



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2024

№ 1145

г. Курганинск

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений
спортивной направленности,
подведомственных отделу по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации муниципального образования Курганинский район от 10 апреля 2024 г. № 340 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Курганинский район», в целях развития кадрового потенциала, привлечения высококвалифицированных кадров, совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (приложение).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 11 мая 2023 г. № 499 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 30 октября 2023 г. № 1285 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 11 мая 2023 г. № 499 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности,

подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 16 мая 2024 г. № 501 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 11 мая 2023 г. № 499 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 28 июня 2024 г. № 639 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 11 мая 2023 г. № 499 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район».

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Ермак Н.Б.) опубликовать настоящее постановление в установленном законом порядке.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район, управляющего делами Шунина Д.В.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 г.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Курганинский район



С.В. Мезрина

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 15.11.2014 № 1145

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений
спортивной направленности, подведомственных
отделу по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Курганинский район**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (главному распорядителю бюджетных средств) (далее - Положение), разработано в целях развития кадрового потенциала, привлечения высококвалифицированных кадров, совершенствования систем оплаты труда работников, усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (далее – учреждения).

1.2. Положение об оплате труда включает следующие разделы:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников учреждений;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей;
- условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей;
- условия оплаты труда инструкторов по спорту в учреждениях дополнительного образования, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы;
- условия оплаты труда спортсменов-инструкторов;
- условия оплаты труда других работников учреждения;
- штатное расписание;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение распространяется на следующие учреждения:

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва им. Н.И. Нефедова»;

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Смена»;

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2»;

муниципальное автономное учреждение муниципального образования Курганинский район «Дворец спорта «Чемпион»

муниципальное бюджетное учреждение «Универсальный спортивный комплекс «Старт»;

муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный центр «Юность».

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципального образования Курганинский район, настоящими общими требованиями и Положением об оплате труда.

1.5. При изменении (совершенствовании) отраслевой системы оплаты труда сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений (в том числе руководителей и их заместителей):

На основе Положения учреждения разрабатывают положения об оплате труда, не противоречащее Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.7. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обязательств отраслевых соглашений, мнения соответствующих

профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.8. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной смете) учреждения.

Фонд оплаты труда и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей формируется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений, средств обязательного медицинского страхования.

Соотношение постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и переменной ее части в виде выплат стимулирующего и компенсационного характера в структуре заработной платы определяется штатным расписанием.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (ставок), установленных Положением об оплате труда;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения и его заместителей), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного

приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

Муниципальные учреждения производят индексацию базовых должностных окладов работников учреждений в срок и в пределах размеров повышения (индексации) базового должностного оклада, а также в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.5. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Руководители учреждений и их заместители в праве работать на условиях совмещения и совместительства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В отношении любых объемов работы по совместительству или совмещению руководитель учреждения должен получить согласие начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганский район.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству

не должна превышать четырех часов в день.

2.7. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.8. Руководитель учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом в пределах средств, предусмотренных на выплату заработной платы, по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств.

Основанием для начисления и выплаты заработной платы работникам учреждения является приказ руководителя учреждения, для руководителей – приказ начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

2.9. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (кроме руководителя учреждения) и за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений и их заместителям) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т. п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством

Российской Федерации.

3.1.4. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности.

Специалистам, работающим в сельской местности по основному месту работу, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов, пропорционально нагрузке.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.1.5. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.1.6. Выплаты медицинским работникам учреждений устанавливается в размере 4 процентов к должностному окладу.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.1.7. Выплаты за работу в ночное время, которые производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый минимальный размер доплаты – 35 процентов от части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.1.8. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципального образования Курганинский район, Общими требованиями и Положением.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке.

3.6. При направлении работника служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в командировку работника, работающего по совместительству, отсутствие его на работе по-другому (основному или совмещаемому) месту работы следует считать вызванным уважительными причинами. Средний заработок при этом сохраняется только в той организации, которая командировала работника, а в другой организации сохраняется только рабочее место (должность). Если же работник командировается одновременно и той и другой организациями, средний заработок должен быть сохранен и по основному месту работы, и по совмещаемому.

При внутреннем совместительстве сохранение среднего заработка по другой работе должно решаться по соглашению сторон.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Максимальный размер повышающего коэффициента – 3,0.

При определении размера персонального повышающего коэффициента

к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может осуществляться ежемесячно и оформляться приказом руководителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

Решение об установлении повышающего коэффициента за стаж работы, выслугу лет принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное

звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Максимальный размер данной ежемесячной выплаты не может превышать половину минимального размера оплаты труда, установленного на период определения данной выплаты.

Данная выплата работникам устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения единовременно в размере:

пяти должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами

исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

4.1.6. Премияльные выплаты и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

Решение о выплате премии работнику учреждения и конкретных размерах принимает руководитель учреждения.

Решение о выплате премии руководителю учреждения и конкретных ее размерах принимает начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район. Данное решение оформляется в виде приказа отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена, за исключением подпункта 4.1.5 настоящего раздела.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням; к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-, 80- летнего возраста).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктом 4.1.4 Положения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и поощрительные выплаты разового характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Выплата премий разового характера выплачивается выдающимся спортсменам, имеющим постоянную прописку на территории муниципального образования Курганинский район, за высокие результаты в области физической культуры и спорта единовременно и производится в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Выплата премии спортсмену назначается после обращения сотрудников учреждения в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район, в течении трех месяцев

после окончания проведения соревнований, с предоставлением подтверждающих документов:

- положения о проведении соревнования;
- протокола спортивного соревнования, выписок из протоколов или их копий, заверенных в установленном порядке;
- копия паспорта спортсмена;
- банковские реквизиты спортсмена для перечисления выплат;
- заявление в произвольной форме.

4.1.9. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.10. При формировании оплаты труда спортсменам-инструкторам устанавливается выплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 7 Положения.

4.1.11. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципального образования Курганинский район.

4.2. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения и его заместителям) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.2. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в следующем размере:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рубль
1	2	3
1	Директор	36 500
2	Заместитель директора	32 850

5.4. Оклад руководителя учреждения и его заместителей должен быть отражен в штатном расписании учреждения и соответствовать пункту 5.3 Положения.

5.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей определяются трудовыми договорами или дополнительными соглашениями к нему в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.6. Общий размер заработной платы руководителя учреждения со стимулирующими и компенсационными доплатами, без учета премии по результатам работы, в зависимости от сложности и напряженности работы, руководства крупным спортивным объектом, повышенной нагрузки, особенностей деятельности и значимости возглавляемого им учреждения не может превышать размера 57500 (пятьдесят семь тысяч пятьсот) рублей.

5.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и его заместителей (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя и его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению учредителя, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения и его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый учредителем.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.9. Руководителю учреждения и его заместителям может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 11 Положения.

5.10. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.11. При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок руководителей и их заместителей подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.12. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные руководителю учреждения и его заместителям до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

5.13. Условия оплаты труда, включая оклад (должностной оклад), ставки руководителя учреждения и его заместителям, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, условия предоставления выплат, а также меры социальной поддержки являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.14. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5.15. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5.16. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в соответствии с разделом 3, 4 настоящего Положения.

5.17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения и его заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.18. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» (далее – тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии

с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

Тренерам-преподавателям Учреждений установлена ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя не может превышать 36 часов в неделю.

В рабочее время тренеров-преподавателей кроме непосредственно тренерской работы, включается иная работа тренера-преподавателя: индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за спортивный результат (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (K_1 \times N_1 + K_2 \times N_2 + \dots K_n \times N_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$K_1, K_2, \dots K_n$ – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$N_1, N_2, \dots N_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению), %.

6.2.2. Норматив оплаты труда (от должностного оклада) тренера-преподавателя за спортивный результат ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k \times n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за спортивный результат, %;

к – один спортсмен, показавший наивысший спортивный результат на данном уровне спортивных соревнований, человек;

н – норматив оплаты труда за наивысший спортивный результат данного уровня соревнований (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_{о} \times Н_{отэп} + Д_{о} \times Н_{отр}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_{о}$ – должностной оклад;

$Н_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$Н_{отр}$ – норматив оплаты труда за спортивный результат, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя, при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку спортсменов (обучающихся) на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 2 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 3 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей должен быть пересмотрен при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение:

улучшение спортивного результата на соревнованиях данного уровня;

появление спортивного результата на соревнованиях вышестоящего уровня.

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результат, устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, заверенных в установленном порядке и сохраняется в течение одного года.

Данный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается после обращения сотрудников учреждения (в котором был показан спортивный результат) в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (далее – Отдел) в письменной форме, в течении трех месяцев после окончания проведения соревнований, с предоставлением подтверждающих документов и расчетов учреждения с планируемой суммой выплаты тренеру-преподавателю.

В течении одного месяца, от даты обращения, Отдел рассматривает предоставленные документы. После рассмотрения обращения, Отдел направляет письмо главе администрации муниципального образования Курганинский район, предварительно согласовав с финансовым управлением администрации муниципального образования Курганинский район, с просьбой выделить дополнительные денежные средства на осуществление выплаты тренеру-преподавателю за достигнутый спортивный результат. При положительно принятом решении на сессии Совета муниципального образования Курганинский район и доведении необходимым объемов денежных средств главному распорядителю бюджетных средств, выплата тренеру-преподавателю назначается.

Выплата за результат тренеру-преподавателю допускается так же из средств учреждения (в котором был показан спортивный результат) в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результат, рассчитывается за один наивысший результат, показанный на данном уровне спортивного соревнования, отдельно по каждому уровню соревнований, независимо от количества спортсменов (обучающихся), показавших данный результат, при этом размер норматива оплаты труда на разных уровнях спортивных соревнований не суммируются.

Размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя произошло:

улучшение результата на данном уровне спортивного соревнования, если уровней несколько, считается по наивысшему проценту за результат;

появление нового результата на соревнованиях вышестоящего уровня,

выплата за нижестоящий уровень соревнований в таком случае прекращается.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда не был показан результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение, за тренером-преподавателем, которому была назначена выплата за результат, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за результат в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного Учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, не был показан результат, определенный в соответствии с приложением 3 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до следующих официальных спортивных соревнований соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-

преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 11 Положения.

7. Условия оплаты труда инструкторов по спорту в учреждениях дополнительного образования, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы

7.1. Оклады (должностные оклады) инструкторов по спорту, в том числе работающих на условиях совместительства (совмещения), устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний инструкторов по спорту.

Инструкторам по спорту Учреждений установлена ставка заработной платы за норму часов непосредственно спортивно-оздоровительной работы 18 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени инструктора по спорту не может превышать 36 часов в неделю.

7.2. Заработная плата инструкторов по спорту, в том числе работающих на условиях совместительства (совмещения), определяется по формуле:

$Z_{пл} = D_o \times H_{от}$, где:

$Z_{пл}$ - заработная плата инструктора по спорту;

D_o - должностной оклад (определяется в соответствии с приложением 1);

$H_{от}$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, с которыми проводится спортивно-оздоровительная работа, %.

7.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, с которыми проводится спортивно-оздоровительная работа определяется по формуле:

$H_{от} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

$H_{от}$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, с которыми проводится спортивно-оздоровительная работа, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$ - количество обучающихся, с которыми проводится спортивно-оздоровительная работа, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, с которыми проводится спортивно-оздоровительная работа, %.

Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, с которыми проводится спортивно-оздоровительная работа устанавливается в размере

трех процентов за каждого обучающегося.

7.3. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты инструкторам по спорту производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 11 Положения.

8. Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов

8.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «спортсмен-инструктор» (далее – спортсмен) устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

8.2. Спортсменам производится выплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат.

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times Н_от)$, где:

$З_{пл}$ – заработная плата спортсменов;

$Д_о$ – должностной оклад;

$Н_от$ – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к Положению), %.

8.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится согласно количеству занимаемых ставок либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 5 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходящих не позднее года до даты заключения трудового договора.

8.5. В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

8.6. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты спортсменам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 11 Положения.

9. Условия оплаты труда других работников учреждения

9.1. Размеры окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$З_{пл} = (Д_о + П_{пк} + Н) * К_{ше}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата работников;

$Д_о$ – должностной оклад;

$П_{пк}$ – персональный повышающий коэффициент, установленный руководителем учреждения на основании приказа;

$Н$ – остальные выплаты стимулирующего характера, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения;

$К_{ше}$ – количество занимаемых работников штатных единиц.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

9.2. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 11 Положения.

10. Штатное расписание

10.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается приказом руководителя учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с начальником отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

10.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

10.4. В штатном расписании указываются должности работников, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

10.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

11. Другие вопросы оплаты труда

11.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения и его заместителям) может предоставляться материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения

при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплат, не связанных с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, — многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

11.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

11.3. Учредителем может быть предоставлено учреждениям право установления сдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных учреждением (с учетом требований учредителя) норм труда и сдельных расценок.

11.4. В случае задержки выплаты работникам учреждений заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник учреждения имеет право, письменно известив руководителя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Исполняющий обязанности
начальника отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



М.В. Резников

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников учреждений применительно
к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рубль
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, дворник, лаборант химического анализа, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6307
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, лаборант химического анализа водитель автомобиля, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6414

1	2	3
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, оператор котельной, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7186
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	7186

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рубль
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6554
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор	7474
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, комендант	7690
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	юрист	10 092
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	главный инженер, главный энергетик	10 093

3. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и муниципальными физкультурно-спортивными организациями, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля

2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рубль
1	2	3
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7187
2 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	7779
3 квалификационный уровень	хореограф, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (ФСО)	8090
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рубль
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат),	7187
4 квалификационный уровень	фельдшер	6554
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врач	8658

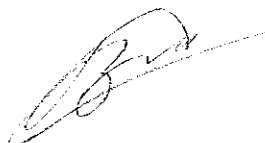
5. По занимаемым должностям работников учреждений, должности которых установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Базовый оклад, рубль
1	2	3
5, 6 и 7 квалификационный уровень	специалист по закупкам	20 000

6. По занимаемым должностям работников учреждений, должности которых не включены в профессиональные квалификационные группы:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Базовый оклад, рубль
1	2	3
-	инструктор-спасатель	7187
-	массажист	7187
-	инструктор-методист по ГТО	8090
-	старший инструктор-методист по ГТО	8946
-	специалист по аппаратно-программному комплексу (АПК)	10 092

Исполняющий обязанности
начальника отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



М.В. Резников

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку обучающихся на этапах спортивной
подготовки, установленный в зависимости от численного
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	6	6	6
		свыше года	8	7	6
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	10	9	8
		свыше 3 лет	16	14	12
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	25	23	20
		свыше года	39	33	29
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	45	40	35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов

спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Исполняющий обязанности
начальника отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



М.В. Резников

НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости
от показанного спортсменом (обучающимся)
спортивного результата, стимулирующая выплата
за результативное участие в подготовке членов спортивной
сборной команды Курганинского района в официальных
межрегиональных, всероссийских и международных
спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2,3	450
		4	400
		5,6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	150
		2,3	125
		4	100
		5,6	70
		участие	50
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2,3	125
		4	100
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2,3	125
		4	100
		5,6	70

1	2	3	4
1.5	Этапы Кубка мира	1	80
		2,3	70
1.6	Первенство мира	1	125
		2,3	100
		4	70
		5,6	50
1.7	Первенство Европы	1	100
		2,3	80
		4	60
		5,6	50
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	80
		2,3	70
		4	60
		5,6	50
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70
		2,3	60
		4,5	50
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	70
		2,3	60
		4-6	50
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	70
		2,3	60
		4-6	50
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	70
		2,3	60
		4-6	50
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	70
		2,3	60
		4-6	50
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30
		2,3	25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2,3	450
		4	400
		5,6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	150
		2,3	125
		4	100
		5,6	70
		участие	50

1	2	3	4
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	125
		2,3	100
		4	70
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2,3	125
		4	100
		5,6	60
		участие	30
3.5	Этапы Кубка мира	1	70
		2,3	55
3.6	Первенство мира	1	125
		2,3	100
		4	70
		5,6	50
3.7	Первенство Европы	1	100
		2,3	80
		4	60
		5,6	30
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	80
		2,3	70
		4	50
		5,6	30
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	70
		2,3	60
		4,5	40
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	70
		2,3	60
		4-6	40
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	60
		2,3	50
		4-6	20
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	70
		2,3	50
		4-6	30
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	70
		2,3	50
		4-6	30
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России	1	30
		2,3	20
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2,3	400
		4-6	300
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	150
		2,3	100

1	2	3	4
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150
		2,3	125
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	125
		2,3	100
		4-6	50
5.5	Первенство мира	1	90
		2,3	80
		4-6	30
5.6	Первенство Европы	1	50
		2,3	40
		4-6	20
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	30
		2,3	25
		4-6	10
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	25
		2,3	20
		4-6	10
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	25
		2,3	20
		4-6	15
5.10	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежи состав сборной юношеский состав сборной	-	30
		-	20
		-	
			10
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	180
		2,3	150
		4	120
		5,6	50

1	2	3	4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры	1	130
		2,3	110
		4	90
		5,6	50
6.3	Этапы Кубка мира	1	80
		2,3	60
6.4	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	110
		2,3	90
6.5	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	120
		2,3	110
		4	90
		5,6	50
6.6	Первенство мира	1	90
		2,3	80
6.7	Первенство Европы	1	80
		2,3	60
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших	1	80
		2,3	70
		4	60
		5,6	30
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	80
		2	70
		3	50
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	70
		2,3	60
		4-6	30
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40
		2,3	20
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	70
		2,3	60
		4-6	30
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийский соревнований среди спортивных школ	1	60
		2,3	50
		4-6	20
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30
		2,3	20
В парных, групповых, командных неолимпийский видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира Всемирные игры	1	180
		2,3	150
		4	100
		5,6	80
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	150
		2,3	125
		4	100
		5,6	50

1	2	3	4
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	125
		2,3	100
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2,3	125
		4	100
		5,6	50
8.5	Первенство мира	1	110
		2,3	90
8.6	Первенство Европы	1	90
		2,3	70
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	80
		2,3	70
		4	50
		5,6	25
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	60
		2	50
		3	30
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	70
		2,3	60
		4-6	30
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	60
		2,3	30
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	70
		2,3	60
		4-6	40
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	70
		2,3	55
		4-6	40
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России	1	20
		2,3	10
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	400
		2,3	350
		4-6	300
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	150
		2,3	100
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150
		2,3	125
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	150
		2,3	125
		4-6	100

1	2	3	4
10.5	Первенство мира	1	125
		2,3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	70
		2,3	60
		4-6	30
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	30
		2,3	25
		4-6	10
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	30
		2,3	25
		4-6	10
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	25
		2,3	20
		4-6	10
10.10	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	20
		-	15
		-	10
		-	10

Примечания:

1. Данный норматив оплаты труда распространяется только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

Исполняющий обязанности
начальника отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



М.В. Резников

**Денежные вознаграждения
спортсменам, победителям и призерам официальных
и международных соревнований**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место спортсменом (командой)	Размер стимулирующей выплаты за результативное участие в соревновании, показанное спортсменом, рубль
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	300 000
		2	250 000
		3	200 000
		участие	100 000
1.2	Чемпионат мира	1	200 000
		2	150 000
		3	100 000
1.3	Всемирные игры	1	200 000
		2	150 000
		3	100 000
1.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1	200 000
		2	150 000
		3	100 000
1.5	Первенство мира	1	90 000
		2	70 000
		3	60 000
1.6	Международный турнир	1	80 000
		2	60 000
		3	40 000
1.7	Этапы Кубка мира	1	80 000
		2	60 000
		3	40 000
1.8	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	120 000
		2	100 000
		3	80 000

1	2	3	4
1.9	Чемпионат Европы	1	100 000
		2	80 000
		3	60 000
1.10	Европейские игры	1	100 000
		2	80 000
		3	60 000
1.11	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	100 000
		2	80 000
		3	60 000
1.12	Первенство Европы	1	70 000
		2	50 000
		3	30 000
1.13	Этапы Кубка Европы	1	60 000
		2	40 000
		3	20 000
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	50 000
		2	40 000
		3	30 000
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50 000
		2	40 000
		3	30 000
2.3	Финал Спартакиады молодежи России, Финал Спартакиады учащихся России	1	50 000
		2	40 000
		3	30 000
2.4	Первенство России	1	25 000
		2	20 000
		3	15 000
2.5	Этапы Кубка России	1	20 000
		2	15 000
		3	10 000
2.6	Финал Спартакиады трудящихся Кубани, Финал сельских игр Кубани	1	5 000
		2	4 000
		3	2 000

Примечания:

1. Данные стимулирующие выплаты распространяются только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

2. Стимулирующая выплата разового характера выплачивается за наивысший спортивный результат, показанный спортсменом на соревновании и выплачивается каждому спортсмену, показавшему спортивный результат.

3. В парных и командных видах спорта стимулирующая выплата присуждается каждому спортсмену, находящемуся в составе команды, занявшей призовое место, согласно вышеуказанной таблицы.

Исполняющий обязанности
начальника отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганский район



М.В. Резников

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов,
спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих
за показанный спортивный результат (в процентах)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	500	420	420	340	260	260	180
Чемпионат мира	500	420	420	340	260	260	180
Чемпионат Европы, Европейские игры	340	260	260	180	140	140	100
Кубок мира (сумма этапов или финал)	340	260	260	180	140	140	100
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	260	220	180	100	80	70	60
Первенство мира	180	120	120	100	90	80	70
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	340	260	260	180	140	140	100
Первенство Европы	150	145	145	130	120	120	110
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	260	240	240	200	150	150	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	200	180	170	140	140	—	—
Первенство России (среди молодежи)	150	140	130	100	100	—	—
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	150	130	110	100	100	—	—
Финал Спартакиады молодежи России	150	140	130	100	100	—	—
Финал Спартакиады учащихся России	150	130	110	100	100	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	220	200	200	170	160	160	140
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	170	160	160	140	130	130	100
Кубок мира (сумма этапов или финал)	170	160	160	140	130	130	100
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	140	130	120	110	100	90
Первенство мира	130	120	120	110	90	90	70
Первенство Европы	120	110	110	90	80	80	70
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	150	130	130	75	65	65	—
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	130	130	—	—	—	—
Первенство России (среди молодежи)	120	110	90	—	—	—	—
Первенство России (юниоры и: юниорки, юноши и девушки)	120	90	80	—	—	—	—
Финал Спартакиады молодежи России	120	110	90	—	—	—	—
Финал Спартакиады учащихся России	120	90	80	—	—	—	—

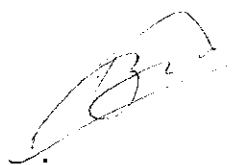
Примечания:

1. Данный норматив оплаты труда распространяется только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

Исполняющий обязанности
начальника отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



М.В. Резников