

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

_____ Е.Ю. Гаврилец

Протокол № _____ от _____

Приложение № 5

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАОУ СОШ №6

_____ И.А. Овдиенко

« _____ » _____

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в РФ», Постановлением администрации муниципального образования Павловский район «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» от 05.05.2012 г. № 742 (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников МАОУ СОШ № 6 им. Ф.И. Ярового.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует через своих представителей Совет школы, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению заместителей руководителя. Основанием для стимулирования являются показатели качества и результативности профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

2. Условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты включают в себя:

Первоочередные стимулирующие выплаты

2.1 Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам:

0,10 - при наличии квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях и учреждениях образования:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

-при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

-при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

- при выслуге лет от 20 лет - 20%.

2.3. Выплаты стимулирующего характера п.2.1 и 2.2. устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)

2.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам за ученую степень, почетное звание:

0,30 - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 - за почетное звание "Заслуженный", "Народный", "Почетный".

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника.

На основании постановления администрации муниципального образования Павловский район №1405 от 03.08.2021 года о внесении изменений в постановление муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 года №742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район».

2.5. Молодым специалистам, окончившим среднее профессиональное учебное заведение, высшее профессиональное учебное заведение устанавливается постоянная доплата в размере 3000 рублей. В форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования Павловский район № 1024 от 24.06.2022 года «О порядке и условиях осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией».

2.6. За работу педагога-наставника с молодым специалистом устанавливается постоянная доплата в течение года в размере 1000-1500 рублей.

2.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников школы за наставничество определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендованный коэффициент – до 2,0 (за исключением работников, которым установлен повышающий коэффициент (приложение 8 к положению по оплате труда)).

2.8. Предоставление ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам в размере 5 750 рублей.

1) право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно;

2) ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно;

3) список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора школы;

4) ежегодная выплата является составной частью заработной платы педагогического работника

5) ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени;

6) ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года. В форме расчетного листа ежегодная денежная выплата должна быть отражена отдельно.

На основании Постановления №582 от 19.08.2022года Главы администрации (губернатора) Краснодарского края « Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления».

2.9. Выплата отдельным категориям работников, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

Предельные размеры ежемесячных выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся:

2000 рублей - заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей - социальному педагогу.

2.10. Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район.

Выплаты осуществляются за счет средств краевого бюджета:

8000 рублей –учителя;

3000 рублей – другие педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебного помещения).

Выплаты осуществляются за счет районного бюджета:

3000 рублей – обслуживающий персонал (водитель автомобиля, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

На основании постановления администрации муниципального образования Павловский район от 24.06.2022 №1022 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район» в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением, и внесенными изменениями Постановление от 27.10.2023 № 2132 «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район».

3. Стимулирующие выплаты за качество и результативность в соответствии с критериями в следующем порядке:

3. Критерии и показатели для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях или баллах
3.1.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом (учебный год, полугодие, четверть)	100-3000 рублей

3.2.	Результаты ГИА: <u>ЕГЭ обязательные экзамены</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше <u>экзамены по выбору:</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше	100-2500 руб 100-3000 руб 100-2000 руб 100-2500 руб
3.3.	<u>ОГЭ обязательные экзамены:</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше; <u>экзамены по выбору:</u> - среднерайонный уровень и выше; - среднекраевой уровень и выше;	100-2000 руб 100-2500 руб 100-1000 руб 100-1500 руб
3.4.	Диагностические контрольные работы при качестве знаний: на уровне среднего показателя по району на уровне, превышающем среднерайонный показатель	1000 руб 1500 руб
3.5.	Вовлечение обучающихся в создание научно-исследовательских проектов, научно-практических конференций. При наличии призовых мест: всероссийский уровень; региональный уровень муниципальный уровень	100-2000 руб 100-1500 руб 100-1000 руб
3.6.	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов (за каждого участника): всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень <u>Заочные (от количества участников):</u> всероссийский уровень	До 10000 руб До 5000 руб 500-2500 руб 1000 руб 100-2000 руб
3.7.	За результативность при проведение спортивных соревнований, спартакиад и т.д: краевых мероприятий зональных мероприятий муниципальных мероприятий	500-2500 руб 500-1500 руб 500-1000 руб

3.8.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный уровень; муниципальный уровень <u>Заочные:</u> всероссийский уровень	2500-3000 руб 1000-2500 руб 500-1000 руб
3.9.	Наличие публикаций: всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень <u>Размещение на сайтах:</u> всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень	500-1500 руб 500-1000 руб 500 руб 100-500 руб 100-400 руб 100-300 руб
3.10.	Участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-класс и др.) всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень; школьный уровень.	 500-2500 руб 500-2000 руб 500-1500 руб 100-1000 руб
3.11.	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д.	500-1500 руб (за каждую разработку)
3.12.	За внедрение, разработку, апробацию инновационных программ и новаторскую деятельность	1000-2000 руб
3.13.	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500-10000 руб
3.14.	За работу педагогов с обучающимися ОВЗ, обучающихся по адаптированным программам в зависимости от количества обучающихся и количества учебных часов	От 1000 руб -3000 рублей
3.15.	За оформительскую работу (стенды, уголки, выставки, экспозиции и т.д.)	500-3000 руб
3.16.	За подготовку учебных кабинетов к новому учебному году (по результатам конкурса)	500-3000 руб
3.17.	За проведение предметных недель, внеклассных мероприятий по предмету и других мероприятий методического объединения.	500-3000 руб
3.18.	За проведение открытых уроков (2 отзыва о проведенном уроке, разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока.)	500 руб. за каждый проведенный урок

3.19.	За обобщение опыта работы всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень;	3000-5000 2500-4500 1000-2500
3.20	За организацию и осуществление предпрофильной подготовки и профориентации	1000-2000 руб.

4. За результативность воспитательной работы:

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
4.1.	Участие педагогов в муниципальных, краевых конференциях, форумах, фестивалях (победитель, призер, участник) региональный этап: победитель призер участник муниципальный этап: победитель призер участник	1500-3000 1000-2500 500-1500 1000-2500 500-2500 100-1000
4.2.	Участие учащихся в муниципальных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях (победитель, призер, участник) федеральный этап: победитель призер участник региональный этап: победитель призер участник муниципальный этап: победитель призер участник	3000-5000 2000-3000 1000-2000 1500-3000 1000-2500 500-1500 1000-2500 500-2500 100-1000
4.3.	За активное участие в школьном мероприятии	500-3000
4.4.	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия, презентация)	500-1500
4.5.	Участие в экспедициях, походах	1000-5000

4.6.	Вовлечение учащихся в досуговую деятельность в каникулярное и внеурочное время (экскурсии, походы, вечера, праздники, спортивные мероприятия)	500-3000
4.7.	Выступление на муниципальных, краевых и российских семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	1500-3500
4.8.	За участие в воспитательных мероприятиях муниципального уровня (парад первоклассников и т.п.)	500

5. Стимулирующие выплаты за выполнение работ, не входящих непосредственно в круг должностных обязанностей работников школы

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
5.1.	Выполнение обязанности куратора инновац. площадки	500-1000
5.2.	Исполнение обязанностей куратора нач. кл.	5000-015000
5.3.	Выполнение обязанности инструктора по туризму	500-1500
5.4.	Работа по повышению квалификации в области правовых и экономических знаний	1500-3000
5.5.	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	1000-1500
5.6.	За руководство и организацию работы Психолого-медико-педагогического консилиума ОУ (ПМПК)	1000-5000
5.7.	Выполнение обязанностей руководителя школьной ремонтной бригадой	1000-1500
5.8.	Выполнение обязанностей ответственного по антитеррористической безопасности	1000-2500
5.9.	За работу со школьным сайтом	До 2000
5.10.	За оформление больничных листов	До 1000
5.11.	За оформление табеля рабочего времени сотрудников школы.	До 1000
5.12.	Выполнение обязанностей диспетчера школы	До 1000
5.13.	За подготовку протоколов Педагогического совета общеобразовательного учреждения	До 1000
5.14.	За организацию и проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	500-750 (за каждый участок)
5.15.	Выполнение особо важных работ (на срок их проведения)	500-5000
5.16.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	500-5000
5.17.	Обеспечение информационной базы на основе подворового обхода	2000-3000
5.18.	За организацию горячего питания учащихся	2000-4000

5.19.	Выполнение обязанностей директора профильного лагеря дневного пребывания	2000-5000
5.20.	Выполнение обязанностей директора лагеря труда и отдыха	2000-5000
5.21.	Выполнение обязанностей координатора модуля АСУ «Сетевой город. Образование»	2000-5000
5.22.	Выполнение обязанностей технического специалиста модуля АСУ «Сетевой город. Образование», «Навигатор»	2000-5000
5.23	За ведение воинского учета	1000-1500

6. Стимулирующие выплаты административному, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
6.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя директора по учебной, учебно-методической и воспитательной работе.		
6.1.1.	Организация предпрофильного и профильного обучения	1000-1500
6.1.2.	Организация и проведение мониторинга оценки качества образования	1000-1500
6.1.3.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1000-1500
6.1.4.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом.	1000-3000
6.1.5.	Обеспечение занятости учащихся: - дополнительным образованием; - досуговой деятельностью и трудоустройством в каникулярный период;	500-3000
6.1.6.	<u>Победители и призёры профессиональных конкурсов:</u> - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня	3000-5000 2500-3000 1000-2500
6.1.7.	<u>Наличие публикаций, обобщение собственного опыта</u> - всероссийского уровня; - регионального уровня; - муниципального уровня - размещение на сайтах всех уровней	500-1500 500-1000 500 100-500

6.1.8.	Снижения количества учащихся состоящих на учёте в КДН и ЗП, ОПДН по сравнению с предыдущим периодом	500-1000
6.1.9.	Своевременное предоставление публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы	1000-1500
6.1.10.	За активное и результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	1000-1500
6.1.11.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	500-5000
6.1.12.	За организацию горячего питания учащихся.	2000-4000
6.1.13.	Создание системы мониторинга воспитательного процесса в ОУ	1000-1500
6.1.14.	Обеспечение информационной базы на основе подворового обхода	2000-4000
6.1.15.	Организация платных образовательных услуг	2000-4000
6.2. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя		
директора по административно-хозяйственной работе.		
6.2.1.	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	1000-1500
6.2.2.	Высокий результат подготовки и организации ремонтных работ	500-5000
6.2.3.	Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году (без замечаний по итогам комиссии)	500-5000
6.2.4.	Привлечение внебюджетных средств на укрепление МТБ школы	500-3000
6.2.5.	Организация контроля и эффективного использования автотранспорта ОУ	500-5000
6.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога- психолога, учителя-логопеда		
6.3.1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	500-1500
6.3.2.	Высокий уровень адаптации первоклассников и пятиклассников к условиям обучения по итогам развивающей работы (в конце 1 полугодия)	500-1500
6.3.3.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - муниципальный уровень; - региональный уровень.	За каждого участника 1000-1500 1500-2000
6.3.4.	Создание системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	500-1500

6.3.5.	Организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ	500-750 (за каждый участок)
6.3.6.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-3000
6.3.7.	Внедрение современных информационных технологий: - использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	500-3000
6.3.8.	Привлечение школьников, состоящих на разных видах учёта, к участию в общешкольных и районных мероприятиях	500-1500
6.3.9.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный муниципальный школьный разработка авторских программ.	1000-1500 500-1000 100-500 500-1500
6.3.10.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	1000-2000
6.3.11.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-3000 1000-2500
6.3.12.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	500-1500 500-1000 500
6.3.13.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-4500 1000-2500
6.3.14.	<u>Активное взаимодействие:</u> - районное ПМПК;КДН;ОДН ОВД; районный наркологический диспансер;опека и попечительство. Высокий уровень организации психолого-педагогического консилиума образовательного учреждения. Организация работы по профилактике наркомании среди учащихся	500-3000
6.3.15.	За организацию горячего питания учащихся	2000-4000

6.4. Критерии оценки качества профессиональной деятельности социального педагога		
6.4.1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	1000-2500
6.4.2.	За осуществление контроля за посещаемостью учащихся	1000-2000
6.4.3.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - муниципальный уровень; - региональный уровень;	1000-2000 500-1500
6.4.4.	Создание системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации;	500-1500
6.4.5.	Организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ;	500-750 (за каждый участок)
6.4.6.	Внедрение современных информационных технологий: - использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	500-3000
6.4.7.	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный муниципальный школьный	1000-1500 500-1000 100-500 500-1500
6.4.8.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-3000 1000-2500
6.4.9.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	500-1500 500-1000 500
6.4.10.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-4500 1000-2500
6.4.11.	<u>Активное взаимодействие:</u> - районное ПМПК;КДН;ОДН ОВД; районный наркологический диспансер; опека и попечительство. - высокий уровень организации психолого-педагогического консилиума образовательного учреждения;	500-3000

6.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ		
6.5.1.	Наличие среди учащихся победителей, призеров конкурсов, соревнований, смотров: всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-3000 1000-2500
6.5.2.	Организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ;	500-750 (за каждый участок)
6.5.3.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер – классы и др.): региональный муниципальный школьный	1000-1500 500-1000 100-500
6.5.4.	Организация и качественное проведение мероприятий (курсы, олимпиады, семинары и др.)	500-1500
6.5.5.	<u>Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:</u> всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-3000 1000-2500
6.5.6.	<u>Наличие публикаций</u> всероссийский региональный муниципальный	500-1500 500-1000 500
6.5.7.	<u>Наличие обобщенного опыта работы</u> всероссийский региональный муниципальный	3000-5000 2500-4500 1000-2500
6.5.8.	За ведение воинского учета	500-1000
6.5.9.	Исполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	500-1500
6.6. Критерии оценки качества профессиональной деятельности зав. библиотекой, педагога- библиотекаря		
6.6.1.	Высокая читательская активность обучающихся	1000-1500
6.6.2.	Работа с базой данных «Учебники», «Книги» и др. на электронных носителях	1000-2000
6.6.3.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	1000-2000
6.6.4.	Участие в общешкольных, районных и других мероприятиях	1000-2000

6.6.5.	Качественная организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ	500-750 (за каждый участок)
6.6.6.	За работу с фондом учебников	1000-2000
6.6.7.	За участие в инновационной деятельности школы	1000-2000
6.6.8.	За участие в профессиональных конкурсах разного уровня.	1000-2000
6.6.9.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности.	1000-2500
6.6.10.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы) региональный муниципальный школьный	1000-1500 500-1000 500
6.6.11.	<u>Наличие обобщенного опыта</u> региональный уровень муниципальный уровень	2500-4500 1000-2500
6.7. Критерии оценки качества профессиональной деятельности старшего вожатого		
6.7.1.	Победители и призеры конкурсов детских общественных организаций и детского самоуправления (за каждого учащегося): региональный уровень муниципальный уровень	1000-2000 500-1500
6.7.2.	Победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д. региональный уровень муниципальный уровень	500-2000 500-1500
6.7.3.	Организация работы ученических организаций самоуправления, объединений по интересам.	1000-2000

6.7.4.	<u>Наличие обобщенного опыта.</u> региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	2500-4500 1000-2500 500-1000
6.7.5.	Организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ	500-750 (за каждый участок)
6.7.6.	Высокий уровень подготовки, организации и проведения общешкольных мероприятий.	1000-3000
6.8. Критерии оценки качества профессиональной деятельности секретаря, делопроизводителя, специалист по кадрам		
6.8.1.	За работу в условиях переуплотненного режима	500-2000
6.8.2.	Сложность и напряжённость, связанную с интенсивностью труда	1000-3000
6.8.3.	<u>Дополнительное ведение делопроизводства за:</u> -подготовку документов по медицинскому страхованию; -ведение архива; -учёт военнообязанных; -проведение сверок с Управлением Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю; -подготовку отчётов по тарификации, аттестации; -подготовку документов по оплате труда	1000-4500
6.8.4.	За работу не входящую в круг основных обязанностей	1000-4500
6.8.5.	За оперативность работы	500-1500
6.8.6.	За организационно-техническое обеспечение административно-распорядительной деятельности директора школы (без замечаний);	500-1500
6.8.7.	Соблюдение сроков исполнения документации (без замечаний)	500-1500
6.8.8.	Создание банков данных, необходимых для работы школы и эффективное их использование	500-2000
6.8.9.	Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства	500-1500
6.8.10.	За работу оператором в Интернете, на сайте и в электронной почте (получение и отправдение документов электронной почты)	1000-2000
6.8.11.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	1000-2000

6.9. Критерии оценки качества профессиональной деятельности уборщика производственных и служебных помещений.		
6.9.1.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	1000-3000
6.9.2.	Выполнение срочных работ (на период их выполнения)	500-3000
6.9.3.	Активное участие в ремонтных работах, работах по благоустройству школьного двора (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период).	500-3000
6.9.4.	За сложность и напряженность выполняемой работы	1000-2500
6.10. Критерии оценки качества профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
6.10.1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	500-1500
6.10.2.	За быстрое устранение аварийных ситуаций	500-3000
6.10.3.	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период).	500-3000
6.10.4.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-3000
6.10.5.	За сложность и напряженность выполняемой работы	1000-4000
6.11. Критерии оценки качества профессиональной деятельности водителя		
6.11.1.	Отсутствие ДТП, замечаний со стороны ГИБДД	500-5000
6.11.2.	Обеспечение безопасной перевозки учащихся и работников школы	500-5000
6.11.3.	Своевременное устранение технических неполадок школьного автобуса.	500-5000
6.11.4.	Поездки на спортивные мероприятия, турслеты, экскурсии	500-5000
6.11.5.	За сложность и напряженность выполняемой работы	500-5000
6.11.6.	За увеличение объема работы	500-5000
6.11.7.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-5000
6.11.8.	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей.	500-5000
6.11.9.	За интенсивность и переуплотненный режим работы	500-5000
6.12. Критерии оценки качества профессиональной деятельности дворника		
6.12.1.	Своевременная уборка школьной территории	500-2000
6.12.2.	Содержание площадки под мусорный контейнер в соответствии с требованиями СанПиН	500-1500
6.12.3.	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период)	500-3000
6.12.4.	За сложность и напряженность выполняемой работы	1000-2500

6.13. Критерии оценки качества профессиональной деятельности специалиста по охране труда		
6.13.1	Организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ	500-750 (за каждый участок)
6.13.2	Исполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	500-1500
6.13.3	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-5000
6.13.4	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	1000-5000
6.13.5	За сложность и напряженность выполняемой работы	1000-2500

7. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

7.1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

7.2. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам вне зависимости от занимаемой должности:

работникам общеобразовательных организаций, дополнительного профессионального образования - ко Дню учителя (5 октября);

4.1. Премии, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, подчиненных руководителю непосредственно;

работникам подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

Единоновременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляются работнику по его заявлению в экстренных случаях с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда или фонда оплаты труда в целом) в размере 1000- 12000 рублей;

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в адрес директора школы по согласованию с профсоюзным органом.

Материальная помощь работникам оказывается в следующих случаях:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами:
- в случае смерти сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма, пожар, гибель имущества и др.);
- для приобретения лекарств или платного лечения работника или членов его семьи;
- в связи со свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.