

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Павловский район
от 09.10.2019 № 1651

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 1 станицы Павловской

Муниципальное образование Павловский район
2019 год

На основании постановления администрации муниципального образования Павловский район от 9 октября 2019 года № 1651

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 1 марта 2019 года № 235

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Павловский район от 22 апреля 2015 года № 652 «Об утверждении устава Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 станицы Павловской» внести в устав Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 станицы Павловской», внести следующие изменения:

пункт 2.2. раздела 2 изложить в новой редакции: «Предметом деятельности автономного учреждения является обеспечение получения дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми в возрасте от 2 месяцев (при наличии условий) до прекращения образовательных отношений»;

пункт 6.9. раздела 6 изложить в новой редакции: «Права и обязанности заведующего автономного учреждения.

Права заведующего: представлять интересы автономного учреждения во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, с государственными и муниципальными органами власти и управления; издавать приказы и другие локальные акты автономного учреждения; представлять сотрудников автономного учреждения к награждению и присвоению почетных званий при утверждении их представлений Педагогическим советом;

формировать штатное расписание автономного учреждения и вносить в него изменения в соответствии с нуждами автономного учреждения;

заключать трудовые договоры с сотрудниками автономного учреждения, соглашения с трудовым коллективом по охране труда и технике безопасности, охране жизни и здоровья воспитанников детского сада, договоры с родителями (законными представителями) воспитанников по оказанию платных образовательных услуг в автономном учреждении на основании лицензии;

на защиту профессиональной чести и достоинства, на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Обязанности заведующего:

осуществление руководства автономного учреждения в соответствии с законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом;

обеспечение системной воспитательно-образовательной и административно-хозяйственной деятельности автономного учреждения;

обеспечение реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (ФГОС ДО), Федеральных государственных требований;

формирование контингента детей, обеспечение охраны их жизни и здоровья во время воспитательно-образовательного процесса, соблюдение прав

и свобод детей и работников автономного учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

определение стратегии, цели и задачи развития автономного учреждения, принятие решений о программном планировании ее работы, участии автономного учреждения в различных программах и проектах, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к условиям воспитательно-образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности и качеству воспитания и образования, непрерывное повышение качества воспитания и образования;

осуществление разработки, утверждения и реализации программ развития автономного учреждения, образовательной программы, учебных планов, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка;

создание условий для внедрения инноваций, обеспечения формирования и реализации инициатив сотрудников автономного учреждения, направленных на улучшение работы и повышение качества воспитания и образования;

распоряжение бюджетными средствами в пределах своих полномочий, обеспечение результативности и эффективности их использования. Формирование фонда оплаты труда в пределах установленных средств, с разделением его на базовую и стимулирующую часть»;

пункт 6.12. раздела 6 изложить в новой редакции: «В автономном учреждении создается Наблюдательный совет в составе не менее чем пять и не более чем одиннадцать членов.

В состав Наблюдательного совета автономного учреждения входят представители учредителя автономного учреждения, представители органов местного самоуправления, на которые возложено управление муниципальным имуществом, и представители общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности.

В состав Наблюдательного совета автономного учреждения могут входить представители иных государственных органов, органов местного самоуправления, представители работников автономного учреждения.

Количество представителей органов местного самоуправления в составе Наблюдательного совета не должно превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета автономного учреждения. Не менее половины из числа представителей органов местного самоуправления составляют представители органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя автономного учреждения. Количество представителей работников автономного учреждения не может превышать одну треть от общего числа членов Наблюдательного совета автономного учреждения.

Срок полномочия Наблюдательного совета автономного учреждения пять лет.

Заседания наблюдательного совета автономного учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание наблюдательного совета автономного учреждения созывается его председателем по собственной инициативе, по требованию учредителя

автономного учреждения, члена наблюдательного совета автономного учреждения или руководителя автономного учреждения.

Порядок и сроки подготовки, созыва и проведения заседаний наблюдательного совета автономного учреждения определяются уставом автономного учреждения.

В заседании наблюдательного совета автономного учреждения вправе участвовать руководитель автономного учреждения. Иные приглашенные председателем наблюдательного совета автономного учреждения лица могут участвовать в заседании наблюдательного совета автономного учреждения, если против их присутствия не возражает более чем одна треть от общего числа членов наблюдательного совета автономного учреждения.

Заседание наблюдательного совета автономного учреждения является правомочным, если все члены наблюдательного совета автономного учреждения извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует более половины членов наблюдательного совета автономного учреждения. Передача членом наблюдательного совета автономного учреждения своего голоса другому лицу не допускается.

Член наблюдательного совета автономного учреждения может в письменной форме предоставить свое мнение, если он отсутствует на заседании по уважительной причине, при определении наличия кворума и результатов голосования, а также возможно принять решение наблюдательного совета автономного учреждения путем проведения заочного голосования. Указанный порядок не может применяться при принятии решений по вопросам, предусмотренным пунктами 9 и 10 части 1 статьи 11 Федерального закона.

Каждый член наблюдательного совета автономного учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя наблюдательного совета автономного учреждения.

Первое заседание наблюдательного совета автономного учреждения после его создания, а также первое заседание нового состава наблюдательного совета автономного учреждения созывается по требованию учредителя автономного учреждения. До избрания председателя наблюдательного совета автономного учреждения на таком заседании председательствует старший по возрасту член наблюдательного совета автономного учреждения, за исключением представителя работников автономного учреждения»;

пункт 6.13. раздела 6 изложить в новой редакции: «Совет учреждения. Совет состоит из избираемых членов, представляющих родителей (законных представителей), работников учреждения. В состав Совета также входят: заведующий (по должности) и председатель профсоюзного комитета учреждения. Общая численность Совета определяется Положением о Совете учреждения. Количественный состав Совета – девять человек. Количество членов Совета из числа родителей (законных представителей) составляет не менее $\frac{1}{3}$ и не более $\frac{1}{2}$ общего числа членов Совета. Количество членов Совета из числа работников учреждения составляет не менее $\frac{1}{4}$ от общего числа членов

Совета, в том числе председатель профсоюзного комитета.

Члены Совета из числа родителей (законных представителей) воспитанников избираются на общем родительском собрании.

Члены Совета из числа работников учреждения избираются на общем собрании работников.

При организации выборов членов Совета применяются следующие правила:

решение общего родительского собрания об избрании членов Совета принимается большинством голосов родителей (законных представителей), присутствующих на собрании, и оформляется протоколом;

собрание признается правомочным, если в его работе принимают участие не менее двух третей от общего числа родителей (законных представителей);

члены Совета избираются из числа родителей (законных представителей), присутствующих на собрании;

предложения по кандидатурам членов Совета могут быть внесены родителями (законными представителями), заведующим учреждением.

Выборы членов Совета из числа работников учреждения осуществляется в порядке, установленном в Положении о Совете учреждения.

Совет избирается сроком на два года.

Первое заседание Совета созывается руководителем автономного учреждения не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета, в частности, избираются председатель и секретарь Совета, при необходимости заместитель (заместители) председателя Совета. Председатель Совета не может избираться из числа работников образовательного учреждения (включая руководителя).

Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенной регламентом Совета. Регламент Совета должен быть принят не позднее чем на втором его заседании.

Совет имеет право создавать постоянные и временные комиссии для подготовки материалов к заседаниям Совета, определять структуру и количество членов в комиссиях, утверждать задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий, привлекать необходимых специалистов, не входящих в Совет. Руководитель (председатель) любой комиссии является членом Совета.

Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа членов Совета, определенного уставом образовательного учреждения. Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя»;

пункт 6.15. раздела 6 изложить в новой редакции: «Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета. Члены совета автономного учреждения избираются сроком на три года. Решения Совета автономного учреждения, принятые в пределах его полномочий в соответствии с

действующим законодательством, подлежат выполнению всеми членами трудового коллектива»;

пункт 6.17. раздела 6 дополнить словами: «Попечительский совет избирается на общем собрании родителей (законных представителей) воспитанниках автономного учреждения. Председатель и секретарь избирается из числа его членов большинством голосов от общего числа членов Попечительского совета на тот же срок, что и Попечительский совет.

Родители (законные представители) воспитанников избираются в Попечительский совет автономного учреждения открытым голосованием на общем родительском собрании простым большинством голосов.

Представители общественных, благотворительных организаций, предприятий различных форм собственности, частные лица входят в состав Попечительского совета автономного учреждения на добровольных общественных началах.

Лица, вошедшие в состав Попечительского совета, могут остаться (или быть переизбранными) на новый срок неограниченное число раз.

Полномочия любого члена Попечительского совета (в том числе и председателя) могут быть прекращены досрочно по его желанию.

Попечительский совет автономного учреждения избирается сроком на три года»;

раздел 6 дополнить пунктом 6.37.:

«Порядок выступления коллегиальных органов управления образовательной организации от имени автономного учреждения.

Коллегиальные органы управления образовательной организацией вправе самостоятельно выступать от имени автономного учреждения, действовать в интересах автономного учреждения, добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства автономного учреждения.

Ответственность членов коллегиальных органов управления образовательной организации устанавливается статьёй 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Коллегиальные органы управления образовательной организацией вправе выступать от имени автономного учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов заведующим автономного учреждения в объёме прав, предусмотренных доверенностью»;

пункт 8.3. раздела 8 изложить в новой редакции: «В автономном учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно – технических, административно – хозяйственных, производственных, учебно – вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или профессиональным стандартам.

Права, обязанности и ответственность работников автономного учреждения, устанавливается законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами автономного учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Права работников автономного учреждения:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении автономным учреждением в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Обязанности работников автономного учреждения:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу автономного учреждения (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в автономном учреждении, если автономное учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить заведующему либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества автономного учреждения (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в автономном учреждении, если автономное учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества);

проходить периодические бесплатные медицинские обследования.

Ответственность работников автономного учреждения:

работники автономного учреждения несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения;

нарушения трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных трудовым законодательством;

за нарушение трудовой дисциплины, заведующий автономного учреждения применяет следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение;

увольнение за систематическое невыполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, производится, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания:

за прогул (в том числе и за отсутствие на рабочем месте более 4-х часов) без уважительных причин;

за появление на работе в нетрезвом виде, состоянии наркотического или токсического опьянения;

за каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника;

если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию;

администрация по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии с работника взыскания, не ожидая истечения года, если он не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и при этом проявил себя как добросовестный работник;

в течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих правилах внутреннего распорядка, к работнику не применяются (кроме выплаты стимулирующей части заработной платы);

работник, причинивший ущерб автономному учреждению, другим работникам или родителям воспитанников, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) и иными федеральными законами. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами. Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба»;

исключить из раздела 8 пункты с 8.4. по 8.8.;

пункт 11.8. раздела 11 изложить в новой редакции: «При ликвидации образовательной организации ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с уставом образовательной организации».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

9 *9268876*) листов

Первыи заместителы главы муниципальногo образования
Павловский район
В.С. Албитов

