

208



**РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 30.12.2021

№ 438

пгт Мостовской

О реализации проекта «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам» в 2022 году

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27 июля 2021 года № 2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году», с целью максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных обстоятельствах, а также создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет и молодых специалистов общеобразовательных организаций муниципального образования Мостовский район и достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (вовлечение к 2024 году в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1) План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным

202

общеобразовательным программам (далее - Дорожная карта) на территории муниципального образования Мостовский район на 2022 год (приложение № 1);

2) Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Мостовский район (далее - Планируемые результаты) на период с 2022 года по 2024 год (приложение № 2).

2. Назначить муниципальным координатором реализации Проекта Волкову Е.В., заведующую районным методическим кабинетом.

3. Руководителям общеобразовательных организаций:

1) организовать реализацию целевой модели наставничества в 2022 году в подведомственной общеобразовательной организации в соответствии со сроками, установленными Дорожной картой;

2) обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых данным приказом.

4. Заведующему районным методическим кабинетом Е.В. Волковой:

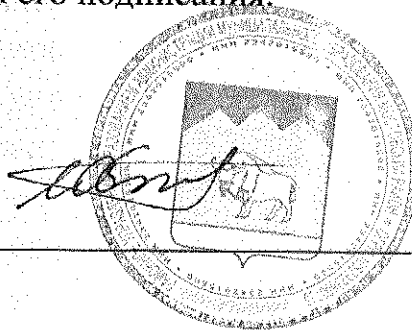
1) обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципального образования Мостовский район в 2022 году;

2) осуществить сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях за 2022 год.

5. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя начальника районного управления образованием администрации муниципального образования Мостовский район О.В. Братчикову.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник районного
управления образованием



Ю.Н. Богинский

Проект подготовлен и внесен:

Заведующий районным
методическим кабинетом

ЕВ

Е.В. Волкова

Приложение 1

УТВЕРДИТЬ
 приказом районного
 управления образованием
 администрации
 МО Мостовский район
 от 30.12.2021 № 488

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее - ЦМН)			
1.1	Утверждение муниципальной Дорожной карты реализации ЦМН на 2022 год	До 31 декабря 2021 года	Районное управление образования администрации муниципального образования Мостовский район (далее - РУО), районный методический кабинет (далее - РМК)	Приказ РУО
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты общеобразовательных организаций о реализации ЦМН на уровне общеобразовательных организаций, «сличающие» сроки реализации ЦМН в общеобразовательной организации; назначение ответственных за реализацию ЦМН и общеобразовательной организации; сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;	До 1 февраля 2022 года	Руководители общеобразовательных организаций (далее - ОО)	Приказы ОО

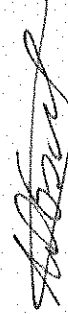
	планируемые результаты реализации ЦМН в общеобразовательной организации, утверждение Дорожной карты по реализации ЦМН в общеобразовательной организации.				
1.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	В течение года	РУО и РМК		
2.	Организационная, методическая, экспертно - консультационная, информационная деятельность целевой модели наставничества				
2.1	Аудит Дорожных карт общеобразовательных организаций	В течение года	РУО, РМК, руководители ОО	Анализ представленных дорожных карт ОО, оказание методической помощи	
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	В течение года	РУО, РМК,	Оказание консультативной помощи общеобразовательным организациям по вопросам реализации ЦМН	
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Организация обучения наставников школ по программам дополнительного профессионального образования	По отдельному плану-графику	РУО и РМК	Организация обучения наставников через ресурсные центры	
3.2	Популяризация лучшей практики по наставничеству (диссиминация результатов деятельности)	По отдельному плану	РУО и РМК	Диссеминация лучших практик по наставничеству	
3.3	Участие педагогов-наставников и кураторов в научно - практических конференциях, вебинарах,	В течение года			

	семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях			
4.	Реализация целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях			
4.1	Обновление базы наставляемых и наставников в 2022 учебном году	До 10 августа 2022 года	Руководители ОО	Приказы ОО
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне общеобразовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение года		
4.3	Организация работы наставнических пар и групп: встреча, знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча	В течение года		
4.4	Завершение настав! имеет на: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	В течение года		
4.5	Функционирование специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах общеобразовательных организаций	В течение года		
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года		
5.	Мониторинг достижения показателей, в том числе:			
5.1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного юла)	Руководители ОО	Отчет ОО
5.2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %			
5.3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %			
5.4	Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций),			

282

	принимающих участие в реализации целевой модели наставничества				
5.5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный).				
5.6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный).				
6.	Анализ эффективности реализации ЦМН и 2022 году				
6.1	Подведение итогов работы по наставничеству (самоаудит ОО)	Ноябрь-декабрь 2022 года	Руководители ОО	Аналитический отчет о результатах реализации ЦМН	
6.2	Сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации за 2022 год	Ноябрь-декабрь 2022 года	РУО и РМК	Определение форм представления результатов работы ОО Аналитическая справка о результатах реализации ЦМН	

Начальник районного
управления образованием



Ю.Н. Богинский

Приложение 2
к приказу районного
управления образованием
администрации МО
Мостовский район

от 30.12.2021 № 438

Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Мостовском районе на период с 2022 по 2024 г.

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Мостовского района, вошедших в программы в роли наставляемого, % наставничества	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Мостовского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Мостовского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Мостовского района, вошедших в программы наставничества	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Начальник районного
управления образованием



Ю.Н. Богинский