



От «Работников»
Председатель ППО
Мозговая
2024 г.



От «Работодателя»
Директор ГБПОУ «Кущёвский
медицинский колледж»
Н.В. Цапкина
2024 г.

Изменения и дополнения

к коллективному договору от 07 июля 2024 года
(регистрационный номер 42-К от 08.07.2021 г.)

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Кущёвский медицинский колледж»
министерства здравоохранения Краснодарского края на 2024-2027 г.г.

1. Пункт 1.17. изложить в следующей редакции:
«Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, работодатель принимает по согласованию с ППО:

- 1) правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) положение об охране труда;
- 3) соглашение по охране труда;
- 4) другие локальные нормативные акты».

2. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ). Срок испытания для всех работников не может превышать трех месяцев, а для руководителя и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя – не более шести месяцев.

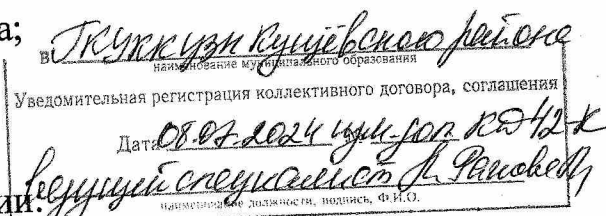
Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок не устанавливается.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня с



предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

Решение Работодателя работник имеет право обжаловать в суде».

3. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам в соответствии Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» устанавливается работодателем, исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Колледже с учетом мнения ППО.

Верхний предел учебной нагрузки на учебный год может ограничиваться 1440 часами.

В исключительных случаях, когда по предмету остается незначительное количество нераспределенных часов и нет возможности на этот объем найти преподавателя, администрация может установить учебную нагрузку и выше указанных норм, но не более одной ставки.

Учебная нагрузка на новый учебный год преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором Колледжа по согласованию с ППО. Эта работа завершается до окончания учебного семестра и ухода работников в отпуск для определения учебной нагрузки в новом учебном году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников, до ухода в очередной отпуск, с их учебной нагрузкой на новый учебный год под роспись».

4. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«При установлении преподавателям, для которых Колледж является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в учебных группах».

5. Пункт 2.9. изложить в следующей редакции:

«Работники учреждения, включая руководителя и его заместителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в данном учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников в данном учреждении, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться преподавательская работа, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

При оформлении преподавательской работы руководителя учреждения необходимо учитывать, что в соответствии с подпунктом «ж» пункта 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» работа без занятия штатной должности в том же учреждении, в том числе преподавательская работа руководящих и других работников общеобразовательных учреждений, не считается совместительством и не требует заключения другого трудового договора и допускается в основное рабочее время с согласия руководителя, а для руководителя учреждения – с согласия учредителя (пункт 6.6. письма Минобрнауки России от 29.12.2017 г. № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях»).

Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Колледже, а также педагогическим работникам других образовательных организаций и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров) предоставляется только в том случае, если преподаватели, для которых Колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы».

6. Пункт 3.3.5. изложить в следующей редакции:

«Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Минпросвещения РФ от 24.03.2023г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям ставки оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.»

7. Пункт 5.24. изложить в следующей редакции:

«Дежурство работников (классных руководителей, администраторов) Колледжа должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала работы Колледжа (07.40) и продолжаться до окончания занятий групп очной формы обучения (17.30)».

8. Пункт 5.25. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с действующим законодательством предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам:

5.25.1. За ненормированный рабочий день продолжительностью согласно приложению № 5 к коллективному договору (статья 119 ТК РФ, п. 5.1.12. Отраслевого соглашения)».

9. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников Колледжа осуществляется по единым принципам отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края.»

10. Пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

«Наполняемость групп, установленная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по

образовательным программам среднего профессионального образования»
(Зарегистрирован 21.09.2022 № 70167), является предельной нормой
обслуживания в конкретной группе, за часы, в которых оплата труда
осуществляется из установленной ставки заработной платы».

11. Пункт 7.7. изложить в следующей редакции:

«Выделять средства:

- на поздравление юбиляров (круглая дата) (35,40,45, 50, 55, 60, 65, 70, 75

лет);

- в связи с уходом на пенсию;

- в связи с праздничными днями и профессиональными праздниками:
Международный женский день, День защитников Отечества, День медицинского
работника, Новый год, День учителя и т.д.».

12. Пункт 7.8. изложить в следующей редакции:

«Своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном
законодательством в Социальный фонд России и налоговую инспекцию».

13. Пункт 8.1.3. изложить в следующей редакции:

«По результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и
оценки профессиональных рисков осуществлять работу по охране и безопасности
труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения ППО».

14. Пункт 13.12. изложить в следующей редакции: «Участвовать в работе
комиссий Колледжа по специальной оценке условий труда, охране труда, оценке
профессиональных рисков и других».

15. Исключить пункт 5.14. «В каникулярное время учебно-воспитательный и
обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не
требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории и др.), в
пределах установленного им рабочего времени».

16. Исключить пункт 6.3. «Оплата труда библиотечных работников Колледжа
производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для
аналогичной категории работников соответствующих отраслей экономики».

17. Исключить пункт 7.5. «Ежемесячная денежная компенсация на
обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в
соответствии с п.1 ст.108 ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ»
включается в оклады (должностные оклады) педагогических работников».

18. Приложение №1 изменить, изложить в новой редакции (прилагается).

19. Приложение №2 изменить, изложить в новой редакции (прилагается).

20. Приложение №3 изменить, изложить в новой редакции (прилагается).

21. Приложение №4 изменить, изложить в новой редакции (прилагается).

22. Приложение №5 изменить, изложить в новой редакции (прилагается).

Главный бухгалтер
Специалист по кадрам
Специалист по охране труда
Юрисконсульт

 Л.Н. Винниченко
 М.Н. Есленкова
В.С. Савенко
С.В. Талызин

В настоящем документе
прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

лист(а)ов

