

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад «Сказка» сл.Большая Орловка
(МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка)**

Приказ

18.03.2025

№ 32

сл. Большая Орловка

**О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка для работников
МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2021 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, статьями 189,190 Трудового кодекса Российской Федерации, решением общего собрания работников (протокол от 17.03.2025 №1), решением профсоюзного комитета (протокол от 17.03.2025 №1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка (далее-Изменения).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 18.03.2025 года.
3. Разместить на официальном сайте приказ от 18.03.2025 № 32 «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка » в срок до 25.03.2025 года.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка, утвержденные приказом от 11.02.2023 № 32

1.Добавить в раздел 2. «Порядок приёма работников»

п.2.13., в соответствии с ч.1.ст.38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее-Закон) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: (в ред. Федерального закона от 23.10.2003 № 132-ФЗ)

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; (п.1 в ред. Федерального закона от 23.02.2013 № 11-ФЗ)

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; (в ред. Федерального закона от 01.12.2014 № 419-ФЗ)

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2. Изложить пункт 9.6.1. раздела 9. «Время отдыха» в следующей редакции:

Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.