

Дополнение к коллективному договору
муниципального автономного учреждения дополнительного
образования спортивной школы станицы Выселки муниципального
образования Выселковский район

(наименование организации)

От работодателя:
Директор



Дробышева Н.Н.

«18» июня 2026 г.

От работников:
Председатель ПО



Долматова И.Ю.

«18» июня 2026 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «17» июня 2026года
(протокол № 6)

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Выселковском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 18.06.2026 № 81
И.И. Долматова И.Ю. Долматова
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На основании Федерального закона от 20.02.2026г. №35-ФЗ «О внесении изменений в ст.16 Федерального закона «О ветеранах», в соответствии ч.7 ст.178 ст.135 ТК РФ, ст. 130 ТК РФ, ст.134 ТК РФ внести изменения в коллективный договор и приложения к нему:

1. В разделе 4 коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» добавить пункт 4.1.23. Федеральным законом от 20.02.2026г. №35-ФЗ «О внесении изменений в ст.16 Федерального закона «О ветеранах» ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 Федерального закона (лица, направлявшиеся на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам; лица, направлявшиеся на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам; лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, имеющие особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавшие на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированные досрочно по уважительным причинам), предоставляются следующие меры социальной поддержки: использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

2. В раздел 5 коллективного договора «Оплата и нормирование труда» изменить пункт 5.1.2. следующим содержанием:

5.1.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца на пластиковую карту путем перечисления на указанный работником счет в банке. Все расходы, связанные с заключением договора банковского счета, относятся на счет работодателя. Расходы на изготовление, обслуживание пластиковой карты, осуществляются за счет средств работника.

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 4, окончательный расчет - 19 числа каждого месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации – (приложение №13)

Выплата заработной платы при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда (ст. 135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда (*Приложение №2*), разработанного на основании постановления главы муниципального образования Выселковский район от 27 октября 2022 года № 1318 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Выселковский район» (с изменениями и дополнениями) и в целях совершенствования оплаты труда работников, материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, развития творческой активности и инициативы, социальной поддержки работников.

Работодатель не реже одного раза в год проводит индексацию заработной платы работников не ниже уровня роста потребительских цен.

Изменение тарифных ставок (окладов) в связи с повышением индекса потребительских цен на товары и услуги проводится по всем категориям работающих одновременно.

Повышение заработной платы работников в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги не считается основанием для замены и пересмотра норм труда.

Оплата труда медицинских и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании Выселковский район.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда МАУ ДО СШ ст. Выселки.

3. В разделе 1 *Приложения №1* к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изменить пункт 1.8 следующим содержанием:

1.8. В соответствии с трудовым кодексом РФ (ст. 80 ТК РФ) работник имеет право расторгнуть договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели. В случае, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

При расторжении трудового договора по состоянию здоровья с работником Работодатель выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

