

Российская Федерация
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №37 х. Калинина

ПРИКАЗ

от 19. 04. 2024 года

№ 216 /01-03

О внесении изменений и дополнений в «Положение об оплате труда работников МБОУООШ №37»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления правительства Российской Федерации от 29 марта 2024г. №398 « О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. N 2382 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования", на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года № 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» и в целях приведения в соответствие муниципального правового акта с иными действующими законодательствами », приказываю:

1. Внести изменения в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №37, утвержденного 22.01.2024г.

Приложение 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

- за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств федерального бюджета;

Приложение 2 «Порядок и условия оплаты труда»

- должностные оклады работников «младший обслуживающий персонал»

- должности работников «учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

- профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

2. настоящий приказ с дополнениями к Положению об оплате труда МБОУООШ №37 вступает в силу с 19.04.2024года.

3. Специалисту по кадрам Дубининой Алене Викторовне ознакомить с данным приказом всех педагогических работников школы, а также обеспечить ознакомление с ним вновь принимаемых работников до подписания трудового договора.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУООШ №37

И.А. Демерчян



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБОУООШ №37
В.А. Шабарян
«19» апреля 2024г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения основной
общеобразовательной школы №37
/И.А. Демерчян/
«19» апреля 2024г.

О внесении дополнения в «Положение об оплате труда работников МБОУООШ №37»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления правительства Российской Федерации от 29 марта 2024г. №398 « О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. N 2382 "Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования", на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года № 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» и в целях приведения в соответствие муниципального правового акта с иными действующими законодательствами », приказываю:

1. Внести изменения в «Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №37, утвержденного 22.01.2024г.

2. Читать в новой редакции:

Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда». Пункт

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения применительно к соответствующим ПКГ

**Должностные оклады работников
«младший обслуживающий персонал»**

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер базового должностного оклада (рублей)
1	2	3	
1	1-ый квалификационный уровень	подсобный рабочий (1 разряд)	8 121
2	1-ый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2 разряд)	8 121
3	1-ый квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений (2 разряд)	8 121

Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер базового должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	8 365
1.	1-й квалификационный уровень	библиотекарь	11 893
2.	2-й квалификационный уровень	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	8 875

Профессиональная квалификационная группа

«Должности педагогических работников»:

№ п/ п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер базового должностно го оклада (рублей)
1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	13 524
3.	3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 649

4.	4-й квалификационный уровень	Учитель-дефектолог, учитель-логопед;	13 775
----	------------------------------	--------------------------------------	--------

- раздел 4 «**Порядок и условия установления выплат**

компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

4.8.2. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район за счет средств краевого бюджета, предоставляемых в форме субвенции на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Учреждения.

4.8.3. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - вознаграждение) в Учреждении имеют педагогические работники Учреждения, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя Учреждения.

4.8.4. Размер вознаграждения педагогическим работникам Учреждения за счет средств краевого бюджета, предоставляемых в форме субвенции на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций составляет 5000 рублей в месяц из расчета в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) и из расчета 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

4.8.5. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

4.8.6. Выплата вознаграждения за счет средств краевого бюджета, предоставляемых в форме субвенции на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10 000 рублей осуществляется дополнительно к выплате за выполнение функции классного руководителя, выплачиваемой за счет средств краевого бюджета в порядке и размерах, установленных постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от _____ 2024 года № ____ «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, муниципальных учреждений

отраслей «Образование» и «Молодежная политика» муниципального образования Апшеронский район».

4.8.7. Вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи, с чем вознаграждение:

выплачивается педагогическим работникам ежемесячно;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и сумм страховых взносов по обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учитывается в расчете среднего заработка при всех случаях его определения, а также при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя);

за календарный месяц, в котором у педагогического работника возник период временной нетрудоспособности, выплачивается пропорционально отработанному времени, согласно данным табеля учета использования рабочего времени;

педагогическому работнику, осуществляющему временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, устанавливается пропорционально времени замещения.

4.8.8. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год локальными актами Учреждения, регулирующими систему оплаты труда, предусматриваются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих

выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом условий пункта 3 настоящего Порядка;

классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам, с учетом условий пункта 3 настоящего Порядка;

возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4.8.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся Учреждения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

4.8.10. Введение должности классного руководителя взамен суммирования вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

4.8.11. Вознаграждение выплачивается при условии осуществления деятельности педагогических работников Учреждения по классному руководству в каждом классе с письменного согласия педагогического работника с установлением вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый класс.

4.8.12. Настоящий Порядок вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.