



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2019

№ 1360

г. Курганинск

**Об утверждении Условий определения награждаемых
передовиков сельскохозяйственного производства
при проведении районного торжественного
праздника, посвященного Дню работников сельского
хозяйства и перерабатывающей промышленности**

В целях обеспечения стимулирования работников отрасли агропромышленного комплекса, выявления сельхозпредприятий, крестьянско-фермерских хозяйств, индивидуальных предпринимателей, достигших высоких показателей в своей работе, в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2023 годы», дальнейшего увеличения объемов производства сельскохозяйственной продукции, на территории муниципального образования Курганинский район, проводится праздник «День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности»
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Условия определения награждаемых передовиков сельскохозяйственного производства при проведении районного торжественного праздника, посвященного Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2023 годы» (приложение 1).

2. Создать комиссию по определению участников и победителей на районном торжественном празднике посвященного Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2023 годы» и утвердить её состав (приложение 2).

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) разместить (обнародовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Общему отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Соколова Т.Н.) обеспечить опубликование (обнародование) настоящего постановления в установленном законом порядке.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район, начальника управления сельского хозяйства Ерезенко Е.Е.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворушилин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 18.11.2019 № 1360

УСЛОВИЯ

определения награждаемых на районном торжественном празднике «День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности»

Награждение проводится по следующим номинациям:

«Лучшее предприятие в отрасли растениеводства»;

«Лучшее предприятие в отрасли животноводства»;

«Лучшее предприятие в отрасли пищевой перерабатывающей промышленности»;

«Лучшее крестьянское- фермерское хозяйство»

1 место;

2 место;

3 место;

«Лучшее предприятие в отрасли садоводства»;

«Лучшее овощеводческое предприятие открытого грунта»;

«Лучшее овощеводческое предприятие закрытого грунта»;

«Лучший по профессии».

1. «Лучшее предприятие в отрасли растениеводства» – предприятие (акционерные общества, сельскохозяйственные производственные кооперативы, общества с ограниченной ответственностью и другие предприятия, имеющие статус сельхозтоваропроизводителя) в лице руководителя, имеющее к уборке не менее 1000 га зерновых колосовых, зернобобовых и технических культур, достигшее лучших показателей в отрасли растениеводства, обеспечившее завершение уборки, сева озимых колосовых культур и проведение сельхозработ в оптимальные агросроки, не допустившие нарушений пожарной безопасности.

Данные об урожайности, для подведения итогов, предоставляются предприятием в виде информации, соответствующей отчету о сборе урожая по форме 29-СХ либо 2-Фермер в весе после доработки.

Критерии оценки:

урожайность сельскохозяйственных культур по группам:

зерновые и зернобобовые культуры, технические культуры, в том числе подсолнечник, соя, сахарная свекла;

площадь сева многолетних трав и бобовых культур;

среднегодовая численность работников предприятия;
среднемесячная заработная плата на одного работника.

Порядок определения победителя

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

Урожайность сельскохозяйственных культур по группам:

зерновые и зернобобовые культуры:

при урожайности от 65 до 70 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 70 до 75 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 75 ц/га начисляется 10 баллов;

по техническим культурам:

при урожайности подсолнечника на зерно от 25 до 30 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 30 до 35 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 35 ц/га начисляется 10 баллов;

при урожайности сои от 15 до 20 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 20 до 25 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 25 ц/га начисляется 10 баллов;

при урожайности сахарной свеклы от 500 до 600 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 600 до 700 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 700 ц/га начисляется 10 баллов;

В целях сохранения занятости населения в сельскохозяйственных предприятиях, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа сельхозпрофессий вводятся критерии оценки по численности работников предприятия и среднемесячной заработной платы.

Среднегодовая численность работников предприятия.

При сохранении числа работников на уровне предыдущего года начисляется 5 баллов, при увеличении их числа начисляется 10 баллов, при сокращении работников баллы не начисляются.

Среднемесячная заработная плата:

при уровне заработной платы до 23 тысяч рублей баллы не начисляются, при уровне заработной платы от 23 до 25 тысяч рублей начисляется 5 баллов, при уровне заработной платы от 25 до 28 тысяч рублей начисляется 7 баллов, при уровне заработной платы свыше 28 тысяч рублей начисляется 10 баллов.

Для оценки по критериям среднегодовой численности работников, среднемесячной заработной платы информация предоставляется за подписью руководителя сельскохозяйственного предприятия заверенная печатью (если имеется).

В целях выполнения требований Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 г. № 725-КЗ «Об обеспечении плодородия земель сельскохозяйственного назначения на территории Краснодарского края» вводится оценка по проценту площадей, занятых посевами многолетних трав и бобовых культур:

При наличии от 3 до 5 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами от общей посевной площади хозяйства баллы не начисляются, при наличии от 5 до 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами от общей посевной площади хозяйства начисляется 5 баллов, при наличии свыше 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами от общей посевной площади хозяйства начисляется 10 баллов.

Сумма полученных баллов складывается, сельскохозяйственное предприятие, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие в отрасли растениеводства».

2. «Лучшее предприятие в отрасли животноводства» – предприятие (акционерные общества, сельскохозяйственные производственные кооперативы, общества с ограниченной ответственностью и другие предприятия, крестьянские-фермерские хозяйства, индивидуальные предприниматели и др. имеющие статус сельхозтоваропроизводителя) в лице руководителя, достигшее наивысших показателей в отрасли животноводства за 9 месяцев 2019 года, обеспечившее увеличение производства основного вида продукции животноводства и увеличение продуктивности имеющие не менее 200 условных голов сельскохозяйственных животных, не допустившие нарушений правил пожарной безопасности.

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

Критерии оценки:

предприятие, достигшее увеличения производства основного вида продукции животноводства наивысшего процентного соотношения за 9 месяцев 2019 года к уровню 2018 года: 1 место – 15 баллов, 2 место - 10 баллов, 3 место - 5 баллов, ниже 100 % - 0 баллов; предприятие, достигшее увеличения продуктивности наивысшего процентного соотношения за 9 месяцев 2019 года к уровню 2018 года: 1 место - 10 баллов, 2 место – 7 баллов, 3 место – 5 баллов, ниже 100 % - 0 баллов.

Сумма полученных баллов складывается, сельскохозяйственное предприятие, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие в отрасли животноводства».

Данные по показателям предприятий берутся из форм статистической отчетности и форм отчетности в министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края.

3. «Лучшее предприятие отрасли пищевой перерабатывающей промышленности» – предприятие (акционерные общества, сельскохозяйственные производственные кооперативы, общества с ограниченной ответственностью, крестьянские-фермерские хозяйства, индивидуальные предприниматели и др. имеющие статус сельхозтоваропроизводителя) в лице руководителя, достигшее наивысших показателей в переработке сельскохозяйственной продукции, не допустившие нарушений правил пожарной безопасности.

Критерии оценки:

темпа роста объема отгруженной продукции в сравнении с прошлым годом: 10 баллов начисляется предприятию, достигшему наивысшего темпа роста объема отгруженной продукции по сравнению с предыдущим годом. Остальным участникам баллы не начисляются.

Темп роста производства основных видов продукции в натуральном выражении в сравнении с прошлым годом:

10 баллов начисляется предприятию, достигшему наивысшего темпа роста производства основных видов продукции в натуральном выражении в сравнении с прошлым годом. Остальным участникам баллы не начисляются.

Среднемесячная заработная плата на одного работника.

При уровне заработной платы до 23 тысяч рублей баллы не начисляются, при уровне заработной платы от 23 до 25 тысяч рублей начисляется 5 баллов, при уровне заработной платы от 25 до 28 тысяч рублей начисляется 7 баллов, при уровне заработной платы свыше 28 тысяч рублей начисляется 10 баллов.

Среднегодовая численность работников.

При сохранении числа работников на уровне предыдущего года начисляется 5 баллов, при увеличении их числа начисляется 10 баллов, при сокращении работников баллы не начисляются.

Сумма полученных баллов складывается, сельскохозяйственное предприятие, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие в отрасли пищевой перерабатывающей промышленности».

4. «Лучшее крестьянское-фермерское хозяйство» - крестьянские-фермерские хозяйства и индивидуальные предприниматели, имеющие статус сельхозтоваропроизводителя, в лице руководителя, имеющие к уборке не менее 200 га зерновых колосовых, зернобобовых и технических культур обеспечившее завершение уборки, сева озимых колосовых культур и проведение сельхозработ в оптимальные агросроки, не допустившие нарушений пожарной безопасности. Данные об урожайности для подведения итогов предоставляются предприятием в виде информации, соответствующей отчету о сборе урожая по форме 29-СХ либо 2-Фермер в весе после доработки.

Критерии оценки:

урожайность сельскохозяйственных культур по группам:

зерновые и зернобобовые культуры, технические культуры, в том числе подсолнечник, соя, сахарная свекла;

площадь сева многолетних трав и бобовых культур;

среднегодовая численность работников предприятия;

среднемесячная заработная плата на одного работника.

Для определения победителя по критериям устанавливается балльная оценка.

Урожайность сельскохозяйственных культур по группам:

Зерновые и зернобобовые культуры:

При урожайности от 65 до 70 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 70 до 75 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 75 ц/га начисляется 10 баллов.

По техническим культурам:

При урожайности подсолнечника на зерно от 25 до 30 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 30 до 35 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 35 ц/га начисляется 10 баллов.

При урожайности сои от 15 до 20 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 20 до 25 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 25 ц/га начисляется 10 баллов.

При урожайности сахарной свеклы от 500 до 600 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 600 до 700 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 700 ц/га начисляется 10 баллов.

В целях сохранения занятости населения в сельскохозяйственных предприятиях, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа сельхозпрофессий вводятся критерии оценки по численности рабочих предприятия и среднемесячной заработной платы.

Среднемесячная заработная плата.

При уровне заработной платы до 23 тысяч рублей баллы не начисляются, при уровне заработной платы от 23 до 25 тысяч рублей начисляется 5 баллов, при уровне заработной платы от 25 до 28 тысяч рублей начисляется 7 баллов, при уровне заработной платы свыше 28 тысяч рублей начисляется 10 баллов.

Среднегодовая численность работников.

При сохранении числа работников на уровне предыдущего года начисляется 5 баллов, при увеличении их числа начисляется 10 баллов, при сокращении работников баллы не начисляются.

В целях выполнения требований Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 г. № 725-КЗ «Об обеспечении плодородия земель сельскохозяйственного назначения на территории Краснодарского края» вводится оценка по проценту площадей, занятых посевами многолетних трав и бобовых культур:

При наличии от 3 до 5 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами от общей посевной площади хозяйства баллы не начисляются, при наличии от 5 до 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами от общей посевной площади хозяйства начисляется 5 баллов, при наличии свыше 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами от общей посевной площади хозяйства начисляется 10 баллов.

Сумма полученных баллов складывается, крестьянское-фермерское хозяйство, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее крестьянское-фермерское хозяйство» и занимает первое место, хозяйство, набравшее второе по количеству баллов, получает второе место, получившее третье по количеству баллов, получает третье место.

Для оценки по критериям среднегодовой численности работников, среднемесячной заработной платы информация предоставляется за подписью главы крестьянского-фермерского хозяйства заверенная печатью (если имеется).

5. «Лучшее предприятие отрасли садоводства» - предприятие (акционерные общества, сельскохозяйственные производственные кооперативы, общества с ограниченной ответственностью, крестьянские-фермерские хозяйства, индивидуальные предприниматели и др. имеющие статус сельхозтоваропроизводителя), в лице руководителя, достигшее лучших показателей в производстве плодово-ягодных культур, имеющие не менее 5 га многолетних плодово-ягодных насаждений. Победитель определяется как получивший наивысшую урожайности плодово-ягодных культур с 1 гектара посадочных плодоносящих площадей.

6. «Лучшее овощеводческое предприятие открытого грунта» предприятие (акционерные общества, сельскохозяйственные производственные кооперативы, общества с ограниченной ответственностью, крестьянские-фермерские хозяйства, индивидуальные предприниматели, личные подсобные хозяйства и др. имеющие статус сельхозтоваропроизводителя), в лице руководителя, достигшее лучших показателей в производстве овощей открытого грунта, имеющие не менее 3 га посевов овощных культур. Победителем становится предприятие, получившее наивысшую урожайности с 1 гектара посевных площадей.

7. «Лучшее овощеводческое предприятие закрытого грунта» предприятие (акционерные общества, сельскохозяйственные производственные кооперативы, общества с ограниченной ответственностью, крестьянские-фермерские хозяйства, индивидуальные предприниматели, и др. имеющие статус сельхозтоваропроизводителя), в лице руководителя, достигшее лучших показателей в производстве овощей закрытого грунта, имеющие не менее 0,5 га посевов защищенного грунта. Победителем становится сельхозтоваропроизводитель, получивший наивысшую урожайности с 1 квадратного метра посевных площадей.

8. «Лучший по профессии» – работник предприятия, достигший наивысших показателей по профессии на своем предприятии. Для награждения работника, предприятием направляются данные по лучшему работнику, заверяются подписью руководителя и печатью предприятия.

В виду ограниченного количества награждаемых в номинации «Лучший по профессии» от крупных предприятий допускается к награждению по два работника, от остальных участников - по одному человеку («крупными» предприятиями считаются физические и юридические лица имеющие 100 и более работников, «остальные участники» – юридические и физические лица, имеющие до 100 работников).

Определение кандидатур для награждения производится комиссией по каждой номинации согласно предоставленных данных.

В случае равенства полученных баллов по номинациям решающий голос принадлежит председателю комиссии.

Основания для отказа в допуске к участию в награждении по всем номинациям:

несвоевременное предоставление информации;
недостоверность предоставленной информации;
нарушение ~~требований~~ пункта 218 Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390 «О противопожарном режиме» в части запрещения выжигания сухой травянистой растительности, стерни, пожнивных остатков на землях сельскохозяйственного назначения;
несчастные случаи на производстве с летальным исходом за истекший период года.

За достоверность предоставляемых данных ответственность несут руководители предприятий.

Заместитель главы муниципального образования Курганинский район,
начальник управления сельского хозяйства


Е.Е. Ерезенко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Курганинский районного
от 18.11.2019 № 1360

СОСТАВ

комиссии по определению победителей на районном
торжественном празднике «День работника сельского
хозяйства и перерабатывающей промышленности»

Ерезенко
Евгений Евгеньевич

- заместитель главы муниципального
образования Курганинский район,
начальник управления сельского
хозяйства, председатель комиссии.

Коренчук
Даниил Владимирович

Члены комиссии:
- главный специалист управления
сельского хозяйства администрации
муниципального образования
Курганинский район;

Костюков
Виктор Георгиевич

- руководитель Курганинского
отдела филиала федерального
государственного бюджетного
учреждения «Россельхозцентр»
по Краснодарскому краю
(по согласованию);

Кутищев
Николай Витальевич

- главный специалист
управления сельского хозяйства
администрации муниципального
образования Курганинский район;

Матченко
Татьяна Владимировна

- главный специалист
управления сельского хозяйства
администрации муниципального
образования Курганинский район;

Пренко
Валерий Викторович

- начальник отдела малых форм
хозяйствования управления сельского
хозяйства администрации
муниципального образования
Курганинский район;

Семиков
Геннадий Владимирович

- начальник отдела экономики
и отчетности управления сельского
хозяйства администрации
муниципального образования
Курганинский район;

Твердохлебова
Людмила Петровна

- председатель районной
территориальной организации
профсоюза работников
агропромышленного комплекса.

Заместитель главы муниципального
образования Курганинский район,
начальник управления сельского хозяйства

 Е.Е. Ерезенко