

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 21 имени Ивана Ефимовича Яковченко хутора Первомайского

Введено в действие приказом от 10.09.2020 № 60
Директор МКОУ ООШ № 21 им. И.Е. Яковченко
С.А. Недобитко



УТВЕРЖДЕНО
на педагогическом совете МКОУ ООШ № 21 им. И.Е. Яковченко
протокол от 30.03.2020 № 5
Председатель педагогического совета
С.А. Недобитко

ПОЛОЖЕНИЕ

« 10 » апреля 2020 № 80 х. Первомайский

Положение о системе управления охраной труда в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школы № 21 имени Ивана Ефимовича Яковченко х.Первомайского

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н.
2. Положение устанавливает систему управления охраной труда (далее – СУОТ), комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны в МКОУ ООШ № 21 им.И.Е. Яковченко.
3. Основной целью СУОТ в ОУ является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.
4. СУОТ должна быть совместимой с другими системами управления, действующими у работодателя.
5. В рамках СУОТ осуществляется координация деятельности работников, участвующих в управлении охраной труда, взаимодействие с органами надзора и контроля, профсоюзной организацией, и другими заинтересованными организациями для выработки и реализации единой политики в области охраны труда.
6. СУОТ представляет собой единство:
 - а) организационной структуры управления ОУ с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

7. Действие СУОТ распространяется на всей территории и во всех помещениях ОУ.

8. Требования СУОТ обязательны для всех работников ОУ и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории и в здании ОУ.

9. Основой организации и функционирования СУОТ является данное положение о СУОТ, утверждаемое приказом директора МКОУ ООШ № 21 им.И.Е. Яковченко с учетом мнения профсоюзной организации ОУ.

II. Политика в области охраны труда

11. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности ОУ.

12. В политике по охране труда отражаются:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

б) обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

13. При определении политики по охране труда работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение политики по охране труда.

14. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории ОУ и в здании ОУ.

III. Цели в области охраны труда

15. Основные цели в области охраны труда:

- а) Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- б) управление охраной труда в ОУ;
- в) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- г) профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- д) координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- е) установление порядка;
- ж) расследование и учет несчастных случаев в ОУ и профессиональных заболеваний;
- з) защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев в ОУ и профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- и) установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- к) организация отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- л) обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- м) установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

16. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется директором школы с использованием уровней управления.

17. В качестве уровня управления является уровень работодателя в целом.

18. Обязанности в сфере охраны труда возлагаются на должностное лицо, на которое возложено исполнение функций специалиста по охране труда или заместителя руководителя, ответственного за организацию работ по охране труда.

19. Обязанности в сфере охраны труда закреплены в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

20. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональных заболеваний.