



Муниципальное бюджетное учреждение кинотеатр «Горн»
Ленинградского сельского поселения Ленинградского района

ПРИКАЗ

от 20.08.2025

№ 194

ст. Ленинградская

Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Политику муниципального бюджетного учреждения кинотеатр «Горн» Ленинградского сельского поселения Ленинградского района, далее – Политика (приложение).

2. Сотрудникам учреждения неукоснительно соблюдать требования Политики в работе.

3. Администратору (ответственному за охрану труда) Хуртиной В.А.:
один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики;

ознакомить сотрудников учреждения под роспись с Политикой;
разместить приказ на официальном сайте учреждения.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

Е.В.Миронов



Приложение
к приказу МБУ кинотеатр «Горн»
Ленинградского сельского поселения
от 20.08.2023 № 194

ПОЛИТИКА в области охраны труда

1. Общие положения.

Муниципальное бюджетное учреждение кинотеатр «Горн» Ленинградского сельского поселения Ленинградского района (далее – Учреждение), понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда сотрудников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех сотрудников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) соблюдение соответствующих Федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с сотрудниками и их представителями, и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения федерального, краевого и муниципального законодательства, а также иные требования в области безопасности, охраны труда и окружающей среды.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения.
3. Проводить консультации с сотрудниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды.
4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды.
5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
6. Обеспечивать соответствие системы охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.
9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
11. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
12. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
13. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
14. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого сотрудника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Политика в области охраны труда.

1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за профессиональными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения.

2. Предоставление всем сотрудникам учреждения и размещение на информационном стенде информации по охране труда для ознакомления.

3. Политика в области охраны труда подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям.

4. Участие сотрудников является важнейшим элементом СУОТ. В учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

5. Учреждение проводит консультации с сотрудниками по планированию и реализации, применению, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

6. Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. В учреждении осуществляется постоянный контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне работодателя.

8. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776-н.

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета



В.А. Хуртина

Директор

Е.В. Миронов