

Принято
на заседании педагогического совета
ГКУ СО КК «Павловский СРЦН»
от 28.08.2025 № 1

Утверждено приказом исполняю-
щего обязанности директора
ГКУ СО КК «Павловский СРЦН»
В.И. Оверченко
от 29.08 2025 № 207

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

I. Общие положения

1.1 Методическое объединение педагогов государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Павловский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - Учреждение) является основным объединением, осуществляющим проведение воспитательной, методической, инновационной работы.

1.2. Методическое объединение (далее – МО) создаётся с целью координации работы МО педагогов Учреждения.

1.3. Методическое объединение организуется при наличии не менее трёх педагогических работников Учреждения.

1.4. Состав МО и его численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед Учреждением задач, и принимается на Педагогическом совете.

1.5. МО подчиняется непосредственно заместителю директора по воспитательной и реабилитационной работе.

1.6. МО создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения.

1.7. В своей деятельности методическое объединение руководствуется нормативно-правовыми документами, а также Уставом, локальными актами, приказами и распоряжениями директора Учреждения.

II. Цель и задачи направления методического объединения

2.1. Методическое объединение как структурное подразделение создается для решения определенной части задач, возложенных на учреждение. Работа методического объединения нацелена на эффективное использование и развитие профессионального потенциала педагогов, на сплочение и координацию их усилий по совершенствованию методик социально-реабилитационного процесса на

оценку эффективности деятельности воспитателя, и на повышение качества оказываемых услуг.

2.2. МО создается для решения следующих задач:

- разработка основных направлений методической работы Учреждения;
- анализирует результаты социально-реабилитационного процесса;
- обеспечение методического сопровождения основных общеобразовательных общеразвивающих программ, разработка методических материалов;
- организация инновационной деятельности в Учреждении, направленной на освоение современных воспитательно-образовательных, психолого-педагогических, социально-реабилитационных технологий, разработку и апробацию авторских программ, и т.д.;
- организация консультирования сотрудников Учреждения по вопросам совершенствования профессионального мастерства, методик проведения различных видов занятий и их методического обеспечения;
- профессиональное становление молодых педагогов;
- выявление, обобщение и распространение положительного педагогического опыта педагогических работников Учреждения;
- организация взаимодействия с другими учреждениями с целью обмена опытом и передовыми педагогическими технологиями в области социальной работы с семьей и с несовершеннолетними.

III. Основные направления деятельности МО

3.1. Основными направлениями деятельности МО являются:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования и воспитания несовершеннолетних;
- соблюдение норм и правил техники безопасности в процессе обучения;
- изучение актуального педагогического опыта;
- определение инновационной деятельности по образовательным направлениям;
- повышение квалификационного уровня педагогов Учреждения;
- принятие общеобразовательных общеразвивающих программ;
- обсуждение методик проведения отдельных видов занятий и содержания дидактических материалов к ним;
- взаимные посещения занятий внутри методического объединения, с целью обмена опытом и совершенствования методики социальной реабилитации несовершеннолетних;
- организация работы наставников с молодыми педагогами;
- разработка положений, сценариев о проведении мероприятий: акций, конкурсов, ключевых дел учреждения.

IV. Права методического объединения

4.1. Методическое объединение имеет право:

рекомендовать воспитателей для повышения квалификационной категории;

выдвигать предложения об улучшении образовательного процесса;

ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;

ставить вопрос перед администрацией о поощрении воспитателей методического объединения за активное участие в инновационной деятельности;

выдвигать от методического объединения педагогов для участия в профессиональных конкурсах.

V. Порядок работы методического объединения

5.1. Возглавляет методическое объединение руководитель, назначаемый приказом директора Учреждения.

5.2. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План рассматривается и обсуждается на заседании методического объединения, согласовывается с заместителем директора по воспитательной и реабилитационной работе и утверждается приказом директора.

5.3. Заседания методического объединения проводятся один раз в два месяца.

5.4. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются решения, которые фиксируются в протоколах. Протоколы подписываются руководителем методического объединения.

5.5. Контроль за деятельностью методического объединения осуществляет заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе.

VI. Документация методического объединения

6.1. Работа МО регламентируется документами:

приказ о работе методического объединения в Учреждении;

Положение о методическом объединении;

план работы методического объединения на учебный год;

график профессиональной переподготовки и курсах повышения квалификации педагогических работников;

график проведения открытых занятий;

план-графиком прохождения аттестации педагогических работников;

анализ работы методического объединения за учебный год;

протоколы заседаний методических объединений.