Принято
педагогическим советом
МБОУ «Гимназия № 19»
Протокол № 1 от 30.08.2022

СОГЛАСОВАНО
Протокол совета
МБОУ «Гимназия № 19»
от 30.08.2022 № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия №19»

_____ А.М. Назарян

(приказ МБОУ «Гимназия №19» от 30.08.2022 № 330)

Назарян Арутюн Манукович

Подписано цифровой подписью: Назарян Арутюн Манукович
Дата: 2022.09.01 16:13:07 +03'00'

Кодекс профессиональной этики педагогических и руководящих работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия №19»

1. Общие положения.

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических и руководящих работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия №19» (далее – Кодекс), разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказа Управления образования города Ростова-на-Дону от 03.02.2014 № 31-л «Об утверждении Кодекса профессиональной этики руководителя» и принятыми в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российской школы.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих норм и принципов профессиональной этики, основных правил поведения, которыми должны руководствоваться педагогические и руководящие работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия № 19» (далее МБОУ «Гимназия № 19») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБОУ «Гимназия № 19» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется положения Кодекса в своей деятельности.

1.4.Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических и руководящих работников МБОУ «Гимназия № 19»;
- обеспечение единых норм поведения педагогических и руководящих работников;

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими и руководящими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и руководящих работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим и руководящим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические руководящие работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим и руководящим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Педагогическим и руководящим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим и руководящим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический и руководящий работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим и руководящим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим и руководящим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического и руководящего работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим и руководящим работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим и руководящим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов

управления, предусмотренных уставом МБОУ «Гимназия № 19» и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим и руководящим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических и руководящих работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4. Заключительные положения

4.1. Данный Кодекс вступает в силу со дня его утверждения. Срок действия не ограничен (или до момента введения нового Кодекса).
4.2. Дополнения и изменения к данному Кодексу могут вноситься ежегодно.
4.3. Дополнения и изменения утверждаются приказом директора МБОУ «Гимназия № 19» на основании решения педагогического совета и совета МБОУ «Гимназия № 19».