

План работы Школы молодого педагога «Становление»

на 2022-2023 учебный год

Цель

Поддержка молодых педагогов, создание условий для их самореализации, самоактуализации и личностного развития, содействие профессиональному становлению начинающих педагогов, повышение их профессиональной квалификации, повышение престижа педагогической профессии.

Задачи Школы молодого педагога

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективах
2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.
3. Совершенствовать качество воспитательно-образовательного процесса путём повышения профессионального мастерства молодых специалистов
4. Приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности ДОО, стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающих стабильное функционирование и развитие) ДОО, объединять вокруг традиций ДОО.

Деятельность «Школы молодого педагога» на принципах, наиболее значимых на начальном этапе работы:

Принцип сотрудничества и диалога позволяет создать в ходе занятий атмосферу доброжелательности, эмоциональной раскрепощенности среди начинающих педагогов и опытных специалистов

Принцип системности - непрерывности образования, накопления опыта;

Принцип многоуровневой дифференциации - организация подгрупп для занятий по стажу работы, по уровню квалификационной категории педагогов, по выявленным проблемам в работе.

Прогнозируемые результаты:

- умение применять психолого-педагогические знания в воспитательно-образовательной работе с ребенком;
- аналитические умения, позволяющие проводить анализ выполняемых в педагогическом взаимодействии с ребенком требований, оценивать данные требования

-умение планировать, подготавливать и осуществлять процесс воспитательно-образовательной работы с ребенком;

-умение анализировать индивидуальные качества ребенка и организовывать психолого-педагогическую поддержку развития ребенка;

-умение анализировать развивающую среду в дошкольном образовательном учреждении и создавать эстетически грамотно организованную и психологически комфортную развивающуюся среду в нем;

-умение использовать современные инновационные технологии в образовательно-воспитательном взаимодействии с ребенком;

-достижение профессиональных успехов и занятие достойного личностному потенциалу каждого педагога места в образовательном пространстве ДОО.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный исполнитель, соисполнители
	Разработка нормативно-правовой документации. Разработка Положения о Школе молодого педагога	Сентябрь 2022	Булгакова Л.А. Члены рабочей группы
	Обсуждение и утверждение на заседании рабочей группы	Октябрь 2022	Булгакова Л.А. Члены рабочей группы
	Разработка и обсуждение плана работы с молодыми педагогами на 2022-2023 учебный год	Октябрь-ноябрь 2022	Булгакова Л.А. Члены рабочей группы Совет молодых педагогов
	Создание базы данных молодых педагогов и их наставников в дошкольных образовательных организациях Белореченского района	Октябрь-ноябрь 2022	Булгакова Л.А.
	Создание страницы /раздела «Молодым педагогам» на сайте управления образованием в разделе «Дошкольное образование»	Октябрь-ноябрь 2022	Булгакова Л.А.
	Мониторинг профессиональных дефицитов молодых педагогов. Изучение профессиональных затруднений молодых педагогов (анкетирование)	Ноябрь 2022	Булгакова Л.А. Члены рабочей группы
	Составление планов заседаний, занятий, семинаров, тренингов на учебный год, публикация на сайте управления образованием в разделе «Молодым педагогам»	В течение всего года	Булгакова Л.А. Члены рабочей группы
Семинары			
	1. Проблемы вхождения в профессию.		Булгакова Л.А.

Качества, необходимые воспитателю. Документация молодого педагога	Ноябрь 2022	Члены рабочей группы Подгорная М.В.-старший воспитатель МАДОУ ДС 20
2. Программно-методическое обеспечение образовательной деятельности в ДОО. Навигатор программ дошкольного образования. (Сайт ФИРО РАНХИС) Анализ существующих комплексных и парциальных программ	Декабрь 2022	Булгакова Л.А.- ведущий специалист МКУ ЦРО
3. Планирование и организация образовательного процесса практикум	Январь 2023	Корнева Н.В.- старший воспитатель МБДОУ ДС 14
4. Современные образовательные технологии: методики применения, особенности, отличия. Мастер-класс	Февраль 2023	Малахова М.Г.- старший воспитатель МБДОУ ДС 10
5. Содержание образовательных областей по ФГОС ДО. Мастер-класс	Март 2023	Первакова Т.Д.- старший воспитатель МБДОУ ДС 2
6. Особенности организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Апрель 2023	Окропиридзе О.В.-старший воспитатель МАДОУ ДС 1
7. Организация взаимодействия с родителями воспитанников	Май 2023	Луковка А.Н. ведущий специалист управления образованием
8. Круглый стол «Качества, необходимые воспитателю». Анализ процесса адаптации молодых специалистов.	Февраль 2023	МКУ ЦРО Ведущий специалист Булгакова Л.А.
9. Заседание Совета наставников - обсуждение результатов анкетирования «Диагностика проблем педагога», обсуждение плана работы с молодыми педагогами	Декабрь 2022	Булгакова Л.А.
Создание банка лучших методических материалов молодых педагогов	В течение года	Булгакова Л.А. Молодые

			педагоги
Мероприятия для молодых педагогов			
1.Муниципальный слет «Наставник - молодой педагог»	2 июня 2023	Булгакова Л.А. Члены рабочей группы	
2.Муниципальный этап краевого конкурса «Педагогический дебют»	Февраль 2023		
3.Конкурс видеороликов «Шаг к успеху молодого педагога»	Март 2023		
4.Фотоконкурс «Мой счастливый педагогический миг»	Январь 2023		
Привлечение молодых педагогов к участию во всех муниципальных мероприятий	В течение всего года	МКУ ЦРО Ведущий специалист Булгакова Л.А.	

Начальник управления образованием



Г.В.Домский