

## Лист для оценки работы наставников

Критерии оценки	Баллы (от 1 до 3)
<b>НАЛИЧИЕ ОПЫТА И УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА</b>	
Заслуги: грамоты, благодарственные письма и пр.	
Трансляция педагогического опыта на уровне детского сада, района, города, региона, страны	
Электронные и печатные публикации	
<b>ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА</b>	
Отзывы руководства	
Отзывы коллег	
Отзывы родителей	
Отзывы дошкольников	
Компетентность	
Ответственность	
Организованность	
<b>ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ</b>	
Годовой план работы по наставничеству	
Индивидуальный план работы с подшефным педагогом	
План по самообразованию подшефного педагога	
Конспекты консультаций для подшефного педагога	
<b>ОПРЕДЕЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ С ПОДШЕФНЫМ</b>	
Диагностика затруднений наставляемого педагога	
Организация работы по утвержденному плану	
<b>РАЗНООБРАЗИЕ И СОВРЕМЕННОСТЬ ФОРМ И МЕТОДОВ РАБОТЫ С ПОДШЕФНЫМ</b>	
Сочетание теоретических и практических форм работы	
Включение в работу методов активизации, активного слушания	
Использование современных методов работы: проблемных ситуаций, кейсов, тренингов, творческих мастерских, мастер-классов и пр.	
<b>ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ НАЧИНАЮЩИХ ПЕДАГОГОВ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СОБСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ</b>	
Регулярный опрос подшефных педагогов	
Организация рефлексии наставляемого собственной деятельности	
Определение положительной динамики и «точек роста» подопечного	
Высокий показатель уровня достижений детей в группе подшефного педагога по итогам педагогической диагностики в конце года	