

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 4 «Солнышко» города Белореченска муниципального
образования Белореченский район

МАДОУ Д/С 4

Рассмотрена
На общем собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от «13» 08 2017

Утверждена:
Заведующий МАДОУ Д/С 4



Я.А. Кожемяко

Социальная программа «Вместе»

Авторы:
Заведующий МАДОУ Д/С 4
Кожемяко Яна Александровна,
Председатель ПК
Харатян Каринэ Вазгеновна
Специалист по кадрам
Перминова Юлия Васильевна

Белореченск - 2017 г.

Содержание

1. Пояснительная записка
 - 1.1 Актуальность
 - 1.2 Новизна
 - 1.3 Цель и задачи программы
 - 1.4 Сроки реализации программы
 - 1.5 Предполагаемые результаты
 - 1.6 Формы подведения итогов реализации программы
 - 1.7 Разделы программы

Пояснительная записка

Программа «Вместе» относится, по принятой классификации, к внутрифирменным, корпоративным программам. Прежде всего, внутрифирменные социальные программы представляют собой часть социальной политики организации, которая рассматривается как комплекс мер, направленных на удовлетворение интересов предприятия (максимизация прибыли, а в нашем случае положительного имиджа) и личных целей работника (отдых, развлечения, удовлетворение потребностей всех членов семьи, саморазвитие, карьерный рост и др.). Этот комплекс мер также называют социальными услугами организации, то есть те услуги, которые оказываются работнику или членам его семьи помимо заработной платы. Таким образом, социальная политика входит в состав кадровой политики организации и формирует ее социальную среду.

Развитие социальной среды организации - непереносимое условие становления организации. Эту среду создает сам персонал с его различиями по демографическим и профессионально-квалификационным признакам.

Успешная деятельность организации зависит от высокой результативности совместного труда работников, их квалификации, уровня образования, от того насколько условия труда и быта благоприятствуют удовлетворению материальных и духовных потребностей людей. Все это можно назвать емким словосочетанием – социальное развитие организации.

Социальное развитие организации – изменение к лучшему социальной среды организации, тех условий (материальных, общественных и духовно-нравственных), в которых работники организации трудятся, участвует вместе с семьями в жизни коллектива и общности.

Социальные факторы выражаются в окружающих социальных условиях и адекватных изменениям последствиях.

К основным факторам непосредственной среды организации относятся:

- Потенциал организации, ее социальная инфраструктура;
- Условия работы и охрана труда;
- Социальная защищенность работников;
- Социально-психологический климат коллектива;
- Материальное и нематериальное вознаграждение труда;

Социальная программа МАДОУ Д/С 4 - это попытка улучшить условия сотрудников, предоставить возможность развиваться, создавать положительный имидж организации.

1.1. Актуальность

Социальная программа «Вместе»— добровольно осуществляемая деятельность по развитию персонала, созданию благоприятных условий труда и добросовестно деловой практике. Программа «Вместе», разработана в силу особой актуальности проблемы становления молодого коллектива. Детский сад новый, функционирует с 2015 года. Коллектив набирался в сжатые сроки, 60% сотрудников не имели опыта работы, 20 % не имели опыта работы в образовании. Возникла острая необходимость сближения всех членов коллектива ради создания благоприятной рабочей обстановки, напрямую влияющей на работоспособность и имидж организации. Программа «Вместе» основывается на **результатах определения типа кадровой стратегии в управлении развитием:** выработать механизм перехода из партнёрской стратегии в идентификационную; выстроить алгоритм взаимоотношений с социальными партнерами, укрепить и расширить социальные связи.

Нормативное обеспечение программы

- Устав образовательного учреждения.
- Коллективный договор МАДОУ Д/С 4
- Кодекс профессиональной этики педагога МАДОУ Д/С 4

Объекты программы

- Коллектив ДОУ.

1.2. Новизна

Новизна программы заключается в разработке содержания и форм работы с молодым коллективом, которая предусматривает поэтапную организацию. Программа разбита на отдельные блоки-ступени, тем не менее, связанные между собой смысловой последовательностью и опирается на ряд принципов.

1.3. Цель и задачи программы

Цель: выработать механизм перехода из партнёрской стратегии в идентификационную: стратегию организации, состоящую из комплекса мероприятий, направленных на решение наиболее актуальных задач социального развития коллектива, улучшение условий труда, стимулирование карьерного роста, организацию их отдыха и взаимодействия с социальными структурами.

Задачи:

- составить социальный паспорт коллектива.
- повышать эффективность ресурсов сотрудников;
- выработать механизм управления карьерой персонала, предоставление возможностей для реализации трудового потенциала

Программа создана на основе принципов:

- Принцип последовательности – любая новая ступень опирается на опыт в предыдущем.
- Принцип деятельности - включение членов коллектива в деятельность с целью стимулирования активной жизненной позиции.
- Принцип интеграции - интеграция с программой развития организации, программой инновационной площадки по теме «Развитие профессиональной компетентности педагогов ДОО на основе совершенствования коммуникативной культуры»
- Принцип адресности – решение проблемы с использованием индивидуального подхода.
- Принцип сетевого взаимодействия

1.4. Сроки реализации программы

Программа «Вместе» рассчитана на 5 лет. Может (что логично) претерпевать изменения и дополнения, согласно изменяющимся внешним и внутренним факторам.

1.5. Предполагаемые результаты

- ✓ Профессиональное развитие персонала
- ✓ Карьерный рост сотрудников
- ✓ Поддержание внутренней коммуникации в организации
- ✓ Развитие педагогических компетенций
- ✓ Выстраивание взаимоотношений внутри организации (коллектив-профсоюз-коллективный договор) и партнерства с внешними социальными институтами
- ✓ Интеграция программы с программой развития организации

1.6. Формы подведения итогов реализации программы

Используются следующие формы работы:

- Система мониторинга;

1.7. Разделы программы

Программа «Вместе» разделена на отдельные блоки, каждый из которых не может существовать сам по себе обособленно, и находится в тесной связи с другими.

1. «Вместе. Шаг вперед»
2. «Вместе. Движение вверх»
3. «Вместе. Ориентиры развития»

Блок	Направление деятельности	Краткое содержание
«Вместе. Шаг вперед»- ступень для молодых специалистов, вновь принятых сотрудников.	Адаптация молодых сотрудников	Поддержание внутренних коммуникаций в организации. Реализация программы адаптации молодых специалистов «Шаг вперед»
	Технология «Портфолио»	обучение технологиям самопрезентации (составления резюме, прохождения собеседования, создание персональных сайтов и т.д.)
	Изучение передового опыта	Внедрение в работу молодых педагогов разработок опытных педагогов. Внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
	Участие в муниципальной инновационной площадке по теме «Развитие профессиональной компетентности педагогов ДОО на основе совершенствования коммуникативной культуры»	Повышение профессиональной компетентности и эффективности деятельности специалистов дошкольного образования. Формирование у педагогов умений, являющихся базовыми в реализации коммуникативной компетентности.
«Вместе. Движение вверх»- ступень для сотрудников, имеющих накопленный опыт, необходимый для его трансляции молодым педагогам , самопрезентации, повышения квалификации и	Трансляция передового опыта	Трансляция собственного опыта на муниципальном, краевом и федеральном уровнях
	Наставничество	Педагоги 1 и высшей категории становятся наставниками молодых специалистов на 1 год.
	Переподготовка	Мероприятия по профессиональной переподготовке с целью саморазвития и повышения уровня квалификации
	Применение мотивационных схем оплаты	Положение по оплате труда. Стимулирующие выплаты

карьерного роста.	труда	
	Внутренний карьерный рост	Мероприятия по профессиональной переподготовке с целью перевода на другое рабочее место (помощник воспитателя-воспитатель)
	Участие в профессиональных конкурсах	Муниципальные и краевые конкурсы «Воспитатель года Кубани», «Педагог-психолог Кубани», конкурсы методических разработок, конкурс на лучшего педагогического работника и пр.
«Вместе. Ориентиры развития» - ступень, направленная на весь коллектив, в независимости от занимаемой должности, стажа работы	Участие в муниципальной инновационной площадке по теме "Создание социальной ситуации развития для всех участников образовательных отношений на основе сетевого взаимодействия"	Программа сотрудничества с общественными организациями и профессиональными объединениями. Организация культурных, образовательных, спортивных мероприятий с социальными партнерами (музей, библиотека, Русское географическое общество, дом культуры, ГИБДД и пр.)
	Формирование системы нематериальной мотивации	Корпоративный и семейный отдых. Маршруты выходного дня.
	Формы социального партнерства	<ul style="list-style-type: none"> - коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; - взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; - участие работников и их представителей в управлении организацией; - участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров
	Партнерство с некоммерческими организациями	Развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у сотрудников, путем поддержки общественных инициатив и проектов.
	Охрана здоровья и безопасности условий труда	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение требований по охране труда и технике безопасности; - медицинское обслуживание персонала на предприятии; - поддержание санитарно-гигиенических условий труда, создание эргономичных рабочих мест;

		<ul style="list-style-type: none"> - профилактика профессиональных заболеваний; - внедрение экологически чистых технологий; - применение современных средств защиты персонала; - обучение нормам охраны труда и технике безопасности, пожарно-техническому минимуму
	Природоохранная деятельность и ресурсосбережение	Акции, экологические субботники. Формирование программы энергосбережения и энергоэффективности