

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по преодолению выявленных дефицитов**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель/ Ответственный	Срок реализации	Результат
<b>1. Реализация внедрения обновленных ФГОС и переход на ФООП. Магистральное направление «Знание»</b>				
1	Формирования банка нормативно-правовых документов, регламентирующих введение и реализацию ФООП и их изучение педагогическим коллективом	Заместители директора	По мере публикации новых нормативно-правовых документов, постоянно	Локальные акты
2	Приведение нормативной базы школы в соответствие с требованиями ФООП	Заместители директора	Январь-август 2024	Локальные акты
3	Проведение внутришкольного контроля за выполнением требований к планированию образовательной деятельности; соответствие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных согласно требованиям ФООП, обновленным ФГОС НОО/ ФГОС НОО ОВЗ, ООО и СОО	Зам.директора по УВР август	Январь-август 2024	Наличие рабочих программ учебных предметов для 1-11 классов, в том числе адаптированных
4	Обеспечение профессиональной переподготовки специалистов и педагогов по внедрению ФООП	Заместитель директора Карпова О.М.	Январь-август 2024	Сертификаты прохождения курсов
5	Методическое сопровождение, проведение педсовета и других мероприятий по результатам введения ФООП	Директор	Январь-август 2024	Протоколы заседаний
<b>2. Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Магистральное направление «Воспитание»</b>				
1	Корректировка (при необходимости) школьных локальных актов	Директор	Январь - февраль 2024	Локальные акты

**3. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей**  
**Магистральное направление «Творчество»**

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель директора по ВР	Март-апрель 2024	Анкетирование и опрос родителей
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Директор	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета
3	Разработка программ дополнительного образования	Заместитель директора по ВР, Педагоги дополнительного образования	Май – август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования

**4. Участие в проекте «Школьный театр»**

**Магистральное направление «Творчество»**

1	Поиск специалистов – руководителя школьного хора и медиацентра	Директор	1 полугодие 2024	
2	Разработка образовательных программ для школьного хора и медиацентра	Педагог дополнительного образования	К 1 сентября 2024	
3	Реализация программ школьного хора и медиацентра мониторинг результатов	Педагог дополнительного образования	2024 – 2028	2

**5. Открытие центра «Точка роста» естественно-научной направленности**

**Магистральное направление «Образовательная среда»**

1	Составление нормативно-правовой базы	Директор	2024	Локальные акты
2	Назначение руководителя «Точки роста»	Директор	2024	Приказ
3	Разработка образовательной программы	Руководитель	2024	ОП

<b>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</b> <i>Магистральное направление «Здоровье»</i>				
1	Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.	Директор	Ежегодно	Приказ
2	Разработка комплексного плана мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.	Директор	Ежегодно	Утвержденный план внедрения
<b>7. Решение проблемы дефицита педагогических кадров, в том числе для организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ.</b> <i>Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»</i>				
1	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Директор	Январь-август 2024	
2	Работа со специализированными сайтами по поиску новых педагогических сотрудников	Директор	Январь-август 2024	
3	Тесная связь с деканатом Тверского государственного университета по привлечению молодых специалистов в школу	Директор	Январь-август 2024	2
4	Профессиональная ориентация старшеклассников школы на педагогические специальности.	Администрация	Ежегодно	
5	Устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы	Учредитель	Ежегодно	
<b>8. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.</b>				

<b>Магистральное направление «Школьный климат»</b>				
1	Выявление проблем адаптации учащихся	Педагог-психолог	В течение учебного года	Доклад на совещании
2	Разработка плана мероприятий по адаптации на учебный год	Педагог-психолог	Сентябрь 2024	План
<b>9. Усиление работы с педагогами по вопросам участия в конкурсном движении и повышении уровня квалификации.</b>				
<b>Магистральное направление «Учитель. Школьная команда»</b>				
1	Работа администрации школы по повышению престижа педагога и школы через участие в различных конкурсах, в т.ч. профессиональных	Администрация	Ежегодно	Участие в конкурсах
2	Разработка пакета стимулирующих поощрений участников	Администрация	2024 г	
3	Работа администрации по мотивации учителей на профессиональный рост через аттестацию по повышению или подтверждению категории	Администрация	Ежегодно	Увеличение числа учителей, имеющих категории
4	Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Администрация	2023 г	Сообщества
5	Развитие системы наставничества	Зам директора по УВР, методический совет школы	ежегодно 2	Система наставничества
<b>10. Создание и реализация антибуллинговой программы «Социальный светофор».</b>				
<b>Магистральное направление «Школьный климат»</b>				
1	Оценка буллинговой ситуации в школе	Педагог-психолог, кл. руководители	Сентябрь 2024г	Совещание при директоре
2	Организация лекториев и практикумов для педагогов и родителей «Антибуллинг-навигатор» по травле и детской безопасности	Педагог-психолог	В течение года	Программа лекториев

3	Индивидуальные консультации по конкретным случаям травли	Педагог-психолог	По необходимости	Консультации
<b>11. Реализация профессионального обучения старшекласников по программам профессиональной подготовки.</b>				
<i>Магистральное направление «Профорентация»</i>				
1	Составление нормативно-правовой базы	Директор	Январь-август 2024	Локальные акты
2	Разработка образовательной программы	Директор	Январь-август 2024	Программа
4	Методическое и информационное сопровождение	Администрация	Регулярно	
<b>12. Ежегодный внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.</b>				
1	Проведение внутреннего аудита на соответствие школы аккредитационным показателям	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Акт внутреннего аудита
2	Совещание при директоре и разработка мер по устранению выявленных нарушений	Директор	Ежегодно	Протокол Приказ об утверждении мер
3	Реализация плана мер по устранению выявленных нарушений	Администрация	По мере необходимости	Аналитическая справка

