

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ Маламинский СДК.

Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства МБУ Маламинский СДК в формировании культуры нетерпимости к коррупции и всоздании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель МБУ Маламинский СДК, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в укреплении антикоррупционных правил и процедур.

Принцип вовлеченности работников – информированность работников МБУ Маламинский СДК о положительных антикоррупционных законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип открытости МБУ Маламинский СДК – размещение сведений о деятельности учреждения на официальном сайте.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников МБУ Маламинский СДК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ Маламинский СДК за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Основные меры по профилактике коррупции:

Профилактика коррупции в МБУ Маламинский СДК осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе МБУ Маламинский СДК нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУ Маламинский СДК на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Общие и специальные обязанности сотрудников:

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУ Маламинский СДК возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУ Маламинский СДК;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупцией являются:

2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ Маламинский СДК МПКД «Родник», стандартной антикоррупционной оговорки.

3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) сотрудников МБУ Маламинский СДК и о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

4. Введение процедуры информирования администрацией о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами* МБУ Маламинский СДК или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

5. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ Маламинский СДК МПКД «Родник», от формальных и неформальных санкций.

6. Введение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ Маламинский СДК МПКД «Родник», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7. Знакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ Маламинский СДК.

8. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУ Маламинский СДК МПКД «Родник» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

10. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

11. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МБУ Маламинский СДК МПКД «Родник», ведения документов первичного учета деятельности МБУ Маламинский СДК.

12. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

13. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе в МБУ Маламинский СДК.

8. Меры по устранению коррупционных рисков:

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБВ Маламинский СДК включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных услуг и форм деятельности в МБВ Маламинский СДК, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МБВ Маламинский СДК коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБВ Маламинский СДК устанавливается следующими:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализации которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков МБВ Маламинский СДК - свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МБВ Маламинский СДК, включает:

- должности специалистов, оказывающих населению платные услуги.

Карта коррупционных рисков включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МБВ Маламинский СДК:

- все виды платных услуг, предоставляемых МБВ Маламинский СДК пользователям;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров МБВ Маламинский СДК (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

9. Подарки и представительские расходы:

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени МБВ Маламинский СДК могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые

сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБВ Маламинский СДК, могут получать от других лиц и организаций, должным образом соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МБВ Маламинский СДК;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, согласении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБВ Маламинский СДК, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам МБВ Маламинский СДК и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции высокой стоимости) с символикой МБВ Маламинский СДК, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБВ Маламинский СДК, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени МБВ Маламинский СДК МЛКД «Родник», ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10. Ответственность за коррупционные правонарушения:

1. Администрация МБВ Маламинский СДК МЛКД «Родник» за совершение коррупционных правонарушений несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Администрация МБВ Маламинский СДК, независимо от занимаемой должности, несет персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

3. МБВ Маламинский СДК МЛКД «Родник» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица МБВ Маламинский СДК осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

4. Применение мер ответственности за коррупционные правонарушения к МБВ Маламинский СДК не освобождает от ответственности за данное

коррупционное правонарушение виновного работника МБУ Маламинский

СДК.

5. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МБУ Маламинский СДК не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МБУ Маламинский СДК.

*Контрагент - лица, организации, учреждения, связанные обязательством по общему договору, сотрудничавшие в процессе выполнения договора. Каждый из партнеров, заключающих договоры, считается контрагентом.