

Утверждаю:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ «СКЦ» Павловского СП



2024 г.

Принят:

на общем профсоюзном собрании

Протокол № 6/1 от «19» 04 2024 г.

УСТАВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР» ПАВЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация работников МБУ «СКЦ» Павловского СП (далее «профсоюз Учреждения») - добровольное объединение работников МБУ «СКЦ» Павловского СП (далее учреждение), создаваемое с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
- 1.2. Наименование общественной организации.
 - 1.2.1. Полное наименование: «Первичная профсоюзная организация работников Муниципального бюджетного учреждения «Социально-культурный Центр» Павловского сельского поселения Павловского района.
 - 1.2.2. Сокращенное наименование: «Первичная профсоюзная организация работников МБУ «СКЦ» Павловского СП.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.
- 1.6. Исключительное право толкования норм настоящего Устава принадлежит профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда работников.

2.2.2. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников.

2.2.3. Заключение с работодателем коллективного договора.

2.3. Для реализации уставных целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов профсоюза.

2.3.2. Первичная профсоюзная организация учреждения оказывает материальную помощь работникам учреждения (членам профсоюза) независимо от должности, статуса, срока работы, квалификации и предельным размером не ограничивается.

2.3.3. Выплата всех видов материальной помощи работникам производится по заявлению нуждающихся в материальной помощи поданному в письменном виде в адрес директора учреждения или председателю первичной профсоюзной организации работников МБУ «СКЦ» Павловского СП. Принятие решения о денежной выплате, в том числе о сумме выплаты принимается коллегиально профсоюзным комитетом, которое оформляется протоколом с изданием приказа директора об оказании материальной помощи. Все виды материальной помощи указаны в коллективном договоре МБУ «СКЦ» Павловского СП.

2.3.4. Участвуют в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза.

2.3.5. Участвуют в управлении средствами социального страхования и контроле за их использованием, создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза.

2.3.6. Ведут коллективные переговоры.

2.3.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.8. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов профсоюза.

2.3.9. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, условий индивидуальных трудовых договоров.

2.3.10. Представляют членов профсоюза и других работников по их просьбе при разрешении индивидуальных трудовых и иных споров.

2.3.11. В случаях обнаружения органами Первичной профсоюзной организации нарушений работодателем, его представителями, а также должностными лицами учреждения действующего законодательства о труде, охране труда и

нарушений коллективного договора и соглашений, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры.

ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

- 2.1. Членами Профсоюза могут быть работники, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно уплачивающие профсоюзные взносы.
- 2.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.
- 2.3. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению. Прием в члены Профсоюза осуществляется первичной профсоюзной организацией.
- 2.4. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы. На них заполняется учетная карточка.
- 2.5. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, наносящим вред Профсоюзу или состоящим в других профсоюзах.
- 2.8. Право на членство сохраняется для:
 - женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей.

2.9. Член Профсоюза имеет право:

- 2.9.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.
- 2.9.2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.
- 2.9.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
- 2.9.4. Высказывать и отстаивать свое мнение.
- 2.9.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения.
- 2.9.6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом Профсоюза.
- 2.9.7. Пользоваться юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана – вплоть до защиты его прав в суде.
- 2.9.11. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

2.10. Член Профсоюза обязан:

- 2.10.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
- 2.10.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке ; (1% от заработной платы члена профсоюза).
- 2.10.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

2.10.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

2.10.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, Съезда.

2.10.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его имуществу.

2.11. Поощрение членов Профсоюза.

2.11.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2.11.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами; о присвоении почетных званий.

2.12. Взыскания.

2.12.1. За невыполнение настоящего Устава или действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2.12.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение 3 месяцев;
- систематического невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
- систематического невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

2.12.3. Решение о взыскании принимается на собрании первичной профсоюзной организации, или заседании профсоюзного комитета, или заседании профсоюзного комитета структурного подразделения первичной профсоюзной организации в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

2.12.4. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании, заседании профсоюзного комитета, при наличии кворума. Решение о применении взыскания объявляется в течение 3 рабочих дней со дня принятия постановления. Взыскание, кроме

исключения из членов Профсоюза, действует в течение 1 года и может быть снято досрочно принявшим его органом.

2.12.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации – в случае принятия решения первичной профсоюзной организацией, в Президиум Центрального комитета – в случае принятия решения комитетом территориальной организации. Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть заявление по существу в месячный срок со дня его поступления.

2.13. Прекращение членства в Профсоюзе.

2.13.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

2.13.2. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия решения соответствующими органами первичной профсоюзной организации, органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации, осуществляющими прием в члены Профсоюза. Членство в Профсоюзе и права члена Профсоюза прекращаются со дня принятия решения соответствующими органами первичной профсоюзной организации либо, по их поручению, органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

2.13.3. Исклученный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

2.13.4. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, на защиту своих социально-трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза.