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда	Заведующий Специалист по ОТ	Ежемесячно			
4	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда	Специалист по ОТ	Ежеквартально			
5	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий	Постоянно			
6	Организация совещаний(собраний) по охране труда	Заведующий Специалист по ОТ	Ежеквартально			
7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Специалист по ОТ	Постоянно			
8	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Специалист по ОТ	1 раз в 5 лет, по мере необходимости			
9	Выборы уполномоченных лиц по охране труда	Заведующий	1 раз в 3 года			
10	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий Специалист по ОТ	Ежеквартально			
11	Оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда	Заведующий	Постоянно			
12	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда	Специалист по ОТ	По мере необходимости			
13	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в протоколы совещаний	Заведующий Специалист по ОТ	Ежеквартально			
14	Учёт средств, направленных на	Заведующий	По мере			

	финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов		необходимости			
15	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее ГТО)	Заведующий	По мере необходимости			
16	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	Заведующий	По мере необходимости			
17	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками(порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Заведующий Специалист по ОТ	Постоянно			
18	Организация расследования и учёта микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости			
19	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости			
20	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путём внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости			
21	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организационного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки	Заведующий	По мере необходимости			
22	Проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ)	Заведующий Специалист по ОТ	1 раз в 5 лет			
23	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Заведующий Специалист по ОТ	В связи с результатом СОУТ			
24	Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Специалист по ОТ	По мере необходимости			

25	Обеспечение содержания зданий, помещений и территории в соответствии с требованиями охраны труда	Специалист по ОТ	По мере необходимости			
26	Использование средств Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий	Ежегодно			
27	Обучение по охране труда	Специалист по ОТ Специалист по ОТ	1 раз в 3 года			
28	Проведение вводного инструктажа	Специалист по ОТ	При приёме на работу			
29	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий Специалист по ОТ	При приёме на работу			
30	Проведение повторного инструктажа	Заведующий Специалист по ОТ	Не реже 1 раза в 6 месяцев			
31	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости			
32	Проведение целевого инструктажа	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости			
33	Организация обучения руководителя, специалиста по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов(комиссий) по охране труда за счёт средств руководителя	Заведующий	1 раз в 3 года			
34	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий	1 раз в год			
35	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ)	Заведующий Завхоз	Постоянно			
36	Организация выдачи СИЗ работникам	Завхоз	По мере необходимости			
37	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Специалист по ОТ	Постоянно			
38	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Заведующий Завхоз	По мере необходимости			
39	Проведение осмотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Заведующий	По мере необходимости			

40	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда	Заведующий	По мере необходимости			
41	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий Медицинская сестра	1 раз в год			
42	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий	1 раз в год			
43	Составление поимённых списков, разработанных контингентом работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий	1 раз в год			
44	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий Специалист по ОТ	Постоянно			

40	Участие в федеральных и региональных конкурсах по оценке труда	Заведующий	1 раз в год
41	Психологическое обследование (обсуждения) работников	Заведующий	1 раз в год
42	Зеленые зоны в медико-санитарной зоне	Заведующий	1 раз в год
43	Оказание психологической помощи работникам	Заведующий	1 раз в год
44	Психологическое обследование работников	Заведующий	1 раз в год

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 7 листов

М.П. (штамп)

Заведующий МКДОУ д/с №14

детский сад №14 Л.В. Светличная

Л.В. Светличная 2020 год

