



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.05.2023

№ 499

г. Курганинск

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений
спортивной направленности,
подведомственных отделу по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район**

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», а также в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (приложение).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 29 октября 2021 г. № 1221 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования

Курганинский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 14 февраля 2022 г. № 117 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 29 октября 2021 г. № 1221 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 21 декабря 2022 г. № 1481 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 29 октября 2021 г. № 1221 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район».

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) обеспечить размещение (обнародование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Ермак Н.Б.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в установленном законом порядке.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район, управляющего делами Шунина Д.В.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворущилин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 14.05.2018 № 199

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений
спортивной направленности, подведомственных
отделу по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Курганинский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (главному распорядителю бюджетных средств) (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (главному распорядителю бюджетных средств) (далее – Учреждение), и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждений, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы и выплат стимулирующего характера работников Учреждений.

1.4. На основании настоящего Положения Учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Отраслевая система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Оплата труда работников Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из средств, планируемых для выплат месячных должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Фонд оплаты труда Учреждения включает в себя фонд оплаты труда директора и его заместителей, а также фонд оплаты труда остальных работников Учреждения.

Фонд оплаты труда остальных работников Учреждения включает в себя ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) выплаты стимулирующего характера:

персональный повышающий коэффициент к окладу закладывается в максимальном размере 300% к должностному окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет закладывается в максимальном размере 30% к должностному окладу;

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ закладывается в размере не более 1 должностного оклада сотрудника;

2) выплаты компенсационного характера – в зависимости от характера работы и занимаемой должности;

3) премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств и максимальным размером не ограничивается.

Фонд оплаты труда директора Учреждения и его заместителей формируется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений определяются директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

2.4. К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников Учреждения (приложение 1 к настоящему Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Директор Учреждения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом в пределах средств, предусмотренных на выплату заработной платы, по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств.

Основанием для начисления и выплаты заработной платы работникам Учреждения является приказ директора Учреждения, для директоров – приказ начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

2.6. Заработная плата каждого работника Учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Должностные оклады работников, должности которых не включены в приложение 1 к настоящему Положению, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, перечню общих профессий рабочих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.7. Базовые оклады (базовые должностные оклады) заработной платы и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы административно-управленческого

и вспомогательного персонала Учреждений спортивной направленности отражены в приложении 3 к настоящему Положению.

2.8. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.9. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.10. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.11. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждений, в части оплаты труда работников и директоров Учреждений, предусматриваемый главным распорядителем бюджетных средств, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема и качества предоставляемых ими муниципальных услуг (выполнения работ).

При оптимизации штатного расписания и сохранении объема и качества предоставляемых муниципальных услуг (выполняемых работ), фонд оплаты труда не уменьшается.

2.13. Базовые должностные оклады могут увеличиваться, индексироваться, в срок и в пределах размеров повышения (индексации) базового должностного оклада работников Учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.14. Компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности

труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и директоров учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.

2.15. Директора и заместители директоров Учреждений в праве работать на условиях совмещения и совместительства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В отношении любых объемов работы по совместительству или совмещению директор Учреждения должен получить согласие начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

2.16. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Оплата труда работников Учреждений, производится с учетом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж работы (выслугу лет);
- повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается директором Учреждения. Максимальный размер повышающего коэффициента – 3,0.

Изменение установленных работникам Учреждения повышающих коэффициентов директором Учреждения может осуществляться ежемесячно и оформляться приказом Учреждения.

3.3. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4. Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается работнику Учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,80 — при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося словами «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 — при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее — ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и директоров Учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.5.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Курганинского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

Установление стимулирующей выплаты осуществляется по решению директора Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

3.5.3. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4 к Положению);

норматив оплаты труда за спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

3.5.4. При формировании оплаты труда спортсменам-инструкторам устанавливается доплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов за показанный результат (приложение 7 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности;

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Специалистам, работающим в сельской местности по основному месту работы, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25%, пропорционально нагрузке.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.8. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается компенсационная выплата в размере 20% к должностному окладу.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.9. Медицинским работникам Учреждений устанавливается компенсационная выплата в размере 4% к должностному окладу.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый минимальный размер доплаты – 35% от части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.13. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

4.14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке.

4.15. При направлении работника служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в командировку работника, работающего по совместительству, отсутствие его на работе по другому (основному или совмещаемому) месту работы следует считать вызванным уважительными причинами. Средний заработок при этом сохраняется только в той организации,

которая командировала работника, а в другой организации сохраняется только рабочее место (должность). Если же работник командировается одновременно и той и другой организациями, средний заработок должен быть сохранен и по основному месту работы, и по совмещаемому.

При внутреннем совместительстве сохранение среднего заработка по другой работе должно решаться по соглашению сторон.

5. Порядок и условия премирования спортсменов и работников Учреждения

5.1. Работникам Учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера:

- по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам Учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;
- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-, 80 - летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению директора Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

директоров Учреждений по решению начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район и оформляется приказом отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район;

остальных работников Учреждения – по решению директора Учреждения.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников Учреждения, так и в абсолютном размере.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена, за исключением подпункта 5.4 настоящего пункта.

5.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) может выплачивается с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника Учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

5.3. Выплата премий разового характера выплачивается выдающимся спортсменам, имеющим постоянную прописку на территории муниципального образования Курганинский район, за высокие результаты в области физической культуры и спорта одновременно и производится в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Выплата премии спортсмену назначается после обращения Учреждения в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район, в течении трех месяцев после окончания проведения соревнований, с предоставлением подтверждающих документов:

положения о проведении соревнования;

протокола спортивного соревнования, выписок из протоколов или их копий, заверенных в установленном порядке;

копия паспорта спортсмена;

банковские реквизиты спортсмена для перечисления выплат;

заявление в произвольной форме.

5.4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам Учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику Учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ (поручений) и проведение мероприятий не ограничена.

5.6. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику Учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения.

5.7. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора и его заместителей

6.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора и его заместителей (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Учреждения и его заместителей.

Заработная плата директора Учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад всех директоров Учреждений определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится Учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им Учреждения, согласно среднемесячной численности работников Учреждения за все месяцы календарного года,

предшествующего году установления должностного оклада директора Учреждения.

Общий размер заработной платы директора Учреждения со стимулирующими и компенсационными доплатами, без учета премии по результатам работы, в зависимости от сложности и напряженности работы, руководства крупным спортивным объектом, повышенной нагрузки, особенностей деятельности и значимости возглавляемого им Учреждения не может превышать размера 57500 (пятьдесят семь тысяч пятьсот) рублей.

Конкретный размер заработной платы директора Учреждения определяется трудовым договором и дополнительными соглашениями к нему, заключенному с директором Учреждения.

Должностной оклад заместителей директора Учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в кратном отношении к средней заработной плате работников Учреждения, согласно среднемесячной численности работников Учреждения за все месяцы предшествующего календарного года.

Должностные оклады заместителей директора Учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов директоров этих Учреждений.

Базовые должностные оклады могут увеличиваться, индексироваться, в срок и в пределах размеров повышения (индексации) базового должностного оклада работников Учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Учреждения и его заместителей (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников этого Учреждения (без директора и его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 4.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Учреждения и его заместителей и средней заработной платы работников этого Учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению администрации муниципального образования Курганинский район.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Учреждения и его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников Учреждения для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6.4. При расчете средней заработной платы работников Учреждения для определения размера должностного оклада директора и его заместителей учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников Учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада директора и его заместителей.

При расчете средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.

При расчете средней заработной платы работников Учреждения не учитываются выплаты компенсационного характера.

6.5. Расчет средней заработной платы работников Учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора Учреждения.

При создании новых Учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников Учреждения для определения должностного оклада директора Учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора, размер должностного оклада директора Учреждения определяется главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования Курганинский район, в ведении которого находится Учреждение.

6.6. Средняя заработная плата работников Учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников Учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада директора Учреждения.

6.7. При определении среднемесячной численности работников Учреждения учитывается среднемесячная численность работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников Учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников Учреждения, являющихся внешними совместителями.

6.8. Среднемесячная численность работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники Учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Учреждении на более чем одной ставке (оформленный в Учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников Учреждения как один человек (целая единица).

6.9. Работники Учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени, в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников Учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6.10. Среднемесячная численность работников Учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников Учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6.9).

6.11. Оклад директора Учреждения должен быть отражен в штатном расписании Учреждения и соответствовать пункту 6.2 настоящего положения.

6.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора Учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

6.13. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находится Учреждение, может устанавливать директору Учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы Учреждения, утвержденных этим органом.

Директора Учреждений, допустившим снижение количества детей, занимающихся в спортивной школе по итогам календарного года, с 1 января следующего года устанавливается должностной оклад в сумме ниже на 30%.

Сведения о количестве регулярно занимающихся детей должны быть отражены в формах 1-ФК и 5-ФК ежегодного государственного статистического отчета на 1 декабря текущего календарного года.

7. Оплата труда тренеров-преподавателей

7.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренеров-преподавателей) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4 к Положению);

норматив оплаты труда за спортивный результат (приложение 5 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в Учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

Тренерам-преподавателям Учреждений установлена ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

В рабочее время тренеров-преподавателей кроме непосредственно тренерской работы, включается иная работа тренера-преподавателя: индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая,

подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя не может превышать 36 часов в неделю.

7.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за спортивный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %;

7.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$ – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

7.2.2. Норматив оплаты труда (от должностного оклада) тренера-преподавателя за спортивный результат ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k \times n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за спортивный результат, %;

k – один спортсмен, показавший наивысший спортивный результат на данном уровне спортивных соревнований, человек;

n – норматив оплаты труда за наивысший спортивный результат данного уровня соревнований (определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %.

7.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_{о} \times N_{отэп} + Д_{о} \times N_{отр}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_{о}$ – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{отэл}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за спортивный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %.

7.4. Оплата труда тренеров-преподавателей Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

7.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя, при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4 к Положению);

норматив оплаты труда за спортивный результат (приложение 5 к Положению).

7.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей должен быть пересмотрен при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение:

улучшение спортивного результата на соревнованиях данного уровня;

появление спортивного результата на соревнованиях вышестоящего уровня.

7.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результат, устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований

или их копий, заверенных в установленном порядке и сохраняется в течение одного года.

Данный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается после обращения Учреждения в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганский район (далее – Отдел) в письменной форме, в течении трех месяцев после окончания проведения соревнований, с предоставлением подтверждающих документов и расчетов Учреждения с планируемой суммой выплаты тренеру-преподавателю.

В течении одного месяца, от даты обращения, Отдел рассматривает предоставленные документы. После рассмотрения обращения, Отдел направляет письмо главе администрации муниципального образования Курганский район с просьбой выделить дополнительные денежные средства на осуществление выплаты тренеру-преподавателю за достигнутый спортивный результат. При положительно принятом решении на сессии Совета муниципального образования Курганский район и доведении необходимым объемов денежных средств главному распорядителю бюджетных средств, выплата тренеру-преподавателю назначается.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результат, рассчитывается за один наивысший результат, показанный на данном уровне спортивного соревнования, отдельно по каждому уровню соревнований, независимо от количества спортсменов (обучающихся), показавших данный результат, при этом размер норматива оплаты труда на разных уровнях спортивных соревнований не суммируются.

Размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя произошло:

улучшение результата на данном уровне спортивного соревнования, если уровней несколько, считается по наивысшему проценту за результат;

появление нового результата на соревнованиях вышестоящего уровня, выплата за нижестоящий уровень соревнований в таком случае прекращается.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда не был показан результат, определенный в соответствии с приложением 5 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое Учреждение, за тренером-преподавателем, которому была назначена выплата за результат, в отчисляемом Учреждении сохраняется норматив оплаты труда за результат в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных

международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного Учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом Учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, не был показан результат, определенный в соответствии с приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до следующих официальных спортивных соревнований соответствующего уровня.

7.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной Учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Объем учебно-тренировочного процесса, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

8. Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов-инструкторов (далее – спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение 7 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот)$, где:

Зпл – заработная плата спортсменов;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению), %.

8.3. Заработная плата спортсменов Учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда за показанный спортсменом результат в процентах от оклада, согласно приложению 7 к настоящему Положению и делению полученного произведения на 100.

8.4. Оплата труда спортсменов Учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально занятой ставке, определенной трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8.5. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 7 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 7 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходящих не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера, премирование производится в соответствии с разделами 3, 4 и 5 настоящего Положения.

8.6. В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 марта 2020 г. № 129 «О введении режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмена, предусмотренного приложением 7 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

9. Оплата труда других работников Учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников Учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) и минимально повышающих коэффициентов к должностным окладам, учитывающих квалификацию и уровень знаний работников (приложение 2,3 к Положению).

Зарплата работников Учреждения определяется по формуле:

$Z_{пл} = (D_o + П_{пк} + Н) * K_{ше}$, где:

$Z_{пл}$ – зарплата работников;

D_o – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$П_{пк}$ – персональный повышающий коэффициент, установленный директором Учреждения на основании приказа;

Н – остальные выплаты стимулирующего характера, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения;

К_{ШЕ} – количество занимаемых работников штатных единиц.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

9.2. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, премирование производится в соответствии с разделами 3, 4 и 5 настоящего Положения.

10. Штатное расписание

10.1. Штатное расписание Учреждения разрабатывается и утверждается директором Учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с начальником отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора Учреждения.

10.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом Учреждения.

10.4. В штатном расписании указываются должности работников, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

10.5. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

11. Материальная помощь

11.1. Работникам Учреждений может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

11.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя директора Учреждения (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплаты, не связанные с исполнением работниками Учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

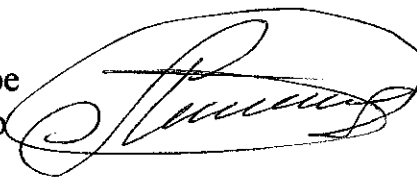
11.3. Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику Учреждения максимальным размером не ограничивается.

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. В случае задержки выплаты работникам Учреждений заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор Учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив директора в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Начальник отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганский район



А.А. Брциев

**Базовые оклады
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
в области физической культуры и спорта, а также
должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 7192 рубля		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, инструктор-методист по ГТО, хореограф	0,04
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист по ГТО, старший инструктор-методист	0,15
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 6603 рубля		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель,	0,08
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель	0,08

Начальник отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



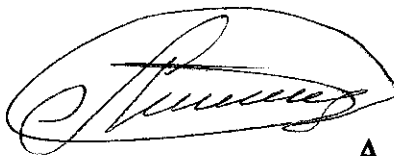
А.А. Брзиев

**Базовые оклады работников,
осуществляющих профессиональную деятельность
по общеотраслевым должностям**

Квалификационный разряд работ	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1. Общие профессии рабочих первого уровня			
1,2,3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	Аппаратчик химводоочистки, дворник, лаборант химического анализа, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5831
2. Общие профессии рабочих второго уровня			
4,5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	Аппаратчик химводоочистки, лаборант химического анализа, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5930
6,7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6644

1	2	3	4
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6644
-	4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих	-

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район

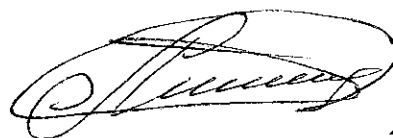


А.А. Брциев

**Базовые оклады
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
административно-управленческого и вспомогательного персонала
учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район**

Квалификационный уровень	Наименование должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 5827 рублей		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, фельдшер	0,04
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 6645 рублей		
1 квалификационный уровень	массажист, медицинская сестра, инструктор-спасатель, специалист по закупкам, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	администратор	0,04
3 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, комендант	0,07
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 7697 рублей		
1 квалификационный уровень	врач	0,04
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта четвертого уровня		
Базовый оклад – 8972 рубля		
1 квалификационный уровень	главный инженер, главный энергетик	0,04
2 квалификационный уровень	юрист	0,04

Начальник отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



А.А. Брцев

**Норматив
оплаты труда (в процентах)
за подготовку одного спортсмена от должностного оклада
на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Этапы спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада) группы видов спорта*		
		I	II	III
		3	4	5
1	2	3	4	5
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	45	40	35
Совершенствование спортивного мастерства	до года	25	23	20
	свыше года	39	33	29
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	10	9	8
	свыше 2 лет	16	14	12
Начальной подготовки	до года	6	6	6
	свыше года	8	7	6

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район



А.А. Брциев

Приложение 5
к Положению

**Норматив
оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах) от должностного
оклада, стимулирующая выплата за наивысший результат
на различных уровнях спортивных соревнований**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2	450
		3	400
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200
		2	175
		3	150
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	175
		2	150
		3	125
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175
		2	150
		3	125
1.5	Этапы Кубка мира	1	100
		2-3	85
1.6	Первенство мира	1	150
		2	125
		3	110

1	2	3	4
1.7	Первенство Европы	1	125
		2	110
		3	100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	100
		2	90
		3	80
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	90
		2	80
		3	70
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	85
		2	75
		3	65
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	80
		2	70
		3	60
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	85
		2	75
		3	65
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	80
		2	70
		3	60
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	35
		2-3	30
2.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	35
2.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	30
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики девочки	1	25
			20
			15
			10
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2	450
		3	400
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200
		2	175
		3	150

1	2	3	4
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	175
		2	150
		3	125
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175
		2	150
		3	125
3.5	Этапы Кубка мира	1	100
		2-3	85
3.6	Первенство мира	1	150
		2	125
		3	110
3.7	Первенство Европы	1	125
		2	110
		3	100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России	1	100
		2	90
		3	80
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	90
		2	80
		3	70
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	85
		2	75
		3	65
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	80
		2	70
		3	60
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	85
		2	75
		3	65
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	80
		2	70
		3	60
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	35
		2-3	30
4.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	35
4.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	30
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30

1	2	3	4
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики девочки	1	25 20 15 10
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2	450
		3	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	200
		2-3	150
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	200
		2-3	150
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175
		2	150
		3	125
5.5	Первенство мира	1	150
		2	125
		3	110
5.6	Первенство Европы	1	125
		2	110
		3	100
5.7	Чемпионат России	1	100
		2	90
		3	80
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	85
		2	75
		3	65
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	80
		2	70
		3	60

1	2	3	4
5.10	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	40 30 20
5.11	Чемпионат Краснодарского края	1	30
5.12	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши девушки мальчики, девочки	1	25 20 15 10
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	250
		2	225
		3	200
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры	1	200
		2	175
		3	150
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	125
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175
		2	120
		3	125
6.5	Первенство мира	1	150
		2-3	125
6.6	Первенство Европы	1	125
		2-3	100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России	1	100
		2	90
		3	80
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	90
		2	80
		3	70
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	85
		2	75
		3	65
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	80
		2-3	70

1	2	3	4
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	85
		2	75
		3	65
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийский соревнований среди спортивных школ	1	80
		2	70
		3	60
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
7.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	35
7.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	30
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
7.11	Первенство Краснодарского края		
	Молодежь, юниоры	1	25
	Старшие юноши, девушки		20
	Юноши, девушки		15
	Мальчики, девочки		10
В парных, групповых, командных неолимпийский видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира Всемирные игры	1	250
		2	225
		3	200
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200
		2	175
		3	150
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	125
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175
		2	120
		3	125
8.5	Первенство мира	1	150
		2-3	125
8.6	Первенство Европы	1	125
		2-3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России	1	100
		2	90
		3	80
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	90
		2	80
		3	70

1	2	3	4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	85
		2	75
		3	65
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	80
		2-3	70
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	85
		2	75
		3	65
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	80
		2	70
		3	60
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	35
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	30
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25 20 15 10
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	400
		2	350
		3	300
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	200
		2-3	150
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	200
		2-3	150
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	175
		2	150
		3	125
10.5	Первенство мира	1	150
		2	125
		3	110

1	2	3	4
10.6	Первенство Европы	1	125
		2	110
		3	100
10.7	Чемпионат России	1	100
		2	90
		3	80
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	85
		2	75
		3	65
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	80
		2	70
		3	60
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	40
		2	35
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	40
		-	30
		-	20
		-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	30
10.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши девушки мальчики, девочки	1	25
			20
			15
			10

Примечания:

1. Данный норматив оплаты труда распространяется только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район



А.А. Брчиев

**Денежные вознаграждения
спортсменам, победителям и призерам официальных
и международных соревнований**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место спортсменом (командой)	Размер стимулирующей выплаты за результативное участие в соревновании, показанное спортсменом, рубли
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	300 000
		2	250 000
		3	200 000
		участие	100 000
1.2	Чемпионат мира	1	200 000
		2	150 000
		3	100 000
1.3	Всемирные игры	1	200 000
		2	150 000
		3	100 000
1.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1	200 000
		2	150 000
		3	100 000
1.5	Первенство мира	1	90 000
		2	70 000
		3	60 000
1.6	Международный турнир	1	80 000
		2	60 000
		3	40 000
1.7	Этапы Кубка мира	1	80 000
		2	60 000
		3	40 000
1.8	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	120 000
		2	100 000
		3	80 000

1	2	3	4
1.9	Чемпионат Европы	1	100 000
		2	80 000
		3	60 000
1.10	Европейские игры	1	100 000
		2	80 000
		3	60 000
1.11	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	100 000
		2	80 000
		3	60 000
1.12	Первенство Европы	1	70 000
		2	50 000
		3	30 000
1.13	Европейский турнир	1	60 000
		2	40 000
		3	20 000
1.14	Этапы Кубка Европы	1	60 000
		2	40 000
		3	20 000
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	50 000
		2	40 000
		3	30 000
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50 000
		2	40 000
		3	30 000
2.3	Финал Спартакиады молодежи России, Финал Спартакиады учащихся России	1	50 000
		2	40 000
		3	30 000
2.4	Первенство России	1	25 000
		2	20 000
		3	15 000
2.5	Всероссийский турнир	1	20 000
		2	15 000
		3	10 000
2.6	Этапы Кубка России	1	20 000
		2	15 000
		3	10 000
2.7	Финал Спартакиады трудящихся Кубани, Финал сельских игр Кубани	1	5 000
		2	4 000
		3	2 000

Примечания:

1. Данные стимулирующие выплаты распространяются только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

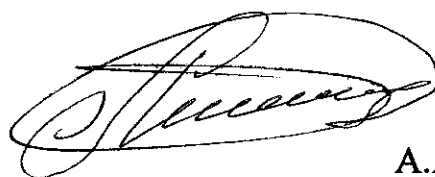
1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

2. Стимулирующая выплата разового характера выплачивается за наивысший спортивный результат, показанный спортсменом на соревновании и выплачивается каждому спортсмену, показавшему спортивный результат.

3. В парных и командных видах спорта стимулирующая выплата присуждается каждому спортсмену, находящемуся в составе команды, занявшей призовое место, согласно вышеуказанной таблицы.

Начальник отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



А.А. Брцев

**Норматив
оплаты труда (в процентах)
спортсменов-инструкторов от должностного оклада,
за показанный спортсменом-инструктором
спортивный результат в личных или индивидуальных
Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных
дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской
дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором
разыгрывается более 30 комплектов медалей
на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта
(спортивных дисциплинах)**

Наименование соревнований	Занятое место			
	1	2	3	участие
1	2	3	4	5
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх				
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	480
Чемпионат мира	800	720	720	-
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	-
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	-
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	-
Первенство мира	480	400	400	-
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	-
Первенство Европы	400	360	360	-
Чемпионат России	560	480	480	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	560	480	480	-
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	-
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	-
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	-

1	2	3	4	5
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)				
Чемпионат мира	520	468	468	-
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная Универсиада, Всемирные игры	416	364	364	-
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	-
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	-
Первенство мира	312	260	260	-
Первенство Европы	260	234	234	-
Чемпионат России	364	312	312	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	-
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-

Примечания:

1. Данный норматив оплаты труда распространяется только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

Начальник отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганский район



А.А. Брциев