



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида №5 «Воробышек» города
Белореченска муниципального образования Белореченский район.

ПРИКАЗ

от 21.09.22г.

№ 55

О назначении наставников педагогическим работникам
в 2022-2023 гг.

В целях оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального роста начинающих педагогов, привития интереса к педагогической деятельности и закреплении их в образовательном учреждении, на основании Положения о наставничестве,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить воспитателя старшей группы № 04 МБДОУ д/С 5 Жилину С.В. наставником воспитателя Сорокиной О.Н., не имеющей опыта работы в дошкольной образовательной организации на период с 01 сентября 2022 года по 31 мая 2023 года
2. Зам. зав. по ВМР О.Л. Кузьминой совместно с Жилиной С.В. разработать план работы по наставничеству на период 01.09.2022 – 31.05.2023г.
3. Регулярно публиковать все мероприятия по наставничеству на официальной странице сайта образовательной организации ДОУ.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ Д/С 5



Р.А. Чурилова

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 5 «Воробышек» города Белореченска муниципального
образования Белореченский район

Отчет
о работе наставника-воспитателя
Жилиной Светланы Валерьевны
с молодыми специалистами за 2022 -
2023 гг.

Г. Белореченск

Для оказания помощи молодому специалисту в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «воспитатель», выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе, а также приобретения практического опыта и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий обучения, воспитания, развития познавательно-мыслительной деятельности дошкольников, я являюсь наставником молодого педагога Сорокиной Ольги Николаевны.

ФГОС ДО предполагает, что специалист должен быть компетентным во всех областях развития дошкольного возраста, поэтому, начиная работу с молодым специалистом в 2022-2023 учебном году, я поставила перед собой следующие цели и задачи:

Цель наставничества: оказание практической помощи молодому специалисту в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний, повышение его педагогического мастерства.

Задачи наставничества:

- оказание консультативной и практико-ориентированной помощи в повышении качества организации образовательного процесса в группе;
- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучении нормативно-правовой документации;
- ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, педагогический мониторинг и т.д.);
- применении современных форм и методов в работе с детьми;
- организации ООД, в постановке целей и задач;
- овладении современными подходами и педагогическими технологиями;
- овладении знаниями о механизме использования дидактического и наглядного материала;
- решении общих вопросов организации работы с родителями;
- подготовке к аттестации на соответствие занимаемой должности;
- создание условий для развития у молодого специалиста потребности и мотивации к непрерывному самообразованию.

Выбор формы работы с молодым специалистом Сорокиной О. Н. начался с заполнения анкеты и индивидуальной беседы. Я выяснила, что молодой педагог в некоторых вопросах профессиональной деятельности испытывает трудности.

Первым шагом в работе с молодым специалистом стало знакомство с нормативно-правовой базой работников образовательной организации: проведена консультация по развитию умения пользоваться нормативно - правовой базой: «Законом об образовании РФ», «Семейным кодексом», ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», СанПин для ДОУ, ФГОС ДО, локальными актами ДОУ. Изучены: Основная образовательная программа ДОУ, цели и задачи годового плана ДОУ.

Мною проведены консультации по теме: «Особенности организация режимных моментов в детском саду» «Консультации о проведении мониторинга»; «Структура занятия в ДОУ»; «Организация детей во время утренника.»; «Правильное написание протокола родительского собрания»; «Подготовка и составление плана на летне – оздоровительный период» «Использование презентаций в работе с детьми и родителями (законными представителями)» .

Оказана методическая помощь в составлении календарно-тематического планирования, даны рекомендации по оформлению и последующей разработке рабочей программы педагога с воспитанниками; рекомендовано учитывать при оформлении документации образовательного процесса в группе такие принципы как систематичность, последовательность, в соответствии с требованиями учреждения.

После проведенного анализа деятельности и с учетом профессиональных интересов молодого специалиста, мною были предложены примерные темы по самообразованию, проведена консультация по вопросам планирования работы над темой самообразования на год.

В течение учебного года я посещала режимные моменты педагога проводимые по плану занятия, после чего мы проводили их подробный анализ (положительные и отрицательные моменты), и пути исправления недочетов, были даны рекомендации по избеганию речевых ошибок в процессе взаимодействия с воспитанниками, по оснащению образовательного процесса (подбор дидактического материала, его расположению при проведении занятия), по использованию методической литературы при подготовке к образовательному процессу.

Также, мною была оказана помощь молодому педагогу в подготовке к проведению родительского собрания. Вместе выбраны форма проведения (семинар-практикум, мастер-класс), подготовлены конспект «Организация семейных прогулок и подвижные игры дома» и «Новогодний венок», а также необходимые материалы для проведения практикума и мастер-класса. По итогам собрания, родители дали только положительные оценки молодому специалисту, родительское собрание прошло успешно, что позволило закрепить эффективность взаимодействия между педагогом и родителями воспитанников.

При подготовке детей к праздникам ДОУ, совместно с молодым педагогом обсуждались вопросы по организации и проведению мероприятия (расположение атрибутов, рассаживание детей, роль педагога при проведении детского праздника), все рекомендации, которые были мной даны были

реализованы, кроме того, Ольга Николаевна проявляет инициативу и творчество при организации подобных мероприятий.

Молодым специалистом был успешно подготовлен и проведен мастер-класс для коллег «Использование сказки в детском экспериментировании», ООД по художественно-эстетическому развитию «Сова», изготовлены вместе с детьми «съедобные кормушки» для птиц.

Также, вместе с Ольгой Николаевной мы собрали материал, разработали и реализовали проекты «Старый Новый год. История и традиции», «С днем рождения детский сад», «Книга в подарок малышам». В работе по подготовке к проектам родители воспитанников принимали активное участие. Это очень сплотило педагогов и родителей, а молодой специалист освоила работу проектной деятельности в ДОУ.

В рамках реализации проекта года «Педагога и наставника» совместно с Ольгой Николаевной мы разработали и провели квест-игру для педагогов «В поисках здоровья», приняли активное участие в акциях «Свеча Памяти» и «Крышки на благо». Организовали маршруты выходного дня «Мы помним, мы гордимся» и «День семьи, любви и верности». К празднику «День народного единства» совместно с Ольгой Николаевной мы привлекли родителей и инсценировали детям сказку «Репка на новый лад», где показали, что без дружбы народов лада не будет.

В течении отчетного периода, совместно с молодым специалистом, мы анализировали профессиональные компетенции, которыми обладает специалист, отмечали слабые и сильные стороны, искали пути и принимали решения для их усовершенствования; наша совместная деятельность позволила Ольге Николаевне реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные умения, совершенствовать педагогическую базу, развить умения управлять детским коллективом, наладить эффективное сотрудничество с родителями воспитанников. Мною отмечено желание молодого педагога к самосовершенствованию, повышению уровня своего профессионального мастерства.