



Муниципальное бюджетное учреждение
«Социально-культурный Центр»
Павловского сельского поселения Павловского района

ПРИКАЗ
ст. Павловская

«23» января 2017 г.

№ 31 - ОД

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Павловского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» на 2017 год

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р), в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 декабря 2016 года №1060 «О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (с изменениями), в соответствии с постановлением исполняющего главы Павловского сельского поселения Павловского района от 19 января 2017 года № 14 «О внесении изменений в постановление администрации Павловского сельского поселения Павловского района от 27 марта 2013 года №132 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Павловского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (с изменениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю директора Бугаевой Т.И. разработать план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Павловского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (приложение к приказу)
2. Сектору кадровой работы ознакомить заместителей директора и руководителей структурных подразделений с планом мероприятий «дорожная карта» на 2017 год.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБУ «СКЦ»
Павловского СП



А.В. Мельник

«ПРИЛОЖЕНИЕ

Утвержден приказом

№ 3102 от « 23 » января 2017 г.

ПЛАН

мероприятий Муниципального бюджетного учреждения «Социально-культурный центр» Павловского сельского поселения Павловского района Краснодарского края

(«дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы Павловского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Павловского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек; интерактивных зон с элементами использования мультимедийного оборудования, виртуального каталога музейных предметов и коллекций из фондов музея; трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»));
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей Павловского сельского поселения Павловского района;
- 5) вовлечение населения поселения в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов поселения.

Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий муниципальных культурно-досуговых учреждений Павловского сельского поселения Павловского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	1	1,3	1,5	1,7	1,8	

2) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культуры - досугового типа Павловского сельского поселения Павловского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	0,3	0,5	0,7	0,75	0,8	

3) повышение уровня удовлетворенности населения Павловского сельского поселения Павловского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	80	82	83	85	90	92

4) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов (человек):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	-	-	-	1	1	1

11) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	10	11	12	13	14	15

12) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	5	10	15	20	25	30

Увеличение посещаемости учреждений культуры является ключевым показателем результативности и эффективности их деятельности. Данный показатель отражает востребованность у населения услуг учреждений (библиотек, музеев, театров, концертных организаций, учреждений культурно-досугового типа, парков, киноучреждений).

Планирование и мониторинг показателя осуществляется на основании данных форм федеральной статистической отчетности, утверждённых приказом Росстата от 30 декабря 2015 года № 671 (в редакции от 28 февраля 2013 года) «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерства культуры России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры»;

13) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012 году).

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

Данный показатель отражает расширение (обновление) видов услуг, предоставляемых учреждениями культуры.

Для планирования и мониторинга показателя необходимо систематизировать виды услуг, оказываемые учреждениями культуры с помощью классификатора услуг. Для этих целей можно использовать:

Номенклатуру государственных и муниципальных услуг (работ), выполняемых организациями культурно-досугового типа Российской Федерации, утверждённую распоряжением Министерства культуры Российской Федерации от 18 сентября 2009 года № р-6;

Ведомственный перечень муниципальных услуг, оказываемых (выполняемых) физическим и (или) юридическим лицам муниципальными учреждениями культуры в качестве основных видов деятельности.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденном распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры поселения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	116,4	119,2	109,4	102,0	115,1	111,0

Оптимизация численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1		1,5	1,5	2	2	2

Данный показатель отражает оптимизацию численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений и введён в целях обеспечения достижения целевых показателей динамики средней заработной платы работников учреждений культуры.

Основные мероприятия администрации Павловского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
Совершенствование системы оплаты труда		
1. Направление в МБУ «СКЦ» ПСП ПР методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников	II квартал 2013 года	администрация ПСП*
2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Павловского сельского поселения Павловского района и их руководителей	ежегодно	Директор, заместитель директора
3. Направление в МБУ «СКЦ» ПСП ПР, методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников	май 2013 года	администрация ПСП
4. Внесение изменений в постановление главы Павловского сельского поселения Павловского района от 27 ноября 2008 года № 1236 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Павловского сельского поселения Павловского района» (с изменениями), постановление администрации Павловского сельского поселения Павловского района от 19 апреля 2012 года № 163 «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений Павловского сельского поселения Павловского района» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	III квартал 2013 года	администрация ПСП
5. Предусмотреть мероприятия по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры поселения,	I квартал 2013 года	Директор, заместитель

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
оказывающих муниципальные услуги		директора по художественной части
6. Направление в МБУ «СКЦ» ПСП ПР типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры	2013 – 2018 годы	администрация ПСП
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры поселения		
1. Подготовка и направление в МБУ «СКЦ» ПСП ПР разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	I квартал 2013 года	администрация ПСП
2. Подготовка и направление в МБУ «СКЦ» ПСП ПР разъяснений порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности	I квартал 2013 года	администрация ПСП
3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации	2013 – 2018 годы	администрация ПСП
Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры		

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов	2013 – 2014 годы	Директор и Заведующий сектора кадровой работы
2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	Директор и Заведующий сектора кадровой работы
3. Подготовка разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	I – II квартал 2013 года	Заведующий сектора кадровой работы
4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУ «СКЦ» Павловского сельского поселения Павловского района Краснодарского края, в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Заведующий сектора кадровой работы
5. Подготовка информации для администрации ПСП об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждениях культуры Павловского сельского поселения Павловского района	ежегодно	Директор
6. Проведение мероприятий по оптимизации штатных расписаний в МБУ «СКЦ» Павловского сельского поселения Павловского района Краснодарского края	2014-2018 годы	Директор
Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры		

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений	2013 – 2018 годы	Директор и Заведующий сектора кадровой работы
2. Подготовка отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденной Росстатом формой федерального статистического наблюдения	2013 – 2018 годы	Заведующий сектора кадровой работы

* Павловское сельское поселение

Директор МБУ «СКЦ» Павловского сельского
поселения Павловского района




А.В.Мельник