

Приложение № 1  
к приказу от 16.05.2019г. № 63

Утверждаю:  
Директор МАУК «Курганский КДЦ»

Е.И.Кива



16 мая 2019 года

**Кодекс  
этики и профессионального поведения  
сотрудников МАУК «Курганский КДЦ»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и профессионального поведения сотрудников учреждения (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.
2. Кодекс является основным перечнем правил нравственного поведения в профессиональной деятельности и профессиональной этики, которыми должны руководствоваться сотрудники учреждения (далее – МАУК «Курганский КДЦ»),
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МАУК «Курганский КДЦ» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Каждый сотрудник учреждения (далее - Сотрудник), должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от Сотрудника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил профессионального поведения Сотрудников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников учреждения, для доверия граждан к МАУК «Курганский КДЦ» и обеспечение единых норм поведения Сотрудников.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Сотрудниками своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования отрицательного отношения к

коррупции в МАУК «Курганинский КДЦ» посредством соблюдения  
Сотрудниками требований Кодекса в общественном сознании формируется  
уважительное отношение к сотрудникам, а также служит целям самоконтроля  
сотрудников учреждения.

8. Знание и соблюдение сотрудниками учреждения положений Кодекса является  
одним из критериев оценки качества их профессионального поведения.

## II. Правила профессионального поведения

9. Осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами,  
Сотрудники должны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУК «Курганинский КДЦ»;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности сотрудников, замещающих отдельные (коррупционно опасные) должности на основании трудового договора в учреждении, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед ними;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- г) при осуществлении профессиональной деятельности не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять директора (его представителя) обо всех случаях обращения к сотрудникам учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности, связанные с трудовой деятельностью в МАУК «Курганинский КДЦ»;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, находясь в зарубежных командировках, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или

авторитету МАУК «Курганинский КДЦ»;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУК «Курганинский КДЦ», его директора;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Сотрудники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Сотрудники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Сотрудники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами МАУК «Курганинский КДЦ».

13. Сотрудники учреждения при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей Сотрудник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Сотрудник обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью сотрудников учреждения.

16. Сотрудник учреждения обязан уведомлять о получении в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от сторонних физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) в соответствии с Порядком уведомления директора сотрудниками МАУК «Курганинский КДЦ» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным приказом МАУК «Курганинский КДЦ».

17. Сотрудник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МАУК «Курганинский КДЦ» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам учреждения, должен:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАУК «Курганинский КДЦ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

г) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

д) нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила профессионального поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

е) способствовать размещению достоверной информации о МАУК «Курганинский КДЦ» в сети "Интернет".

### **III. Рекомендательные этические правила профессионального поведения Сотрудников**

20. В профессиональном поведении Сотрудникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В профессиональном поведении сотрудник учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

22. Сотрудники учреждения призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Сотрудники учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид сотрудника учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата профессионального мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к представителю подведомственной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

24. Нарушение сотрудникам учреждения положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по противодействию коррупции в МАУК «Курганский КДЦ».

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, нарушения положений Кодекса, приведшие к нарушениям требований локальных нормативных актов МАУК «Курганский КДЦ» по противодействию коррупции, влекут применение к Сотруднику мер дисциплинарной ответственности.