



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.09.2019

№ 1196

г. Курганинск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Курганинский район
от 29 июня 2017 г. № 558 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципальных учреждений
спортивной направленности, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Курганинский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения вносимые в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 29 июня 2017 г. № 558 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) обеспечить размещение (обнародование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Соколова Т.Н.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в установленном законом порядке.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворушилин

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 24.09.2019 № 1116

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Курганинский район
от 29 июня 2017 г. №558 « Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных учреждений спортивной
направленности, подведомственных отделу по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования Курганинский район»**

1. Дополнить раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» пунктом 2.14 следующего содержания:

«2.14. Директорам и заместителям директоров учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район, разрешается работать на условиях совмещения и совместительства.

В отношении любых объемов работы по совместительству или совмещению директор учреждения должен получить согласие начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

2.14.1. Директор или заместитель директора учреждения имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутренне совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

Полный рабочий день (без ограничения четырех часовым рабочим днем) можно устанавливать совместителям в их выходные дни по месту основной работы, в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и иных случаях, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей (кроме ежегодного оплачиваемого отпуска, поскольку он должен предоставляться совместителям одновременно с отпуском по основной работе). В течение одного месяца

(другого учетного периода) – продолжительность рабочего времени по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Совместитель может работать на условиях полного рабочего времени в следующих случаях:

когда по основному месту работы работник приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней;

работник по основному месту работы отстранен от работы в связи с отказом от перевода в соответствии с медицинским заключением либо отсутствием у работодателя соответствующей работы.

2.14.2. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за дополнительную плату.

Совмещение профессий (должностей) имеет место в рамках одного трудового договора, и работа по совмещаемой профессии (должности) осуществляется в пределах и режиме рабочего времени, установленного трудовым договором, но не более двух часов в день.

Условие о выполнении работ по двум или нескольким профессиям, специальностям или должностям определяется сторонами при заключении трудового договора в качестве условия о трудовой функции, возлагаемой на работника, либо впоследствии. Условие о расширении трудовой функции за счет совмещения профессий (должностей) может быть определено приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора. При согласовании сторонами условия о совмещении профессий (должностей) и фиксации его в установленной форме стороны могут установить срок такого совмещения и порядок выполнения работы по совмещаемой профессии (специальности) либо должности. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня».

2. Дополнить раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пунктом 4.14 следующего содержания:

« 4.14. При направлении работника служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

В случае направления в командировку работника, работающего по совместительству, отсутствие его на работе по другому (основному или совмещаемому) месту работы следует считать вызванным уважительными причинами. Средний заработок при этом сохраняется только в той организации, которая командировала работника, а в другой организации сохраняется только

рабочее место (должность). Если же работник командировается одновременно и той и другой организациями, средний заработок должен быть сохранен и по основному месту работы и по совмещаемому.

При внутреннем совмещительстве сохранение среднего заработка по другой работе должно решаться по соглашению сторон»;

3. Пункт 7.1 раздела 7 «Оплата труда тренеров и инструкторов по спорту» изложить в новой редакции:

«7.1. Оплата труда тренеров, старших тренеров (далее-тренеров) и инструкторов по спорту производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно приложению 3 к настоящему Положению;

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

Тренерам и инструкторам по спорту спортивных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район установить ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

В рабочее время тренеров и инструкторов по спорту кроме непосредственно тренерской работы, включается иная работа тренера и инструктора по спорту: индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю»;

4. Пункты 7.2 и 7.3 раздела 7 «Оплата труда тренеров и инструкторов по спорту» исключить;

5. Пункт 7.8 раздела 7 «Оплата труда тренеров и инструкторов по спорту» изложить в новой редакции:

«7.8. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров

определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%».

Начальник отдела по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Курганинский район



В.В. Ерёмин