

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа №6 имени Федора Ивановича Ярового  
станции Новолеушковской

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
ПК МБОУ СОШ №6  
*Таб* Е.Ю. Гаврилец



ПРИНЯТО

на педагогическом совете средней  
общеобразовательной школы №6  
протокол № 2 от 12.10 2018 г.  
председатель педсовета  
И.А. Овдиенко



ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по реализации муниципальной инновационной  
площадки «Создание модели эффективной профориентационной работы  
со школьниками в рамках сетевого взаимодействия»

**1. Общие положения**

1.1. Рабочая группа педагогов по реализации муниципальной инновационной площадки «Создание модели эффективной профориентационной работы со школьниками в рамках сетевого взаимодействия» (далее рабочая группа) действует в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года, в рамках реализации Комплекса мер по содействию профессиональному самоопределению и занятости молодёжи, включая обучающихся и выпускников образовательных организаций общего и профессионального образования на 2018-2020 годы Краснодарского края (утвержден министерством образования, науки и молодежной политики от 15 марта 2018 года) с целью вовлечения обучающихся общеобразовательных организаций в продуктивные виды деятельности по ознакомлению с миром профессий.

Для успешного формирования и развития профориентационных компетенций необходима развернутая система профессиональных проб. В зависимости от этапа самоопределения, могут использоваться игровые, учебные, учебно-профессиональные и профессиональные пробы. Работа по организации профессиональных проб требует налаживания тесного социального партнерства школы, организаций СПО, вузов и предприятий.

1.2. Рабочая группа состоит из 5-10 педагогических работников, возглавляет ее педагог первой или высшей квалификационной категории.

1.3. Персональный состав Рабочей группы назначается приказом руководителя ОУ.

1.4. Рабочая группа является коллективным профессиональным сообществом, объединяющим творческих педагогов.

## **2. Цель и задачи**

2.1. Цель рабочей группы – создание модели эффективной профориентационной работы со школьниками в рамках сетевого взаимодействия.

2.2. Для реализации поставленной цели рабочая группа решает следующие задачи:

- Создать условия для осознанного профессионального самоопределения обучающихся в соответствии со способностями, склонностями, личностными особенностями, потребностями общества; формирования способности к социально-профессиональной адаптации в обществе.

- Сформировать систему специализированной подготовки обучающихся 8 - 11-х классов в рамках предпрофильной подготовки и профильного обучения.

- Апробировать новое содержание, формы и методы профориентации с учетом потребностей рынка труда и обеспечения сознательного выбора обучающимися будущей профессии.

- Наладить деловые связи с лицами и организациями, заинтересованными в профессиональной подготовке подрастающего поколения;

- Раскрыть роль школьных предметов для понимания структуры профессий; интегрировать школьные учебные предметы в актуальное знание, необходимое для эффективной трудовой деятельности.

- Осуществить диагностическую функцию, определить динамику развития личности, функциональной грамотности, технологической умелости, интеллектуальной и волевой подготовленности.

- Сформировать установки на эффективный труд и успешную трудовую карьеру;

- Предоставить возможность обучающимся школы выполнить серию различных проб в системах «человек - техника», «человек - природа», «человек - знак», «человек - образ», «человек - человек», и получить представление о своих возможностях и предпочтениях.

- Способствовать проектированию подростками своих жизненных и профессиональных планов, идеалов будущей профессии и возможных моделей достижения высокой квалификации в ней.

- Сориентировать обучающихся на реализацию собственных замыслов.

2.3. Разработать методические рекомендации по организации профориентационной работы в ОУ.

## **3. Функции Рабочей группы**

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Научно-методическое обеспечение и координация деятельности по профориентации.

3.2. Сбор, обобщение и распространение информации о профессиях, учебных заведениях, условиях труда и профессиональной подготовки, перспективе социально-экономического и демографического развития района и его потребностях в кадрах.

3.3. Информационная и консультационная поддержка педагогов по вопросам профориентационной работы.

#### **4. Права Рабочей группы**

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, администрацию ОУ, членов коллектива.

#### **5. Ответственность Рабочей группы**

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы, утвержденного руководителем ОУ.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Составление анализа деятельности группы по итогам учебного года.

5.4. Соответствие определенных форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

#### **6. Организация деятельности Рабочей группы**

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа назначается приказом руководителя ОУ сроком до конца реализации проекта.

6.4. Результаты деятельности Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на итоговом педагогическом совете.

6.5. Анализ деятельности Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете ответственным группы.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя учреждения.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем учреждения.