

Принята
советом трудового коллектива
МБДОУ № 5
Протокол №1 от " 14" января 2022 г.

Утверждена:
приказом заведующего
МБДОУ № 5
№ 9-ОД/22 от " 14" января 2022 г.
Н.В.Сильченко

Программа «Противодействие коррупции на 2022-2024 годы»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида №5

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 N378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

1.2. Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа «Противодействие коррупции на 2022-2024 годы» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №5
Сроки и этапы реализации программы	2022-2024 годы. Программа реализуется в два этапа: -I этап - 2022 год; -II этап – 2023-2024 год.
Исполнители программы	Работники МБДОУ №5: заведующий осуществляет общее руководство программой; -старший воспитатель организует работу по реализации мероприятий программы;

	-воспитатели и специалисты проводят антикоррупционную пропаганду.
Участники программы	-педагогический коллектив; -учебно-вспомогательный персонал; -родители/законные представители воспитанников; -физические и юридические лица, с которыми МБДОУ №5 вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	не предусмотрены

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

3.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ №5 и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	и подкуп работников и принуждение к получению взятки со стороны родителей/законных представителей	—улучшение условий труда; -повышение зарплаты; -информационная открытость деятельности МБДОУ №5; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ №5.
Отсутствие неприятия коррупции	моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	-осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном

		процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая грамотность	правовая	недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка -формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

3.2. План программных мероприятий

мероприятие	этап	участники	исполнители
Раздел 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
Корректировка локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: -кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ —положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена	август	сотрудники	заведующий

знаками делового гостеприимства.			
Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы.	август	педагогические работники	старший воспитатель
Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	сотрудники	заведующий
Раздел 2. Методы антикоррупционного просвещения			
Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции.	по мере необходимости	сотрудники	заведующий
Организовать антикоррупционное обучение: -педагогический час «Что такое коррупция и как с ней бороться»; Консультации для родителей/законных представителей: «Коррупции нет!»; «Что я знаю о своих правах?»; «Ребенок и	сроки исполнения программы	педагогические работники	старший воспитатель
Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	не менее 1 раза в год	сотрудники	заведующий
Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования	сроки исполнения программы	педагогические работники	старший воспитатель

участников программы, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости родителей/законных представителей.			
Раздел 3. Взаимодействие с родителями и общественностью			
Вести работу телефона доверия и горячей линии, продолжить работу «ящиков обращений»	постоянно	педагогические работники	старший воспитатель
Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	по мере необходимости	участники программы	заведующий
Проводить анкетирование, включая онлайн- опросы	сроки исполнения программы	педагогические работники	старший воспитатель
Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	сроки исполнения программы	педагогические работники	старший воспитатель
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
Обеспечивать и своевременно и с п о л н я т ь требования финансовой отчетности	по мере необходимости	участники программы	заведующий

Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	участники программы	заведующий
Контроль за объективным распределением средств ФОТ	не реже 1 раза в год	сотрудники	заведующий

Ресурсное обеспечение

средства	ресурсы
финансовые	
информационные	-официальный сайт МБДОУ №5;- информационные стенды образовательной организации; -отчеты о мониторинге реализации программы.
материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и групповых помещений
кадровые	Исполнители программы

IV.КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. Контроль

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ №5. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов МБДОУ №5;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

4.2. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБДОУ №5;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное . отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- нормировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.