СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ «Гимназия № 19»
Протокол от 23.10.2026 № 2

Советом МБОУ «Гимназия № 19»
Протокол от 23.10.2026 № 5

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Гимназия № 19»
_____/ А.М. Назарян
Приказ от 23.10.2026 № 371

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации педагогических и руководящих работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия №19»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Гимназия № 19» (далее МБОУ «Гимназия № 19») по повышению квалификации педагогов и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ (последняя редакция) «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 25.05.2026), раздел IX. Квалификация работников, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

1.2. Положение устанавливает порядок направления работников МБОУ «Гимназия № 19» на повышение квалификации, отчетности после повышения квалификации;

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ «Гимназия № 19»;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических и руководящих работников и деятельности МБОУ «Гимназия № 19» в целом.

1.4. Настоящее Положение принимается педагогическим советом и согласуется решением Совета МБОУ «Гимназия № 19»

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным уровнем профессиональной подготовки специалистов и необходимым для успешного решения задач, стоящих в современных

условиях, подготовка учителя и руководителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических и руководящих работников:

- Максимальное удовлетворение запросов на курсовую переподготовку при ГАУ ДПО РО "Институт развития образования", НОУ ВПО Институт управления бизнеса и права, ФГАОУ ВПО "Южный федеральный университет", Южно-Российский региональный центр информатизации Южного федерального университета и других учебных центров повышения квалификации и переподготовки кадров.
- Организация непрерывное профессиональное образования педагогических кадров через внутришкольную систему повышения квалификации.
- Развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических и руководящих кадров.
- Развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических и руководящих кадров.
- Организация мониторинга профессионального роста педагогов.

3. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников

Система повышения квалификации МБОУ «Гимназия № 19» реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в системы повышения квалификации работников образования Ростовской области и других регионов (в том числе дистанционное) и заканчивающееся экзаменами;
- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях МБОУ «Гимназия № 19», района, города;
- самообразование.

3.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида

профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических и руководящих работников МБОУ «Гимназия № 19» может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- планом повышения квалификации работников муниципальной системы образования города Ростова-на-Дону на текущий учебный год,
- заявка МБОУ «Гимназия № 19» ,
- план повышения квалификации педагогических и руководящих работников МБОУ «Гимназия № 19»,
- ходатайство МО учителей – предметников (при прохождении курсовой переподготовки вне плана),
- заявление педагога (при прохождении курсовой переподготовки вне плана).

3.6. Повышение квалификации повышения квалификации работников МБОУ «Гимназия № 19» проводится по мере необходимости, но не реже чем один раз в три года в течение всей трудовой деятельности.

4. Формы повышения квалификации педагогических работников

4.1. Система повышения квалификации учителей организуется в следующих формах:

- Коллективные (деятельность МО, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педсоветы, семинары – практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- Индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

5. Отчётность о повышении квалификации

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне МБОУ «Гимназия № 19», представляют документы государственного образца.

5.2.Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в МБОУ «Гимназия № 19» не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.3. Результаты работы во временных внутришкольных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных или электронных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы, презентации и др.).

6. Заключительные положения

6.1. Данное положение вступает в силу со дня его утверждения. Срок действия не ограничен (или до момента введения нового Положения).
6.2. Дополнения и изменения к данному положению могут вноситься ежегодно.
6.3. Дополнения и изменения утверждаются приказом директора гимназии на основании решения педагогического совета и совета гимназии.