

Согласовано:  
Председатель ПК  
Соловьёва Н.А. \_\_\_\_\_

Утверждаю:  
Заведующий МКДОУ № 6  
\_\_\_\_\_ О.И.Компаниец

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДОСТУПНОСТИ МКДОУ № 6  
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об организации обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 (МКДОУ № 6) (далее МКДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками.

1.2. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.3. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), Постановлением правительства РФ от 01.12.2015г. № 297 «Об утверждении государственной программы РФ «Доступная среда» на 2011 – 2020 годы», Приказ Минобнауки от 09.11.2015 г. № 1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» и иными нормативно - правовыми актами.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и определения – Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона); – Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула). – Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех

гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона). – Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурноспортивные организации, организации культуры и другие организации (ФЗ №442 от 28.12.2013г.).

1.5. Положение принимается и утверждается приказом заведующего МКДОУ.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Действует до принятия нового.

## **2. Цели и задачи обеспечения условий доступности**

2.1. Цель Положения МКДОУ - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в МКДОУ, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в 3 том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых МБДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.

2.2. Задачи Положения МКДОУ:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками МКДОУ;
  - закрепление и разъяснение сотрудникам МКДОУ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к МКДОУ и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
  - формирование у сотрудников единообразного понимания Положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
  - закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг.
- Обязанности сотрудников внесены в должностные инструкции; – формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

## **3. Основные меры и принципы деятельности МКДОУ по обеспечению условий доступности**

3.1. Основные меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в МКДОУ, включают:

- определение должностных лиц МКДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом

- имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- создание инвалидам условий доступности объектов и услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
  - отражение на официальном сайте МКДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов МКДОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению;
  - оформление стенда в МКДОУ для инвалидов и их ориентирования в помещениях МКДОУ.

3.2. Основные принципы деятельности МКДОУ, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.3. Деятельность МКДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в МКДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- недискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под её действие**

4.1. Все сотрудники МКДОУ должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников МКДОУ.

#### **5. Управление деятельностью МКДОУ, направленной на обеспечение условий доступности**

5.1. Эффективное управление деятельностью МКДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего, заместителей заведующего и сотрудников МКДОУ.

5.2. Заведующий МКДОУ определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также

оценкой результатов реализации Политики в МКДОУ.

5.3. Ответственный по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов МКДОУ отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в МКДОУ.

5.4. Сотрудники МКДОУ осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Основные правила Положения доводятся до сведения всех сотрудников МКДОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам

## **6. Условия доступности МКДОУ в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников МКДОУ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски.

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников МКДОУ, в том числе с использованием кресла-коляски.

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

## **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

7.1. Заведующий МКДОУ, его заместители, и сотрудники МКДОУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию