

Согласовано
Председатель ПК
И.П.Сытницкая

« 13 » 2022г

Утверждено
Директор МБОУ ООШ № 21
имени И.Е. Яковченко
хутора Первомайского
Е.А. Сытник
« 13 » 2022г

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества МБОУ ООШ № 21
им.И.Е.Яковченко х.Первомайского, осуществляющей образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2022 год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; подготовка персонализированных программ наставничества	До октября 2022 г	Куратор внедрения целевой модели наставничества Кишкан С.П.
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых,	До 15.09.2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества

			обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		Кишкан С.П.
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения целевой модели наставничества Кишкан С.П.
4	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников	По отдельному графику	Директор школы Е.А.Сытник Куратор внедрения целевой модели наставничества Кишкан С.П.

5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». - Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 1). Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2). Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3). Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	До октября 2022 г В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения целевой модели наставничества Кишкан С.П.
6	Завершение персонализированных	Отчеты по итогам наставнической программы	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества	До мая 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества

	программ наставничества		(анкетирование). 2) Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.		Кишкан С.П.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования . Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН До октября 2022 В течение учебного года	Куратор внедрения целевой модели наставничества Кишкан С.П.