

Учено мотивированное мнение
профсоюзной организации
Протокол № 62 от 29.08.2025г.
Председатель профсоюзного комитета



Е.В. Бузейчук

Утверждено приказом
директора МБОУ «Устьвашская
средняя общеобразовательная
школа» № 424 от 29.08.2025 г.
Директор  Г.Ф.Хохлова



**Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Устьвашская
средняя общеобразовательная школа»**

В соответствии с постановлением администрации Лешуконского муниципального округа Архангельской области № 396 от 29 июля 2025 года «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях Лешуконского муниципального округа в сфере образования».

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Устьвашская средняя общеобразовательная школа":

1. Раздел 1 пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные бюджетные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.».

2. В разделе II пункта 15 внести изменения:

1) в абзаце третьем слова «основаниям, предусмотренным подпунктами 4 - 7 пункта 19 настоящего Положения» заменить словами «основанию, предусмотренным подпунктом 4 пункта 19 настоящего Положения, и компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников»;

2) в абзаце четвертом:

а) слова «основаниям, предусмотренным подпунктами 4 - 7 пункта 19 настоящего Положения» заменить словами «основанию, предусмотренным подпунктом 4 пункта 19 настоящего Положения»;

б) дополнить словами «и компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»;

3) абзац пятый дополнить словами «и компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных».

1. В пункте 17:

1) абзац пятый после слова «установление» дополнить словами «первой или высшей»;

2) абзац шестой исключить.

2. В пункте 18 таблицу, касающуюся минимальных размеров персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории, изложить в следующей редакции:

«Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	30
Первая квалификационная категория	20»

3. Подпункты 5 – 7 пункта 19 исключить.
 4. Абзацы третий – пятый пункта 20 исключить.
 5. Пункт 22 дополнить словами «, иные выплаты компенсационного характера».

3. Раздел III пункт 23 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

выплата за выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы) (далее - выплата за классное руководство);

выплата за работу по проверке тетрадей (письменных работ) в 1-4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами муниципального учреждения осуществляется проверка письменных работ, за работу по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната (далее - выплата за проверку письменных работ);

При расчете процента повышающего коэффициента за проверку тетрадей (письменных работ у педагога используется следующая формула:

$$\frac{\text{Общее количество детей}}{\text{Количество классов, в которых работает педагог}} \times \frac{\text{нагрузка педагога X \% сложности за 1 ученико-час}}{18 \text{ часов (норма)}}$$

Повышающий коэффициент за проверку тетрадей (письменных работ)	% выплаты
а) для расчета повышающего коэффициента за проверку тетрадей (письменных работ) в 1–4 классах устанавливаются следующие проценты сложности ученико-часов: - русский, математика, ИЗО - 0,6 % сложности за 1 ученико-час,	по расчётам
б) для расчета повышающего коэффициента за проверку тетрадей (письменных работ) в 5-11 классах устанавливаются следующие % сложности ученико-часов: - по русскому языку и литературе – 1,3 % сложности за 1 ученико-час; - по математике – 1,3 % сложности за 1 ученико-час;	
	по расчётам
	по расчётам

- по черчению, ИЗО – 1,2% сложности за 1 ученико-час;	по расчётам
- иностранному языку, химии, географии, биологии, истории, экономике – 0,9% сложности за 1 ученико-час;	по расчётам
- физике – 0,8% сложности за 1 ученико-час.	по расчётам

выплата за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом), руководство предметно-цикловыми комиссиями (далее - выплата за заведование помещением);

методическая работа;

наставническая деятельность.».

4. Раздел III пункт 26 в абзаце четвертом первое предложение изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в полуторном (за первые два часа работы) или двойном (за последующие часы работы) размере заработной платы работника, включающей оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты к окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные соответствующему работнику.».

5. Раздел III дополнить пунктом 26¹ следующего содержания:

«26¹. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер выплаты за классное руководство составляет 0,25 процента ставки заработной платы работника за одного обучающегося и дополнительно 10 000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек) за один класс (учебную группу). Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за классное руководство, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся.

Минимальный размер выплаты за проверку письменных работ составляет 0,1 процента ставки заработной платы за одного обучающегося. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за проверку письменных работ, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся и предмета, по которому осуществляется проверка письменных работ.

Минимальный размер выплаты за заведование помещением составляет 5 процентов ставки заработной платы работника. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за заведование помещением, которые могут быть дифференцированы в части заведования учебным кабинетом

(классом), учебной мастерской в зависимости от специализации кабинета (класса), учебной мастерской.

Минимальный размер выплаты за методическую работу составляет 11 процентов ставки заработной платы работника.

Минимальный размер выплаты за наставническую деятельность составляет 13 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно "педагог-методист" и "педагог-наставник".

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении - суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени.»

6. Раздел III пункт 27 дополнить следующим содержанием:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Указанный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с ч.ч. 1-3 ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации и фактически произведенной оплатой работы в этот день.

Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

7. Раздел III абзац первый пункта 27 после слов «подпункта 3» дополнить словами «и подпунктом 4».

8. Раздел IV пункт 29 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).».

9. Раздел IV дополнить пунктом 37¹ следующего содержания:

«Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных учреждениях, являющихся общеобразовательными организациями.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры ежемесячного денежного вознаграждения не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением».

10. Раздел IV в абзаце четвертом пункта 38 слова «подпунктами 4 – 6 и 8 пункта 29 настоящего Положения» заменить словами «подпунктами 4 – 6, 8, 10 пункта 29 настоящего Положения».

11. Раздел VI. абзац десятый пункта 55 изложить в следующей редакции:

«Определение и изменение учебной нагрузки руководителям муниципальных учреждений, их заместителям, замещающих должности педагогических работников путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

12. Внести изменения в приложение 1:

1) в 4 квалификационном уровне профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников слова «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» исключить;

2) раздел «Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы» дополнить новой позицией следующего содержания: «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины - 10 876».

13. Приложение 2 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания: «Техник (техник-программист)».

14. В приложении 7:

1) в пункте 1 слова «жизнедеятельности» (ОБЖ) заменить словами «и защиты Родины» (ОБЗР);

2) по тексту пункта 4 слово «жизнедеятельности» заменить словами «и защиты Родины»;

3) в пункте 5 слова «жизнедеятельности» (ОБЖ) заменить словами «и защиты Родины» (ОБЗР).

15. Изменения в разделе II пункта 15 вступают в силу с 1 сентября 2025 года.