

- работники Колледжа, не являющиеся первичной профсоюзной организацией, в лице их уполномоченного представителя – председателя профсоюзного комитета Мозговой Снежаны Анатольевны;

- работодатель в лице его представителя – директора Цапкиной Натальи Владимировны.».

3. Далее по тексту Коллективного договора слово «СТК» заменить словами «профсоюзный комитет работников, профком».

4. Пункт 1.16 раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:

«Коллективный договор принят на 3 года и действует с 08 июля 2021 года по 08 июля 2024 года. По истечении установленного срока коллективного договора стороны могут продлевать его действие на срок не более трех лет.».

5. Пункт 5.15. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

5.15.1. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

5.15.2. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

5.15.3. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.15.4. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год. При этом преподавателям, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность отпуска – 56 календарных дней.

5.15.5. Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника.».

6. Дополнить раздел 6 «Оплата и нормирование труда» пунктом:

«6.12. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющихся квалификационных категорий за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Преподаватель; Учитель; Социальный педагог; Педагог-организатор;
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Руководитель физического воспитания

Юрисконсульт

ЮСК

С.В.Талызин