**Профсоюзы России.**

Более 100 лет в России наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительства решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сейчас Профсоюз – самая надежная опора для наемных работников.

Профсоюз защищает и поддерживает свих членов. Для этого у него права и опыт, а самое главное- солидарная сила единения.

Вступая в Профсоюз или оставаясь в нем, работник пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:

* оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
* обеспечения занятости, найма и увольнения;
* профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
* режима рабочего времени и времени отдыха;
* возмещения материальных и моральных потерь, возникающих в сфере труда;
* безопасности труда и охраны здоровья;
* социально-бытовым и другим вопросам, применительно к различным профсоюзам.

Только член Профсоюза вправе рассчитывать:

 -что есть профессиональные, трудовые и социально-экономические будут представляться и отстаиваться профорганами в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;

 -на защиту своих законных прав всеми имеющимися у профсоюзов средствами, в т.ч. правовой и технической инспекциями Профсоюзов;

 -на помощь и поддержку профсоюзного комитета при расторжении трудового договора по инициативе администрации и в других обстоятельствах, связанных с условиями труда и положением работника в учреждении;

 -на участие во всех мероприятиях, организуемых профсоюзными органами.

 Только член Профсоюза бесплатно может:

 -получить консультативную или юридическую помощь от своего Профсоюза по всем интересующим его вопросам, в том числе помощь в случае судебного иска;

 -получить материальную помощь из средств Профсоюза при забастовках, экологических и стихийных бедствиях и в других жизненных обстоятельствах;

 -пользоваться поддержкой профкома по улучшению социально-бытовых условий;

**Отказавшись от членства в Профсоюзе, работник не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.**