

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РАЙОННЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННО – МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
КУЛЬТУРЫ» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 13.10.2022

№ 76

станция Ленинградская

Об организации и проведении муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура»

В соответствии с приказом отдела культуры администрации муниципального образования Ленинградский район от 13 октября 2022 года №162 «Об организации и проведении муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура», п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать и провести муниципальный этап краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура» с 13 по 30 октября 2022 года (далее – муниципальный этап)

2. Поручить организацию и проведение муниципального этапа методисту Трояковой Т.М.

3. Утвердить:

1) Положение о муниципальном этапе краевого конкурса (приложение 1);

2) Состав жюри муниципального этапа краевого конкурса (приложение 2);

3) План организации муниципального этапа краевого конкурса (приложение 3);

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на методиста МКУ «РОМЦК» Трояковой Т.М.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Е.Н. Полищук

С приказом ознакомлены:

Т.М. Троякова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом МКУ «РОМЦК»
муниципального образования
Ленинградский район
от 13.10.2022 № 76

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с приказом отдела культуры администрации муниципального образования Ленинградский район в целях осуществления государственной культурной политики в Краснодарском крае, популяризации профессии работника культуры, выявления и реализации творческого потенциала работников учреждений культуры, искусства и кинематографии, определяет основные задачи, условия проведения муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии "Жизнь моя — культура" (далее — муниципальный этап краевого конкурса), и процедуру награждения победителей муниципального этапа.

2. Основные задачи краевого конкурса

Основными задачами краевого конкурса являются:

- выявление и поддержка наиболее эффективных и профессиональных сотрудников учреждений отрасли "Культура, искусство и кинематография" Ленинградского района и Краснодарского края;
- повышение эффективности и качества работы учреждений культуры, искусства и кинематографии Ленинградского района и Краснодарского края;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики в регионе;
- внедрение новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры, искусства и кинематографии Ленинградского района и Краснодарского края;
- выявление и распространение передового опыта работы учреждений культуры, искусства и кинематографии Ленинградского района и Краснодарского края;

3. Условия и порядок проведения муниципального этапа краевого конкурса

3.1. Муниципальный этап краевого конкурса проводится с 1 по 10 марта 2021 года по следующим номинациям:

- лучший работник образовательной организации в сфере культуры;
- лучший работник учреждения культурно-досугового типа;
- лучший руководитель самодеятельного коллектива, имеющего звание «Народный самодеятельный коллектив» или «Образцовый художественный коллектив»;
- лучший руководитель студии (коллектива, мастерской) декоративно-прикладного искусства (народных художественных промыслов и ремесел);
- лучший музейный сотрудник;
- лучший библиотечный работник;
- лучший работник киноотрасли;
- лучший работник методической службы;
- лучший артист года (театральной организации);
- лучший артист года (концертной организации);
- специальная номинация конкурса в честь Марины Михайловны Шапиро «За преданность профессии».

3.2. В муниципальном этапе краевого конкурса могут принимать участие специалисты (сотрудники) учреждений культуры, искусства, кинематографии, образовательных организаций в сфере культуры Ленинградского района Краснодарского края, трудовой стаж которых в отрасли «Культура, искусство и кинематография» Краснодарского края составляет не менее пяти лет.

Участник конкурса (претендент) может занимать должности руководителя самодеятельного коллектива, руководителя клуба по интересам, руководителя студии (коллектива, мастерской) декоративно-прикладного искусства (народных художественных промыслов и ремесел), руководителя (директора) образовательной организации, преподавателя, художественного руководителя, руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, режиссера, аккомпаниатора, хормейстера, концертмейстера, звукорежиссера, художника по свету, киномеханика, библиотекаря, методиста, специалиста по работе с детьми (молодежью, инвалидами, пожилыми людьми), старшего научного сотрудника и т.д. Участие в муниципальном этапе краевого конкурса представителей обслуживающего персонала не предусмотрено. Участие в муниципальном этапе краевого конкурса проходит на добровольной основе.

3.3. Муниципальный этап краевого конкурса проводится с 13 по 30 октября 2022 г. Для участия в муниципальном этапе краевого конкурса в срок до 1 ноября 2022 г. в адрес муниципального казенного учреждения «Районный организационно-методический центр» направляются следующие материалы:

- заявка на участие с обязательным указанием: конкурсной номинации, Ф.И.О. участника конкурса, его должности, стажа работы, образования (с указанием учебного заведения), полного наименования и точного юридического адреса учреждения, в котором работает претендент, Ф.И.О. руководителя учреждения, контактного телефона и адреса электронной почты (к заявке на участие прилагается в обязательном порядке заявление о согласии на обработку

персональных данных по форме согласно приложению к настоящему положению);

- эссе на тему «Что значит для меня, быть преподавателем?» объемом до 5000 знаков с учетом пробелов, формат doc., шрифт Times New Roman, № 14 (только для участников в номинации "Лучший работник образовательной организации в сфере культуры");

- творческая характеристика претендента, где обязательно указываются год, место рождения, образование, дата и место повышения квалификации, основные профессиональные достижения претендента, его личные качества; заслуги, награды и поощрения (или достижения творческого коллектива, которым руководит претендент) за весь период работы в отрасли; фото или видеопрезентация деятельности претендента; иные материалы, свидетельствующие об общественном признании и профессиональных достижениях претендента (рецензии, отзывы, публикации в СМИ, телесюжеты и др.).

Все материалы предоставляются на русском языке, на бумажном (в прошитом, пронумерованном и скрепленном печатью органа (учреждения) виде) и электронном носителях (формат *.doc (Winword), в соответствии с действующими стандартами: шрифт Times New Roman, № 14, интервал 1,5). Объем — не более 10 листов.

Материалы предоставляются нарочно. Материалы, представленные для участия в муниципальном этапе краевого конкурса, не возвращаются и не рецензируются.

3.4. Общие требования, предъявляемые ко всем кандидатам: наличие профессионального образования; профессиональный опыт участников конкурса; стаж работы в отрасли и в конкретном учреждении; выполнение контрольных показателей (количественные (в том числе статистические) и качественные показатели согласно направлениям функциональной деятельности); инновационная деятельность, использование современных технологий, творческие находки претендента; наличие авторских программ и методик, научных публикаций, сценарных разработок; основные достижения претендента.

3.5. Критерии оценки для преподавателей образовательных организаций в сфере культуры:

значимость профессиональных достижений; результат внедрения профессиональных достижений в педагогическую практику; уровень подготовки презентации.

3.6. Критерии оценки для кандидатов в номинациях "Лучший работник учреждения культурно-досугового типа", "Лучший работник методической службы", "Лучший руководитель самодеятельного художественного коллектива", "Лучший руководитель студии (коллектива, мастерской) декоративно-прикладного искусства (народных художественных промыслов и ремесел)":

- число участников, постоянно посещающих самодеятельный коллектив или студию (число клубных формирований и участников в них - для руководителя учреждения);

- художественный и исполнительский уровень участников коллектива; разнообразие репертуара (или видов и направлений декоративно-прикладного искусства и народных художественных промыслов и ремесел); артистизм, выразительность, внешний вид участников коллектива;

- количество проводимых культурно-массовых мероприятий и различных форм методической работы;

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

- участие в краевых межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, выставках, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях, семинарах-практикумах;

- работа со средствами массовой информации, наличие сайта и PR-деятельность;

- наличие и качественное ведение учетной документации;

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот, подтверждающих высокий художественный уровень коллектива (студии);

- наличие утвержденного плана работы или концепции развития культурно-досугового учреждения (клубного формирования, студии);

- наличие диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;

- уровень подготовки презентации.

3.7. Критерии оценки для кандидатов в номинации "Лучший библиотечный работник":

- положительная динамика основных показателей библиотечной деятельности за последние два года (2020—2022 годы);

- инновационные идеи, формы, услуги, применяемые конкурсантом в своей работе;

- социальная значимость проектов, привлечение широкого круга читателей, волонтеров и учреждений-партнеров;

- инновационная направленность деятельности конкурсанта и ее практическая ценность, возможность дальнейшего внедрения в работу библиотек Краснодарского края;

- сочетание традиционных и новых технологий в представлении конкурсной работы;

- креативный, оригинальный, нестандартный подход в оформлении материалов;

- уровень подготовки презентации.

3.8. Критерии оценки для кандидатов в номинации "Лучший музейный работник":

- профессиональный уровень, компетентность, наличие новых музейных проектов, активное применение в музейном деле информационных технологий, творческое использование новых форм музейной деятельности; творческий подход к традиционной музейной деятельности: изучение и публикация

коллекций, создание постоянных экспозиций и временных выставок, использование новых форм музейной деятельности в разработке образовательных мероприятий и программ, а также участие в проектной деятельности.

3.9. Критерии оценки для кандидатов в номинации "Лучший работник киноотрасли":

- основные показатели деятельности киноорганизации (2020 — 2022 годы);
- состояние материально-технической базы кинотеатра;
- количество и качество проведенных киномероприятий, фестивалей, премьер фильмов;
- наличие в кинотеатре тематического киноклуба.

Для киномехаников, обеспечивающих высокое качество кинопоказа, образцовое содержание киноаппаратного комплекса, не допускающих случаев нарушения правил техники безопасности: техническое состояние кинооборудования; качество содержания киноаппаратного комплекса; группа допуска к электроустановкам; соблюдение правил по технике безопасности.

3.10. Победители в номинации «Лучший артист года (театральной организации)» и «Лучший артист года (концертной организации)» определяется на основании предоставленных материалов о деятельности артистов за 2020-2022 годы.

3.11. Победитель в специальной номинации в честь Марины Михайловны Шапиро «За преданность профессии» определяется на основании предоставленных материалов о деятельности артистов за 2020-2022 годы. Кандидат должен иметь трудовой стаж в отрасли "Культура, искусство и кинематография" не менее 30-ти лет, своей трудовой деятельностью должен способствовать развитию и популяризации культуры и искусства, осуществлять активную творческую (общественную, профессиональную) деятельность в сфере культуры.

5. Награждение победителей

В каждой номинации определяются победители, занявшие 1,2,3 места, которые награждаются дипломами победителей муниципального этапа.

Победителей муниципального этапа краевого конкурса определяет жюри. Конкурсные материалы победителей муниципального этапа направляются для участия в краевом конкурсе профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура».

Решение о награждении вносится в протокол заседания жюри и подписывается присутствующими членами жюри.

Протокол заседания жюри публикуется на официальном сайте отдела культуры администрации муниципального образования Ленинградский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://len-kultura.ru>) в срок не позднее 10 рабочих дней от даты проведения.

Директор



Е.Н.Полищук

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕН
приказом МКУ «РОМЦК»
муниципального образования
Ленинградский район
от 13.10.2022 № 76

СОСТАВ ЖЮРИ

муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура»

Мазурова
Юлия Ивановна

- начальник отдела культуры администрации муниципального образования Ленинградский район, председатель жюри;

Троякова
Татьяна Михайловна

- методист МКУ «РОМЦК» муниципального образования Ленинградский район, секретарь жюри;

Курская
Анастасия Юрьевна

- методист МКУ «РОМЦК» муниципального образования Ленинградский район;

Тран
Маргарита Владиславовна

- заслуженный работник культуры Кубани, председатель районной профсоюзной организации работников культуры;

Полищук
Елена Николаевна

- директор МКУ «РОМЦК» муниципального образования Ленинградский район.

Директор



Е.Н.Полищук

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
 УТВЕРЖДЕН
 приказом МКУ «РОМЦК»
 муниципального образования
 Ленинградский район
 от 13.10.2022 № 46

ПЛАН ОРГАНИЗАЦИИ

муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок организации	Ф.И.О исполнителя
1.	Разработка положения о проведении муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства работников культуры, искусства и кинематографии «Жизнь моя – культура»	13 октября 2022 года	Т.М. Троякова
2.	Размещение положения о проведении муниципального этапа краевого конкурса в телекоммуникационной сети «Интернет» (официальный сайт отдела культуры)	13 октября 2022 года	А.Ю. Курская
3.	Информационное сопровождение муниципального этапа краевого конкурса, размещение в телекоммуникационной сети «Интернет» об участниках конкурса.	До 1 ноября 2022 года	А.Ю. Курская
4.	Фото и видеосъемка процедуры награждения участников муниципального этапа краевого конкурса.	1 ноября 2022 года	А.Ю. Курская
5.	Разработка и изготовление дипломов участникам и победителям муниципального этапа краевого фестиваля	30 октября 2022 года	Т.М. Троякова
6.	Организация заседания жюри муниципального этапа краевого конкурса, составление протокола заседания	30 октября 2022 года	Т.М. Троякова

Директор



Е.Н. Полищук