

Согласовано
Председатель ПК
О.Н. Морозова
2020 год



Утверждаю
заведующий МКДОУ
детский сад № 2
О.В. Зинченко
2020 год



ПРОГРАММА
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

Муниципальное казённое дошкольное образовательное
учреждение детский сад общеразвивающего вида № 2
станции Павловской

2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 2 станицы Павловской (далее — Программа) разработана в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм» в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программой «Содействие занятости населения» в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

1.2. Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний сотрудников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Наименование программы	Программа «Нулевого травматизма» Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 2 станицы Павловской
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ по общей деятельности МКДОУ детского сада № 2 от 31.07.2020 года № 88
Целевые индикаторы (показатели)	1 Коэффициент частоты производственного Травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2 Коэффициент частоты производственного Травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).

	<p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2020-2022 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 63000 тыс. руб.,</p> <p>финансирования</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2020 год – 21000 тыс.руб;</p> <p>2021 год - 21000 тыс.руб;</p> <p>2022 год – 21000 тыс.руб</p>

3. Цели и задачи программы:

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Целями программы являются:

1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
3. Снижение профессиональной заболеваемости;
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением

требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

5. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 63000 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год – 63000 тыс. руб.;

2021 год - 63000 тыс. руб.;

2022 год – 63000 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджетная смета учреждения, средства ФСС.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

7.1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (перечислить) по причине (указать причины);

7.2. Недостижение ожидаемых результатов (указать каких) по причине недостаточного финансирования.;

7.3. Иные риски.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы

(далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_{0i} - X_{теки}}{X_{0i} - X_{плани}} * 100\%$$

Где E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_{0i} – базовое значение i -го показателя;

$X_{теки}$

– текущее значение i -го показателя;

$X_{плани}$

– плановое значение i -го показателя.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы "Нулевого травматизма»
в МКДОУ детский сад № 2

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок исполнения
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	Заведующий	В соответствии с утвержденным графиком
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Заведующий	Постоянно
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	Заведующий	В соответствии с утвержденным графиком
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	Заведующий	В соответствии с утвержденным графиком
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	Комитет по ОТ	По мере необходимости
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	Заведующий	По мере необходимости
2.Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	Ответственная по ОТ	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки	Ответственная по ОТ	По мере необходимости

	рисков и угроз (форма определяется руководителем)		
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой Программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ответственная по ОТ	Ежегодно
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Ответственная по ОТ	Постоянно
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Ответственная по ОТ	Постоянно
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	Заведующий	По мере необходимости
3 Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	Ответственная по ОТ	По мере необходимости
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Ответственная по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Ответственная по ОТ	Постоянно
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий (бенчмаркинг)	Ответственная по ОТ	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)

4 Система охраны труда на производстве			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	Ответственная по ОТ	По мере необходимости
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Старшая медсестра	По мере необходимости
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	Ответственная по ОТ	По мере необходимости
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	Ответственная по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата		По мере необходимости
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	Заведующий хозяйством	При приеме товаров, работ, услуг
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Ответственная по ОТ Комиссия	В соответствии с установленным графиком
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	Ответственная по ОТ	По мере необходимости
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	Ответственная по ОТ	В соответствии с планом
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	Ответственная по ОТ	По мере необходимости
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их	Ответственная по ОТ	По мере необходимости

	передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)		
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	Заведующий	По мере необходимости
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	Ответственная по ОТ Комиссия	В соответствии с утвержденным графиком
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	Ответственная по ОТ Комиссия	По мере необходимости
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Заведующий	Постоянно
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Заведующий	Постоянно
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Председатель ПК Ответственная по ОТ	Постоянно
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Ответственная по ОТ	Постоянно
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Ответственная по ОТ	По мере необходимости