

6. Управление учреждением

6.1. Управление учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

6.2. Высшим должностным лицом учреждения является его директор, назначаемый и освобождаемый главой Администрации Ленинградского сельского поселения, по согласованию с отделом культуры администрации муниципального образования Ленинградский район.

6.3. Директор действует на основании настоящего Устава и законодательства Российской Федерации.

6.4. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения и подотчетен Администрации Ленинградского сельского поселения и отделу культуры администрации муниципального образования Ленинградский район.

6.5. Директор по вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к его компетенции, действует по принципам единоначалия.

6.6. Директор выполняет следующие постоянные функции и обязанности по организации и обеспечению деятельности учреждения:

- действует без доверенности от имени учреждения, представляет его интересы в муниципальных, государственных органах, предприятиях, учреждениях;
- в пределах, установленных настоящим Уставом, распоряжается имуществом учреждения, заключает договора, выдает доверенности;
- в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников организации;
- заключает договора с физическими и юридическими лицами;
- с согласия учредителя устанавливает размер оплаты труда работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка;
- обеспечивает соблюдение правил и нормативных требований охраны труда, противопожарной безопасности, санитарно-гигиенического режима.

6.7. Директор в пределах своей компетенции определяет структуру учреждения, управления, численность, квалификационный и штатный состав, нанимает (назначает) на должность и освобождает от должности работников, заключает с ними контракты и трудовые договора.

6.8. Отношения работника учреждения, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством о труде Российской Федерации.

6.9. Трудовой коллектив учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора.

Трудовой коллектив организации:

- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- определяет порядок проведения конференции трудового коллектива и нормы представительства.

7. Ликвидация, реорганизация, изменение типа учреждения