



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Белореченская межрайонная
прокуратура

ул. Интернациональная 34, г. Белореченск,
Россия 352630

тел. (факс) 8-86155 2-23-97

от 14.12.2020 № 7-01-2020/15465
на № _____ от _____

Заведующей МАДОУ Д/С № 4
Кожемяко Я.А.

ул. Полевая, 118,
г. Белореченск, Белореченский район

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Проведенной Белореченской межрайонной прокуратурой проверкой в деятельности МАДОУ Д/С № 4 выявлены нарушения трудового законодательства.

Так, Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее – Закон № 439-ФЗ) внесены изменения в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) и установлена возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде.

В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 2 Закона № 439-ФЗ в целях реализации норм ТК РФ работодатели в течение 2020 года осуществляют уведомление по 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления в порядке, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Пунктом 2 постановления Правительства РФ от 19.06.2020 № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» установлено, что предусмотренное п. 4 ч. 1 ст. 2 Закона № 439-ФЗ уведомление осуществляется по 31.10.2020 включительно.

Однако, в нарушение вышеуказанных норм на момент проверки работодателем уведомления в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве работникам не направлены.

Указанное в свою очередь противоречит требованиям ст. 22 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Выявленные факты нарушения действующего законодательства являются существенными, нарушают права работников, свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностными лицами своих обязанностей, требований закона и подлежат немедленному устранению.

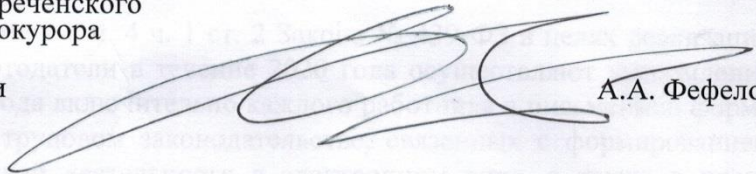
На основании изложенного и, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры, принять действенные меры по устранению выявленных нарушений и недопущению их впредь.
2. О времени и месте рассмотрения настоящего представления своевременно сообщить в Белореченскую межрайонную прокуратуру.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в Белореченскую межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Заместитель Белореченского
межрайонного прокурора

советник юстиции



А.А. Фефелов