

План разработан в соответствии с:

- Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга право применения в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению».

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка (далее- Учреждение).

Задачи:

- предупредить коррупционные правонарушения среди работников Учреждения;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в Учреждении;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации Учреждения;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг в Учреждении;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип во влеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

Ожидаемые конечные результаты:

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников детского сада;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции;
- формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка			
1.1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заведующий	Постоянно
1.1.2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность	Заведующий	Январь

1.1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов Учреждения	комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.1.4	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ д/с «Сказка» сл. Б. Орловка			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	1 раз в год
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Заведующий	Постоянно
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - общих собраниях трудового коллектива; - родительских собраниях.	Заведующий	В течение года
1.2.4	Проведение внутреннего контроля за соблюдением прав всех участников образовательного процесса.	Заведующий	Постоянно
1.2.5	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в Учреждении	комиссия по противодействию коррупции	1 раз в год
1.2.6	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Заведующий	Постоянно

1.2.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Заведующий	По факту выявления
1.2.8	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении, при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, воспитатель (представитель трудового коллектива)	Постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов	Заведующий	по мере поступления
2.1.2	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности.	Заведующий	при выявлении фактов
2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ д/с «Сказка» сл. Б. Орловка по размещению муниципальных заказов			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных договоров	Заведующий	В течение года
2.2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии муниципальными договорами	Заведующий	Постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ д/с «Сказка» сл. Б. Орловка			
2.3.1	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово- хозяйственной деятельностью Учреждения, в том числе законности	Заведующий, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно

	формирования и расходования внебюджетных средств		
2.3.2	Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования	Заведующий, комиссия по инвентаризации	Декабрь
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка			
2.4.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Отдела образования Администрации Мартыновского района, Учреждения, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Организация личного приема граждан заведующим Учреждения	Заведующий	Постоянно
2.4.2	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; -самоанализ деятельности Учреждения	Заведующий	Постоянно
2.4.3	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения Учредителю	Заведующий	1 раз в год
2.4.4	Размещение на сайте Учреждения: - муниципального задания - отчёта об исполнении муниципального задания - плана финансово хозяйственной деятельности - аналитического отчета о деятельности Учреждения	Заведующий	1 раз в год 1 раз в квартал по мере изменения 1 раз в год
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ д/с «Сказка» сл.Б.Орловка			
2.5.1	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования	Заведующий, комиссия по противодействию	

	(почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	коррупции	Постоянно
2.5.2	Организация проверок деятельности сотрудников Учреждения на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	Заведующий, комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
2.6. Методы антикоррупционного просвещения (с воспитанниками)			
2.6.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Заведующий, комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
2.6.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические занятия для воспитанников «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции нет!»; - занятия для воспитанников «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;	Воспитатели, комиссия по противодействию коррупции	2 раза в год
2.6.3	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: Оформление тематической выставки, газеты «Наши права»	Воспитатели	Декабрь
Методы антикоррупционного просвещения (с работниками ДОО)			
2.6.4	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.); - включение вопроса в повестки родительских собраний	Воспитатели	Декабрь