



**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 03.11.2022

№ 102

г. Гулькевичи

**Об утверждении программы
отдела культуры администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
«Нулевой травматизм»
на 2022 – 2025 годы**

В соответствии с подпрограммой «Улучшения условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036, на основании Методических рекомендаций по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм», утвержденных на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 г. (протокол № 3), в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в отделе культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить программу отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район «Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы (прилагается).

2. Разместить программу отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район «Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы на официальном сайте отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Приложение
к приказу отдела культуры
администрации муниципального
образования Гулькевичский район
от 03.11.2022 № 102

ПРОГРАММА
отдела культуры администрации муниципального образования
Гулькевичский район «Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район «Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы (далее – Программа).
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район от 03.11.2022 № 102
Основные разработчики Программы	отдел культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников). 3. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников). 4. Снижение профессиональной заболеваемости 5. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 4. Совершенствование системы управления охраной труда. 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда. 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда. 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового

	законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (показатели) (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Период реализации Программы	2022 – 2025 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования – 22,7 тыс. рублей, из них 2022 год – 4,1 тыс. руб.; 2023 год – 4,6 тыс. руб.; 2024 год – 5,0 тыс. руб.; 2025 год – 9,0 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет начальник отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район

1. Общие положения

1.1. Настоящая Программа разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев в отделе культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы

2.1. Целями Программы являются:

2.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения).

2.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения).

2.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.1.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Задачи программы

3.2. Задачами программы являются:

3.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

3.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

3.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

3.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований охраны труда.

3.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к Программе.

5. Перечень мероприятий программы

5.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

5.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

6.1. Общий объем финансирования 22,7 тыс. руб., в том числе по годам:

2022 год – 4,1 тыс. руб.;

2023 год – 4,6 тыс. руб.;

2024 год – 5,0 тыс. руб.;

2025 год – 9,0 тыс. руб.

6.2. Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

7.1. При реализации программы существуют следующие риски:

7.2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом по причинам:

несоблюдения работниками инструкций по охране труда и технике безопасности;

противоправные действия работников;

содержание рабочих мест, не соответствующих нормам охраны труда.

7.3. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

8.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

8.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

8.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X^{\circ}i - X_{\text{тек}}}{X_{\text{тек}}} \times 100\%$$

$X^{\circ}i$ – $X_{\text{план}}$

Где:

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

$X^{\circ}i$ - базовое значение i -го показателя;

X тек i - текущее значение i -го показателя;

X план, - плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели: Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю

$$E = \frac{\sum E_i}{N}$$

N

где: E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах); E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах); N - количество показателей. При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E = 80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Гульткевичский район



А.А. Усова

Приложение 1
к программе отдела культуры
администрации муниципального
образования Гулькевичский район
«Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
достижения целей и решения задач программы отдела культуры
администрации муниципального образования Гулькевичский район
«Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2022	2023	2024	2025
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 раб. день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: $Kч = (Kпостр. \times X1000) / Kраб.$, где: Кч - Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 раб. день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); К постр. - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 раб. день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб. - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	-	-	-	-
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма	Значение показателя рассчитывается по формуле: $Kчсм = (Kпсм. \times X1000)$	0	-	-	-	-

	(численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	/Краб., где: Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм. - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб. - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
3.	Профессиональная заболеваемость (Количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ где: ПЗ - Профессиональная заболеваемость (Количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб. - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	-	-	-	-
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле: $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ где: Увр - Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в среднесписочной численности работников; Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году;	0	-	-	-	-

		Ксч - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
--	--	--	--	--	--	--	--

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Гулькевичский район



А.А. Усова

Приложение 2
к программе отдела культуры
администрации муниципального района
образования Гулькевичский район
«Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
реализации программы отдела культуры администрации
муниципального образования Гулькевичский район
«Нулевой травматизм» на 2022 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Сроки исполнения	Объемы финансирования по годам Программы (тыс. руб.)			
				2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Организация работы ответственного за организацию работы по охране труда	начальник	постоянно	0	0	0	0
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	начальник	январь	0	0	0	0
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда	специалист	постоянно	0	0	0	0
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	специалист	постоянно	0	0	0	0
1.3.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	специалист	постоянно	0	0	0	0
1.3.2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с	специалист	1 раз в 5 лет, по мере необходимости	0	0	0	0

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Сроки исполнения	Объемы финансирования по годам Программы (тыс. руб.)				
				2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	
	должностями, профессиями или видами выполняемых работ			0	0	0	0	
1.4.	Организация Дней по охране труда	специалист	1 раз в квартал	0	0	0	0	
1.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	начальник специалист	постоянно	0	0	0	0	
2	Выборы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	начальник	постоянно	0	0	0	0	
3	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	специалист	постоянно	0	0	0	0	
4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки планерок, проводимых директором с заслушиванием ответственного за организацию по охране труда	начальник специалист	постоянно	0	0	0	0	
5.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	начальник специалист	постоянно	0	0	0	0	
6.	Обучение по охране труда	специалист	1 раз в 3 года	0,4	0	0	1,5	
6.1.	Проведение вводного инструктажа	специалист	при приеме на работу	0	0	0	0	
6.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	специалист	при приеме на работу	0	0	0	0	
6.3.	Проведение повторного инструктажа	специалист	согласно плану	0	0	0	0	
6.4.	Проведение внепланового инструктажа	специалист	по мере необходимости	0	0	0	0	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Сроки исполнения	Объемы финансирования по годам Программы (тыс. руб.)			
				2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
6.5.	Проведение целевого инструктажа	специалист	по мере необходимости	0	0	0	0
6.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	специалист	1 раз в 3 года	0,3	0	0	1,0
6.7.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	начальник	1 раз в 3 года	0,4	0	0	1,5
6.8.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	начальник специалист	по мере необходимости	0	0	0	0
7.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	специалист	по мере необходимости	0	0	0	0
7.1.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	специалист	постоянно	0	0	0	0
7.2.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	специалист	постоянно	0	0	0	0
8.	Медицинские осмотры (обследования) работников	начальник специалист	ежегодный	3,0	3,6	4,0	4,0
8.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	специалист	по мере необходимости	0	0	0	0

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Сроки исполнения	Объемы финансирования по годам Программы (тыс. руб.)				
				2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	
8.2.	Доведение до сведения лицам, поступающим на работу, о необходимости предоставления предварительного медицинского осмотра	специалист	при приеме на работу	0	0	0	0	
9	Выявление угроз и контроль рисков	начальник	по мере необходимости	0	0	0	0	
9.1.	Проведение специальной оценки условий труда. Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	специалист	по мере финансирования	0	0	0	0	
10.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	специалист	постоянно	0	0	0	0	
10.1.	Обеспечение исправного технического состояния системы автоматической пожарной сигнализации	специалист	постоянно	0	0	0	0	
10.2.	Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	специалист	по мере финансирования	0	0	0	0	
10.3.	Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	специалист	по мере необходимости	0	0	0	0	
10.4.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	специалист	по мере необходимости	0	0	0	0	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Сроки исполнения	Объемы финансирования по годам Программы (тыс. руб.)			
				2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
10.5.	Механизация уборки помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.	специалист	постоянно	0	0	0	0
10.6.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	начальник специалист	по мере износа	0	0	0	0
10.7.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	начальник специалист	по мере износа	0	0	0	0
10.8	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	начальник специалист	по мере необходимости	0	0	0	0
10.9.	Оборудование санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	специалист	постоянно	0	1,0	1,0	1,0
11.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких	начальник	по мере необходимости	0	0	0	0

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Сроки исполнения	Объемы финансирования по годам Программы (тыс. руб.)			
				2022	2023	2024	2025
1	2 участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	3	4	5	6	7	8
12.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	начальник	ежегодно	0	0	0	0
13.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	специалист	постоянно	0	0	0	0

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Гулякевичский район



А.А. Усова